

**SPRAWOZDANIE  
GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.  
NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK 2023**



**Stalprofil S.A.**

---

**Stal Wspólnym Mianownikiem**

Steel as a common denominator

SPIS TREŚCI	
<b>I.</b>	<b>WSTĘP</b> 4
1.	INFORMACJE O SPRAWOZDANIU 4
2.	METODYKA SPRAWOZDAWCZA 4
<b>II.</b>	<b>ISTOTNI INTERESARIUSZE I ZAGADNIENIA NIEFINANSOWE</b> 4
<b>III.</b>	<b>KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI</b> 7
<b>IV.</b>	<b>OBSZAR ZARZĄDCZY [G]</b> 7
1.	MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA KIERUNKÓW ROZWOJU [G.1] 7
2.	PODEJŚCIE ZARZĄDCZE DO ŁADU KORPORACYJNEGO [G.2] 9
2.1.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA STARPROFIL S.A. 9
2.2.	WŁADZE STARPROFIL S.A. 9
2.2.1.	ZARZĄD 9
2.2.2.	RADA NADZORCZA 9
2.3.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A. 10
2.3.1.	IZOSTAL S.A. 10
2.3.2.	KOLB sp. z o.o. 10
2.3.3.	STF DYSTRYBUCJA sp. z o.o. 11
2.3.4.	STF INFRASTRUKTURA sp. z o.o. 11
2.4.	RELACJE BIZNESOWE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A. 11
2.5.	CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA 12
2.6.	SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ 13
3.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM [G.3] 13
4.	ZARZĄDZANIE ETYKĄ [G.4] 15
<b>V.</b>	<b>OBSZAR ŚRODOWISKOWY [E]</b> 16
1.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MATERIAŁY [E.1] 16
2.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ENERGIA [E.2] 18
3.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA [E.3] 20
4.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ [E.4] 21
5.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY [E.5] 22
6.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI [E.6] 24
7.	POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO [E.7] 26
	KWALIFIKACJA DZIAŁALNOŚCI JAKO ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO W ROZUMIENIU ROZPORZĄDZENIA (UE) 2020/852 ("TAKSONOMIA UE") 26
<b>VI.</b>	<b>OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY [S]</b> 34
1.	KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE [S.1] 34
2.	POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ [S.2] 36
3.	RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA [S.3] 41

<b>4. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [S.4]</b>	41
<b>5. ROZWÓJ I EDUKACJA [S.5]</b>	43
<b>6. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ [S.6]</b>	44
<b>7. PRAWA CZŁOWIEKA [S.7]</b>	45
<b>8. PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA [S.8]</b>	45
<b>9. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE [S.9]</b>	46
<b>10. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [S.10]</b>	48
<b>11. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW [S.11]</b>	49
<b>12. KOMUNIKACJA MARKETINGOWA [S.12]</b>	49
<b>13. OCHRONA PRYWATNOŚCI [S.13]</b>	50
<b>14. OZNAKOWANIE PRODUKTÓW [S.14]</b>	51
<b>15. POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE [S.15]</b>	51
<b>VII. PODSUMOWANIE</b>	53
<b>VIII. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG SIN</b>	53
<b>IX. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG UOR</b>	58
<b>X. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG TAKSONOMII UE</b>	58

## I. WSTĘP

### 1. INFORMACJE O SPRAWOZDANIU

Sprawozdanie GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A. (dalej jako: **Grupa** lub **GK STALPROFIL**) na temat informacji niefinansowych za rok 2023 (dalej jako: **Sprawozdanie**) zostało sporządzone zgodnie z wymogami zawartymi w art. 49b ust. 2-8 oraz art. 55 ust 2c ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. 2019.351, tj. z dnia 2019.02.22) (dalej jako: **UOR**) stanowiącym wyraz implementacji wytycznych Dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE i 2013/34/UE) (dalej jako: **Wytyczne**). Sprawozdanie zostało sporządzone przy zastosowaniu Standardu Informacji Niefinansowych (dalej jako: **SIN**) i prezentuje informacje niefinansowe dotyczące GK STALPROFIL za okres od 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.

Dodatkowo, zgodnie z obowiązkiem nałożonym Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Rozporządzenie (UE) 2020/852”), Sprawozdanie zawiera informację, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo na podstawie Rozporządzenia (UE) 2020/852, w szczególności:

- udział procentowy obrotu Grupy pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo;
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.

Co istotne, Sprawozdanie stanowi dokument niezależny od sprawozdania finansowego GK STALPROFIL. Ponadto zawiera wszelkie wymagane prawem informacje, a przy jego opracowywaniu nie pominięto żadnych kwestii, które mogły mieć istotny wpływ na jego rzetelność i prawidłowość.

### 2. METODYKA SPRAWOZDAWCZA

Przygotowanie Sprawozdania przebiegło trzyetapowo:

- 1) **ETAP I** – swoim zakresem obejmował określenie ogólnych założeń Sprawozdania, gromadzenie informacji niezbędnych do jego sporządzenia, analizę informacji o Grupie publicznie dostępnych i przekazanych przez Spółkę, a nadto uzgodnienie struktury Sprawozdania oraz ustalenie listy wskaźników niefinansowych z zakresem ich ujawnienia,
- 2) **ETAP II** – swoim zakresem obejmował opracowanie danych publicznie dostępnych i danych otrzymanych od spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz sporządzenie wstępnej wersji Sprawozdania,
- 3) **ETAP III** – swoim zakresem obejmował sporządzenie ostatecznej wersji Sprawozdania z wykorzystaniem danych niefinansowych za rok 2023.

## II. ISTOTNI INTERESARIUSZE I ZAGADNIENIA NIEFINANSOWE

Działalność Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. opiera się na dwóch podstawowych segmentach:

- **segment stalowy**
- **segment infrastruktury sieci przesyłowych,**

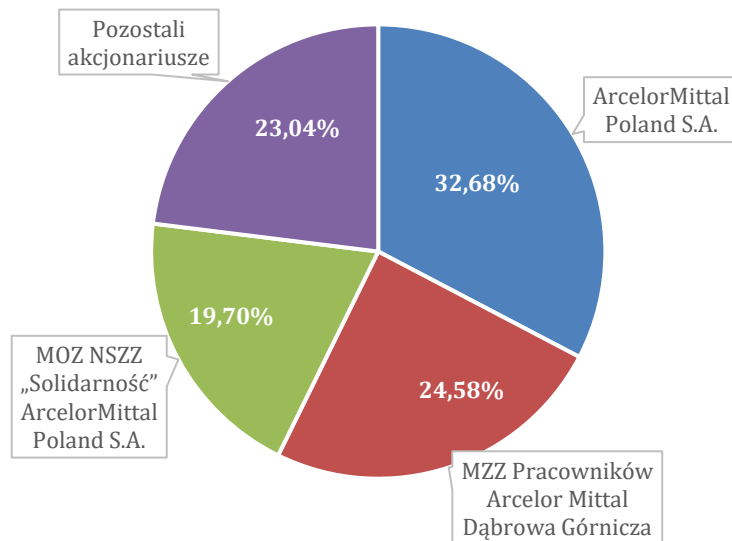
które aktualnie stanowią fundamenty działalności Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A.

Celem ustalenia grupy podmiotów, które mogą wpływać na kształt GK STALPROFIL, bądź pozostają pod ich wpływem (dalej jako: **Interesariusze**) przeprowadzono badanie, które miało wyłonić grupę Interesariuszy istotnych dla działalności GK STALPROFIL. Badanie polegało w szczególności na analizie procesów operacyjnych przebiegających w poszczególnych spółkach GK STALPROFIL, analizie powszechnie obowiązujących unormowań prawnych, zbioru dobrych praktyk i innych wytycznych odnoszących się do branż, w których działa Grupa, oraz na konsultacjach z przedstawicielami kluczowej kadry kierowniczej GK STALPROFIL. Efektem przeprowadzonego badania było wyłonienie ośmiu istotnych dla Grupy Interesariuszy, którymi są:

#### **AKCJONARIUSZE**

Akcjonariusze, jako wspólnicy STALPROFIL S.A., niewątpliwie mają istotny wpływ na działalność nie tylko Spółki, ale również całej GK STALPROFIL. Wykonywane przez nich uprawnienia, m.in. bierne prawo wyborcze do organów Spółki, możliwość uczestniczenia w walnym zgromadzeniu, a nadto prawo do udziału w zysku, niewątpliwie wpływają na sytuację organizacyjną, finansową oraz dalsze kierunki rozwoju STALPROFIL S.A., co przedkłada się również na działalność GK STALPROFIL we wspomnianym zakresie. Ponadto, korzystając ze swoich uprawnień, sami osiągają z tego tytułu profity. Poniższy schemat przedstawia pełną strukturę akcjonariuszy w ramach STALPROFIL S.A.:

Struktura akcjonariatu - udział w ogólnej liczbie głosów  
na Walnym Zgromadzeniu STALPROFIL S.A. na dzień 31.12.2023



#### KLIENCI

Wśród istotnych Interesariuszy dla GK STALPROFIL plasują się także klienci. To bowiem te podmioty zapewniają zbyty towarów, produktów i usług oferowanych przez Grupę w obszarach swojego działania. Z kolei z racji korzystania z produktów, towarów i usług Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. dostarczają podmiotom Grupy kapitał niezbędny do ich prawidłowego funkcjonowania, m.in. opłacania pracowników czy dostawców. W konsekwencji rola klientów pozostaje nieoceniona w procesie funkcjonowania ww. przedsiębiorstw, zaś oni sami czerpią korzyści w postaci korzystania z oferowanych przez GK STALPROFIL towarów i usług.

Grupa Kapitałowa STALPROFIL S.A. działa w dwóch segmentach:

**stalowym** (handel, przetwórstwo i działalność usługowa na rynku stalowym oraz produkcja konstrukcji stalowych), oraz **infrastruktury sieci przesyłowych** (produkcja izolacji antykorozyjnych rur stalowych, a także usługi budowlano-montażowe sieci przesyłowych).

Do największych klientów należą:

- w segmencie stalowym: odbiorcy wyrobów hutniczych długich i płaskich oraz gotowych konstrukcji stalowych – zarówno dystrybutorzy, przetwórcy jak i konsumenci w branży budowlanej, konstrukcji stalowych, budowy maszyn, jak i branżach pokrewnych.
- w segmencie infrastruktury: odbiorcy izolowanych rur stalowych – głównie operatorzy gazociągów przesyłowych, oraz odbiorcy usług budowy i remontów gazociągów przesyłowych i dystrybucyjnych.

Ogółem w 2023 r. Grupa Kapitałowa miała zdywersyfikowany portfel odbiorców, wśród których znalazł się tylko jeden podmiot (Ferrum S.A.), który przekroczył 10-procentowy udział w przychodach ze sprzedaży Grupy.

#### DOSTAWCY

Podmioty Grupy Kapitałowej STALPROFIL zaopatrują się w komponenty do produkcji oraz towary, w tym w szczególności w wyroby hutnicze, a także materiały, roboty i usługi budowlane zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Wybór dostawców, a następnie również ich rola, mają niebagatelne znaczenie dla rozwoju Spółki oraz Grupy. Prezentowany przez nich profesjonalizm oraz jakość świadczonych usług w ostatecznym efekcie wpływa na odbiór i jakość usług świadczonych przez STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL. Stąd też wśród dostawców znajdują się przede wszystkim wiodący polscy producenci i wykonawcy, w szczególności producenci stali oraz, w mniejszym stopniu, znaczący dystrybutorzy tych wyrobów, którzy poprzez świadczone konkurencyjne usługi, a także elastyczność i szybkość działania oferują alternatywne do producentów oferty biznesowe.

Do największych dostawców należą:

- w segmencie stalowym: producenci oraz dystrybutorzy stali.
- w segmencie infrastruktury: producenci rur stalowych i materiałów do produkcji powłok (granulaty, farby).

Ogółem w 2023 r. największym dostawcą Grupy był koncern ArcelorMittal (15,3% kosztów zakupów).

#### **PRACOWNICY**

Pracownicy stanowią jeden z podstawowych filarów działalności GK STALPROFIL. Bez nich podmioty Grupy Kapitałowej w żadnym zakresie nie mogłyby realizować swojej misji, celów i strategii działania. Waga przedstawionego Interesariusza znalazła swoje odzwierciedlenie w przyjętych przez Spółkę rozwiązaniach prawnych, w szczególności w sformalizowanych normach etycznych, Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania, które to niewątpliwie wpływają na pozycję i komfort pracy pracowników. Odpowiednie regulacje w tym zakresie nie zostały kompleksowo przyjęte w ramach całej GK STALPROFIL z uwagi na odmienną specyfikę działania poszczególnych podmiotów z Grupy. Jedynie uniwersalny w swojej wymowie Kodeks Etyki wdrożony w STALPROFIL S.A. jest implementowany w pozostałych spółkach tworzących Grupę.

#### **INSTYTUCJE FINANSOWE, W TYM BANKI I UBEZPIECZYCIELE**

Działalność GK STALPROFIL, i to zarówno w segmencie stalowym, jak i segmencie infrastruktury sieci przesyłowych gazu, jest wysoce kapitałochłonna i wymaga zewnętrznego wsparcia finansowego udzielanego Grupie przez banki komercyjne. Chodzi tutaj o wsparcie finansowania działalności operacyjnej, zarówno w zakresie realizacji bardzo dużych inwestycji infrastrukturalnych, jak i w działalności handlowej i produkcyjnej na rynku stalowym. Finansowanie zewnętrzne wspomaga utrzymanie szerokiej oferty handlowej (zapasów w postaci towarów – wyrobów hutniczych i produktów – rur izolowanych), co stanowi o przewadze konkurencyjnej Grupy nad innymi uczestnikami rynku. Również ubezpieczyciele stanowią istotną grupę interesariuszy dla GK STALPROFIL. Wpływają oni bowiem na proces kształtowania profesjonalizmu i jakości świadczonych usług, a w konsekwencji również na odbiór Grupy przez potencjalnych i aktualnych klientów i kontrahentów. Ponadto z racji tego że Grupa dokłada wszelkich starań dla zapewnienia bezpieczeństwa i ciągłości swojego działania, zawiera z ubezpieczycielami szereg umów ubezpieczeniowych obejmujących m.in. majątek Spółek z Grupy, należności handlowe z tytułu sprzedaży wyrobów hutniczych, kluczowe kontrakty na budowę gazociągów oraz odpowiedzialność cywilną.

#### **SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA**

Społeczność lokalna funkcjonująca na obszarze działania GK STALPROFIL także ma wpływ na kształtowanie się kryterium doboru kontrahentów, strategii i kierunku rozwoju ww. podmiotów oraz zakresu świadczonych przez nich usług. Z kolei Grupa poprzez szereg podejmowanych inwestycji w miejscu swojej działalności zapewniają społecznościom lokalnym możliwość szybszego rozwoju ich otoczenia i jednocześnie poprawy warunków funkcjonowania.

#### **WŁADZA LOKALNA**

Również władza lokalna funkcjonująca na obszarze działania GK STALPROFIL ma istotny wpływ na funkcjonowanie ww. przedsiębiorstw, chociażby poprzez treść wydawanych przez nią regulacji lokalnych. Natomiast GK STALPROFIL, poprzez szereg podejmowanych inwestycji, wspiera rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości w regionie, w którym prowadzi działalność.

#### **KONKURENCJA**

Rola konkurencji ma nieocenione znaczenie w procesie podejmowania kluczowych decyzji dotyczących dalszego rozwoju i strategii GK STALPROFIL. Istnienie konkurencji ukierunkowuje bowiem działanie ww. podmiotów na poprawę jakości świadczonych usług, poszerzanie zakresu swojej działalności i odkrywanie nowych rynków zbytu. Ponadto motywuje GK STALPROFIL oraz inne konkurencyjne podmioty do poszerzania wiedzy w zakresie wspólnej branży.

W ramach GK STALPROFIL wyodrębniono następujące istotne zagadnienia niefinansowe:



#### **W OBSZARZE ŚRODOWISKOWYM**

- 1) surowce, materiały, odpady,
- 2) zużycie energii, wody i paliw,





#### W OBSZARZE SPOŁECZNYM I PRACOWNICZYM

- 1) zatrudnienie i wynagrodzenie,
- 2) relacje z pracownikami,
- 3) bezpieczeństwo i higienę pracy,
- 4) rozwój i edukację,
- 5) pozostałe kwestie społeczne i rynkowe.

Co więcej, GK STALPROFIL i podmioty wchodzące w skład Grupy podjęły zgodną decyzję, że na potrzeby sprawozdań na temat informacji niefinansowych badanie istotności przedstawionych powyżej kwestii, tj. Interesariuszy oraz zagadnień niefinansowych powtarzane będzie w cyklu pięcioletnim, chyba że przed upływem kolejnego cyklu wystąpią czynniki wymagające jego wcześniejszego przeprowadzenia.

### III. KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

Kierunki działalności GK STALPROFIL wyznaczają ogólnie przedstawione wytyczne, które stanowią dla ww. podmiotów kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności. Wskaźniki te wykorzystywane są przez organy zarządzające, tak w ramach Spółki matki, jak i Grupy, przy podejmowaniu decyzji strategicznych i operacyjnych. Są nimi:

- 1) kierunki kształtowania się rynku, w szczególności w segmencie stalowym i infrastruktury sieci przesyłowych,
- 2) wysoka jakość świadczonych usług,
- 3) posiadanie wykwalifikowanej kadry pracowniczej i zarządzającej,
- 4) eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych,
- 5) zadowolenie klientów z jakości świadczonych usług,
- 6) ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne,
- 7) posiadanie zaufanych i sprawdzonych dostawców, świadczących usługi o wysokiej jakości.

### IV. OBSZAR ZARZĄDCZY [G]

#### 1. MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA KIERUNKÓW ROZWOJU [G.1]

##### [G.1.1., G.1.2.]

STALPROFIL, od końca lat 80., działając wówczas jako Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe *STALPROFIL* sp. z o.o. stał się czołowym specjalistą w zakresie handlu wyrobami hutniczymi. Wieloletnie doświadczenie, zaufanie i rekomendacje kontrahentów oraz wysoka jakość świadczonych usług pozwoliły Spółce na rozwój w nowych segmentach związanych z handlem wyrobami hutniczymi. Przełomowym wydarzeniem w ewolucji działalności STALPROFIL była publiczna emisja 800 tys. akcji serii C i debiut na rynku wolnym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie w 2000 r. Uzyskane z emisji środki stanowiły istotny wkład mający wpływ na wzrost kapitału obrotowego, co w efekcie miało przełożenie na wielkość uzyskiwanych przychodów i zysków oraz jakość i zakres świadczonych usług. Co więcej, również nadanie Spółce statusu spółki publicznej przyczyniło się do wzmocnienia dotychczasowej pozycji na rynku oraz do postrzegania jej jako pewnego, stabilnego oraz zaufanego partnera w stosunkach handlowych.

Na skutek dynamicznego rozwoju, znacznych nakładów inwestycyjnych oraz wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością (dalej jako: **SZI**) Spółka poszerzyła zakres swojej oferty handlowej i poprawiła jakość świadczonych usług. Z kolei podjęte w kolejnych latach decyzje polegające m.in. na zmianie miejsca wykonywania działalności z terenów dzierżawionych na tereny będące własnością Spółki, adaptacji i rozbudowie budynków administracyjnych, modernizacji i rozbudowie hal magazynowych, zadaszeniu placów składowych i wyposażeniu ich w niezbędne urządzenia przeładunkowe niewątpliwie miały istotny wpływ na rozwój gospodarczy Spółki oraz jej odbiór przez potencjalnych klientów i kontrahentów. W odniesieniu do relacji z klientami wpływ na ich utrwalanie i wzmocnianie oraz nawiązywanie nowych kontraktów miała również organizacja centrum serwisowego, w ramach którego uruchomiono linię do cięcia kształtowników na wymiar.

Realizując konsekwentnie strategię dywersyfikacji działalności Spółka rozpoczęła tworzenie Grupy Kapitałowej. I tak, kolejno do Grupy dołączyły następujące podmioty:

- 1) w 2005 r. – IZOSTAL S.A. – zajmująca się produkcją izolacji antykorozyjnych na rurach stalowych,
- 2) w 2006 r. – ZRUG Zabrze S.A. – zajmująca się wykonawstwem inwestycji infrastrukturalnych na rynku gazowym,
- 3) w 2008 r. – KOLB sp. z o.o. – zajmująca się produkcją konstrukcji stalowych.

- 4) w 2018 r. - STF Dystrybucja sp. z o.o. zajmująca się handlem wyrobami hutniczymi,
- 5) W 2023 r. - STF INFRASTRUKTURA sp. z o.o. zajmująca się wykonawstwem inwestycji infrastrukturalnych na rynku gazowym

W 2016 r. doszło do połączenia spółek z Grupy, tj. STALPROFIL S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (Spółka Przejmująca) oraz ZRUG Zabrze S.A. z siedzibą w Zabrze (Spółka Przejmowana), poprzez przeniesienie na STALPROFIL S.A., jako jedyne akcjonariusza, całego majątku ZRUG Zabrze S.A., zaś.

Przedstawione połączenie oraz zmiany w organizacji GK STALPROFIL miały na celu efektywniejsze wykorzystanie potencjału ww. spółek oraz uzyskanie efektów ekonomiczno-finansowych synergii bezpośredniej i pośredniej, a w tym między innymi: obniżenie kosztów działalności, bardziej efektywne wykorzystanie majątku spółek, lepszą alokację środków pieniężnych oraz bardziej racjonalne przepływy finansowe.

**W GK STALPROFIL zostały wyodrębnione dwa podstawowe branżowe segmenty działalności:**

- **SEGMENT STALOWY** – obejmujący handel, przetwórstwo i działalność usługową na rynku stalowym oraz produkcję konstrukcji stalowych.
- **SEGMENT INFRASTRUKTURY SIECI PRZESYŁOWYCH** – obejmujący wszelką działalność związaną z infrastrukturą sieci przesyłowych gazu i innych mediów, w szczególności produkcję izolacji antykorozyjnych rur stalowych, a także usługi budowlano-montażowe sieci przesyłowych.

W ramach Grupy działalność handlowa w obrębie branży hutniczej realizowana jest głównie przez Spółkę dominującą. Wykonawstwo konstrukcji stalowych, łącznie z przetwórstwem stali, jest domeną KOLB sp. z o.o., zaś segment infrastruktury sieci przesyłowych gazu i innych mediów wchodzi w zakres działalności IZOSTAL S.A., która zajmuje się produkcją izolacji antykorozyjnej rur stalowych oraz w zakresie działalności Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze, który oferuje usługi budowlano-montażowe sieci przesyłowych.

Działalność przedsiębiorstw wchodzących w skład Grupy jest wzajemnie komplementarna, co umożliwia osiągnięcie efektów synergii. Co istotne, wspólnym mianownikiem dla działalności Grupy jest wyrób hutniczy, który w aktywności gospodarczej poszczególnych przedsiębiorstw tworzących Grupę pojawia się jako towar, materiał do produkcji, produkt do głębszego przetworzenia bądź też jako element świadczonej usługi, np. budownictwa inwestycyjnego. Relacje biznesowe występujące pomiędzy spółkami zależnymi i spółką dominującą sprowadzają się praktycznie do kooperacji i współpracy handlowej na tej płaszczyźnie.

W tak zarysowanej strukturze działalności podkreślić trzeba, że Spółka, budując tożsamość korporacyjną dla swojej Grupy, przyjęła model, w którym STALPROFIL S.A., jako spółka dominująca, korzysta wizerunkowo głównie z *efektu skali* informując otoczenie o szerokim zakresie działalności w ramach przedsiębiorstw tworzących Grupę oraz o rozległym obszarze jej działania. Spółki zależne korzystają natomiast z *efektu aureoli* informując o przynależności do uznanej na rynku (także giełdowym) organizacji i możliwości korzystania w szczególnych sytuacjach z jej wsparcia kapitałowego, biznesowego i wsparcia w uzyskiwaniu poręczeń czy gwarancji. Dzięki ekonomii skali cała Grupa znacznie usprawnia swoje funkcjonowanie, eliminując te działania i oferty, które w Grupie się powielają lub są wręcz konkurencyjne wobec siebie.

Przedstawiony powyżej obszar działalności oraz model budowania tożsamości korporacyjnej dla Grupy znalazł odzwierciedlenie w kształtowaniu długoterminowej strategii. Podstawowym długoterminowym celem strategicznym, tak dla GK STALPROFIL, jak i Spółki jest bowiem poszukiwanie nowych atrakcyjnych produktów oraz rynków w ramach szeroko rozumianej branży stalowej i przesyłowej. Realizacja tego celu odbywa się poprzez wprowadzanie nowych towarów i usług oraz rozszerzanie działalności w ramach Spółki (rozwój organiczny) oraz w ramach Grupy (rozwój zewnętrzny).

Strategia GK STALPROFIL oraz Spółki opiera się również na ciągłym rozwoju dwóch wspomnianych powyżej podstawowych segmentów działalności. I tak, na rynku stalowym strategia ta opiera się na utrzymywaniu scentralizowanej sieci dystrybucji w postaci dwóch składów handlowych w Dąbrowie Górniczej i Katowicach. Scentralizowana sieć dystrybucji pozwala generować wysokie przychody i jednocześnie utrzymywać pod kontrolą koszty stałe. STALPROFIL S.A. modernizuje składy handlowe w celu ich dostosowywania do zmieniających się warunków rynkowych. Spółka ciągle poszukuje nowych asortymentów oraz usług, które mogłyby wzbogacić ofertę handlową. W palecie usług świadczonych przez Spółkę są usługi wstępnej obróbki wyrobów hutniczych oraz usługi logistyczne. Natomiast wyznaczona dla GK STALPROFIL i Spółki długoterminowa strategia działalności na rynku infrastruktury sieci gazowych zmierza do uzyskania jak największego udziału w realizacji krajowych programów inwestycyjnych w zakresie budowy gazociągów przesyłowych i dystrybucyjnych, przy umiarkowanym poziomie ryzyka związanego z takimi projektami. Wielkość popytu na rynku gazociągów przesyłowych



uzależniona jest od perspektyw inwestycyjnych Operatora Gazociągów Przesyłowych Gaz-System S.A., natomiast za rozwój sieci dystrybucji gazu odpowiada w głównej mierze Polska Spółka Gazownictwa sp. z o.o. To głównie pod zapotrzebowanie tych dwóch liderów rynku gazowego utrzymywany jest potencjał segmentu gazowego GK STALPROFIL, w tym potencjał Izostal S.A. w zakresie produkcji izolacji na rurach stalowych oraz wykonawczy Oddział Spółki w Zabrze w zakresie usług budowy gazociągów.

Co istotne, kluczowym parametrem mającym wpływ na realizację wspomnianych celów strategicznych oraz na wyniki poszczególnych segmentów działalności Grupy w perspektywie nadchodzącego roku i dłuższej jest stan koniunktury na krajowym i europejskim rynku dystrybucji stali oraz na rynku sieci przesyłowych gazu. Ponadto, nadrzędnym, wymiernym długoterminowym celem strategicznym jest wzrost wartości przedsiębiorstwa dla jego akcjonariuszy.

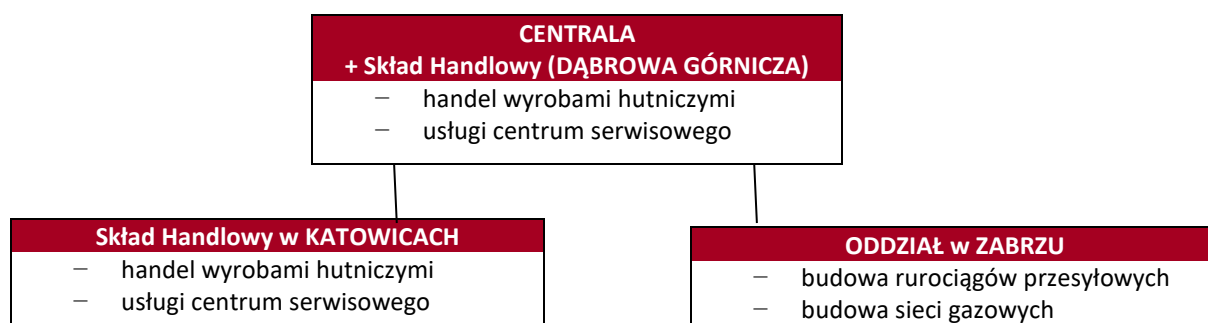
Dodać również trzeba, że tak w GK STALPROFIL, jak i w Spółce, w przedstawionej strategii biznesowej oraz we wdrożonych politykach i procedurach uwzględniane są szeroko rozumiane aspekty środowiskowe i społeczne oraz własne cele w tym zakresie przedstawione szczegółowo w dalszej części Sprawozdania.

## 2. PODEJŚCIE ZARZĄDCZE DO ŁADU KORPORACYJNEGO [G.2]

### 2.1. STRUKTURA ORGANIZACYJNA STARPROFIL S.A.

#### [G.2.1.]

Schemat struktury organizacyjnej STALPROFIL S.A. przedstawia się w następujący sposób:



### 2.2. WŁADZE STARPROFIL S.A.

#### 2.2.1. ZARZĄD

STALPROFIL S.A. działa przez swoje organy, w tym przez Zarząd, którego skład na dzień 31 grudnia 2023 r. prezentował się następująco:

- Henryk Orczykowski - Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny
- Sylwia Potocka-Lewicka - Wiceprezes Zarządu - Dyrektor Finansowy
- Zenon Jędrocha - Wiceprezes Zarządu - Dyrektor Handlowy

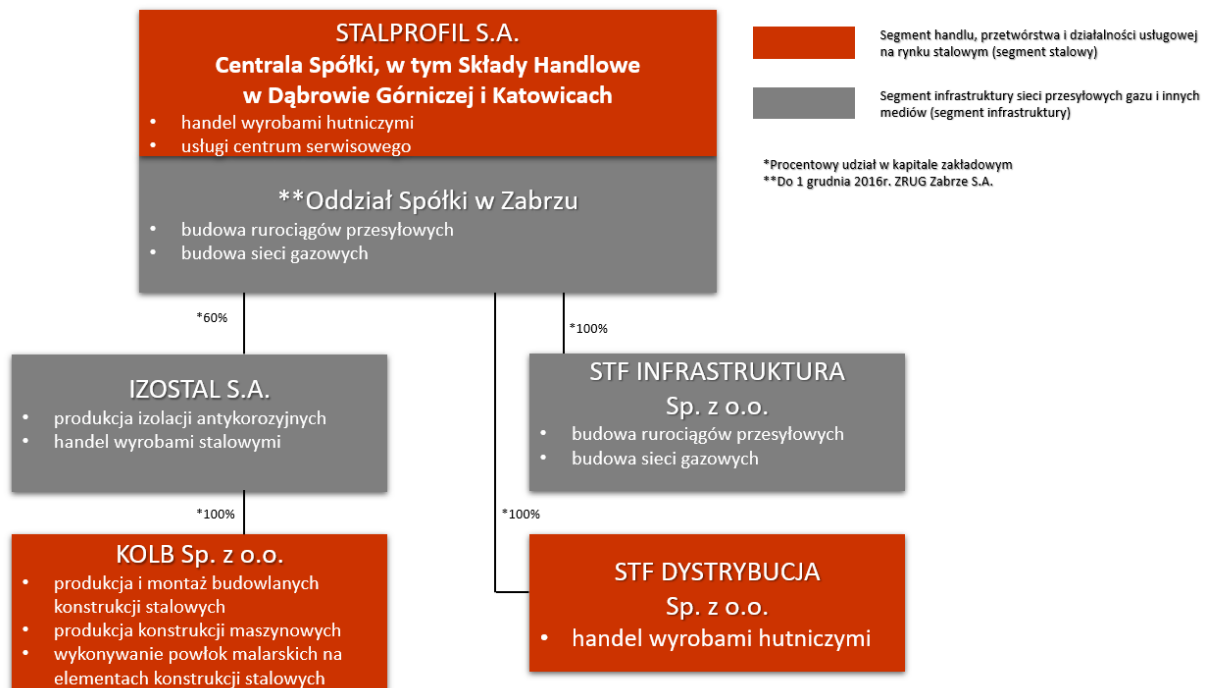
#### 2.2.2. RADA NADZORCZA

W STALPROFIL S.A. działa również Rada Nadzorcza, która sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. W jej skład na dzień 31 grudnia 2023 r. wchodził:

- Stefan Dzienniak - przewodniczący
- Józef Myrczek - wiceprzewodniczący
- Krzysztof Lis - członek
- Mirosław Nowak - członek
- Mariusz Janus - członek
- Tomasz Ślęzak - członek
- Adam Wdowiak - członek

## 2.3. STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.

GK STALPROFIL tworzą następujące podmioty:



### 2.3.1. IZOSTAL S.A.

IZOSTAL S.A. z siedzibą w Kolonowskiem jest spółką produkcyjno-handlową działającą na krajowym i zagranicznym rynku dóbr inwestycyjnych od 1993 r. Specjalizuje się w produkcji i dostawach najbardziej zaawansowanych technologicznie izolacji antykorozyjnych rur stalowych, wykorzystywanych głównie do budowy rurociągów przesyłowych. Wskutek intensywnego rozwoju IZOSTAL S.A. osiągnęła pozycję jednego z wiodących dostawców rur dla sektora gazowniczego w Polsce i w Europie. Zdobyła także miano uznanego dostawcy rur dla przemysłu paliwowego, ciepłownictwa, wodociągów i kanalizacji oraz wielu innych przeznaczeń. IZOSTAL S.A. zajmuje się również dystrybucją rur stalowych, wyrobów hutniczych oraz armatury wykorzystywanej przy budowie gazociągów.

IZOSTAL S.A. zapewnia najwyższą jakość oferowanych produktów i usług, której potwierdzeniem są uzyskane i otrzymane certyfikaty i aprobaty techniczne, wydane przez polskie i zagraniczne jednostki certyfikujące. Spółka wdrożyła i stosuje w zakresie swej działalności Zintegrowany System Zarządzania wg norm ISO 9001:2015/ISO 14001:2015/ISO 45001:2018/ISO 50001:2018, czego dowodem są otrzymane certyfikaty zgodności z wymaganiami normy ISO 9001:2015 wydane przez Intertek Certification. Z kolei w celu dostarczenia produktów spełniających wymagania norm przedmiotowych, jak również indywidualnych preferencji klientów, IZOSTAL S.A. stosuje najnowsze technologie w procesie produkcji powłok antykorozyjnych na rurach stalowych. Dzięki temu znajduje się w gronie europejskich liderów tej branży.

Więcej szczegółów związanych z IZOSTAL S.A. – [www.izostal.com.pl](http://www.izostal.com.pl)

### 2.3.2. KOLB sp. z o.o.

KOLB sp. z o.o. jest dynamicznie rozwijającą się spółką o ugruntowanej pozycji rynkowej. Zajmuje się głównie produkcją konstrukcji maszynowych, w tym wielkogabarytowych oraz produkcją i montażem stalowych konstrukcji budowlanych, wykonując m.in.: metalowe budowle prefabrykowane (hale przemysłowe, budynki i budowle), konstrukcje metalowe (konstrukcje dla przemysłu maszynowego, słupy, kratownice, wieże i inne elementy). Ponadto KOLB sp. z o.o. oferuje usługi: montażu konstrukcji stalowych, malowania konstrukcji stalowych farbami podkładowymi, nawierzchniowymi oraz farbami do zabezpieczeń przeciwpożarowych lub ocynkowania konstrukcji.

Zgodnie z przyjętą przez KOLB strategią rozwoju stale wzrasta doświadczenie i pozycja tej Spółki głównie jako producenta wyrobów przeznaczonych na potrzeby przemysłu maszynowego (74% sprzedaży produktów i usług w roku 2023). Zrealizowane przez KOLB projekty inwestycyjne pozwalają na znaczną dywersyfikację produkcji i

wykorzystanie własnych mocy niezbędnych do wytwarzania wyrobów o wyższym stopniu przetworzenia z zastosowaniem zautomatyzowanej obróbki mechanicznej. Posiadany potencjał wykonawczy w zakresie konstrukcji maszynowych i ekspansja spółki na rynki zachodnie (w 2023 r. 81% sprzedaży produktów i usług ulokowano na rynkach zagranicznych) zabezpiecza spółkę przed skutkami ewentualnej recesji i problemami dotyczącymi branży budowlaną, zwłaszcza na rynku krajowym.

Więcej szczegółów związanych z KOLB sp. z o.o. – [www.kolb.pl](http://www.kolb.pl)

### 2.3.3. STF DYSTRYBUCJA sp. z o.o.

STF Dystrybucja sp. z o.o. została zawiązana 20 kwietnia 2018 roku. Celem utworzenia tej spółki było powołanie w ramach Grupy podmiotu zajmującego się handlem stalą, wspierającego działania spółki matki zmierzające do intensyfikacji sprzedaży wyrobów hutniczych przy jednoczesnej minimalizacji kosztów finansowych zabezpieczenia transakcji handlowych na poziomie Grupy.

Podstawowym przedmiotem działalności spółki STF Dystrybucja sp. z o.o. jest „sprzedaż metali i rud metali” (PKD 46.72Z), w tym głównie sprzedaż wyrobów hutniczych ze stali niestopowej. Swoją działalność STF Dystrybucja sp. z o.o. realizuje głównie w kooperacji z podmiotem dominującym – STALPROFIL S.A. i na bazie jego oferty handlowej.

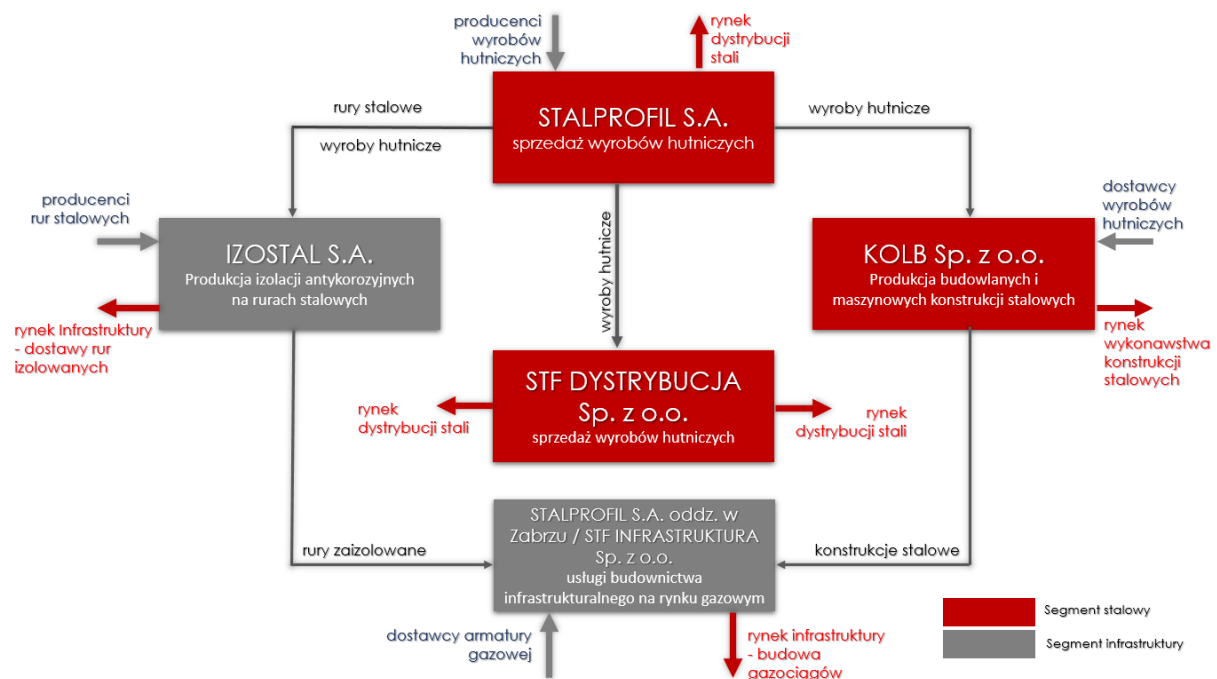
### 2.3.4. STF INFRASTRUKTURA sp. z o.o.

W dniu 9 października 2023 roku została zawiązana, a 18 października 2023 r. zarejestrowana spółka STF INFRASTRUKTURA Sp. z o.o., z kapitałem założycielskim (zakładowym) wynoszącym 100 000 zł, który w całości został pokryty gotówką przez STALPROFIL S.A. Zgodnie z Aktem Założycielskim STF Infrastruktura sp. z o.o. w dniu 13 grudnia 2023 roku kapitał zakładowy tej spółki został podwyższony uchwałą zgromadzenia wspólników do kwoty 500.000,00 zł, bez zmiany umowy spółki. Sąd rejestrowy dokonał wpisu w KRS w dniu 07.02.2024 roku.

Spółka, w której STALPROFIL S.A. posiada 100% udziałów, powołana została do życia jako spółka uzupełniająca działalność Grupy w zakresie budowy rurociągów przesyłowych i sieci gazowych. Podstawowym przedmiotem działalności spółki są „roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych” (PKD 42.21Z).

## 2.4. RELACJE BIZNESOWE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.

### [G.1.2.]



## 2.5. CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA

### [G.2.2.]

Wielu Interesariuszy warunkuje możliwość współpracy z GK STALPROFIL od posiadanych przez spółki ją tworzące certyfikatów. Certyfikacja SZJ jest procedurą, w wyniku której instytucja niezależna od organizacji, udziela pisemnego zapewnienia dostawcy i odbiorcy, że należycie zidentyfikowany wyrób, proces lub usługa są zgodne z określoną normą lub z właściwymi przepisami prawnymi. Wiąże się ona bezpośrednio ze specyficznym rodzajem audytu zewnętrznego – tzw. audytem certyfikującym. W Polsce certyfikację przeprowadzają instytucje polskie, jak też polskie przedstawicielstwa zagranicznych towarzystw certyfikacyjnych. Istotne jest zatem ich posiadanie i realizacja wynikających z nich założeń.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL posiadają następujące certyfikaty:

- STALPROFIL S.A. (Centrala) posiada certyfikowany SZJ w zakresie handlu wyrobami hutniczymi, który jest zgodny z wymogami normy PN-EN ISO 9001:2015. Norma ta stanowi gwarancję realizacji zobowiązań i celów określonych w Polityce Jakości przyjętej przez Spółkę. Cele te są realizowane zgodnie ze strategią Spółki z uwzględnieniem kontekstu organizacji oraz zainteresowanych stron poprzez aktywną analizę potrzeb rynku, powtarzalność wysokich standardów świadczonych usług, wysokie kompetencje i profesjonalizm pracowników, ciągłe doskonalenie metod pracy, udzielanie wsparcia dla klientów, w tym udzielanie kredytu kupieckiego.
- Oddział w Zabrze funkcjonuje w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) Jakością, Środowiskiem i BHP zgodny z wymaganiami norm: PN-EN ISO 9001:2015-09, PN-EN ISO 14000:2015-10, PN ISO 45001:2018-06 oraz Jakością spawania materiałów metalowych, zgodnie z wymogami normy PN-EN ISO 3834-2:2007. Wdrożony ZSZ ma na celu zachowanie wysokich standardów świadczonych usług oraz minimalizację niekorzystnych wpływów prowadzonej działalności na środowisko naturalne. Działalność Oddziału w Zabrze, to jest realizacja inwestycji liniowych polegających na budowie rurociągów, a także sieci, instalacji i ich elementów, przeznaczonych do przesyłu gazu, charakteryzuje się znaczącym oddziaływaniem na środowisko naturalne. W ramach posiadanego ZSZ Oddział prowadzi usystematyzowane i permanentne działania na rzecz ograniczenia wpływu działalności gospodarczej na środowisko naturalne, jak również działania wspierające pozytywne oddziaływanie na środowisko naturalne – szczególnie na obszarach objętych realizowanymi przedsięwzięciami budowlanymi. Działania te zostały szczegółowo scharakteryzowane w niniejszym Sprawozdaniu, w części dotyczącej obszaru środowiskowego.
- IZOSTAL S.A. posiada certyfikaty Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001:2015, Zarządzania Środowiskiem wg normy ISO 14001:2015, Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy ISO 45001:2018 oraz Zarządzania Energią wg normy ISO 50001:2018. Spółka już na początku swojej działalności wdrożyła certyfikowany System Zapewnienia Jakości wg wymagań normy ISO 9002:1994 (kolejne wydania normy ISO 9001 z 2000r., 2008r., obecnie w wydaniu 2015 – jako System Zarządzania Jakością). W 2011r. Spółka wdrożyła certyfikowany System Zarządzania Środowiskiem wg wymagań normy ISO 14001:2004 (obecnie w wydaniu z 2015r.). W 2012r. zostały wdrożone wymagania normy PN-N-18001/OHSAS 18001 w zakresie BHP, a następnie w 2020r. System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy ISO 45001:2018. a także System Zarządzania Energią wg ISO 50001:2018. Zintegrowany System Zarządzania jest re certyfikowany w odstępach trzyletnich. Obecnie certyfikaty potwierdzające zgodność z ww. normami zostały wydane w 2023 roku i są ważne do 2026 r. Należy ponadto podkreślić, że w 2004 roku laboratorium Spółki uzyskało uznanie I stopnia Centralnego Laboratorium Dozoru Technicznego, które odnawiane było w wymaganych odstępach czasu – w 2022 roku zostało ono po raz kolejny odnowione.
- KOLB sp. z o.o. realizuje postanowienia Systemu Zarządzania Jakością w zakresie produkcji konstrukcji stalowych, budowlanych oraz maszynowych opartego na wymaganiach normy PN-EN ISO 9001:2015 oraz posiada Certyfikat Systemu Zarządzania Środowiskowego według normy PN-EN ISO 14001:2015 w tym samym zakresie. Spółka ta posiada także:
  - Certyfikat Zakładowej Kontroli Produkcji (FPC) wg. PN-EN 1090-1: 2009 „Wykonanie konstrukcji stalowych – Zasady oceny zgodności elementów konstrukcyjnych”,
  - Certyfikat spawalniczy wg EN 1090-2: 2008 w klasie wykonania EXC3,
  - Certyfikat systemu jakości prac spawalniczych wg DIN-EN ISO 3834-2: 2005.

## 2.6. SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

### [G.2.1, G.2.3.]

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności, zarówno w STALPROFIL S.A., jak i na poziomie GK STALPROFIL nie wyodrębniono w strukturze organizacyjnej osobnej jednostki odpowiedzialnej za funkcję kontroli wewnętrznej. Jedynie w spółce zależnej IZOSTAL S.A. powołana została komórka kontroli wewnętrznej. Generalnie czynności kontrolne, zarówno w STALPROFIL, jak i GK STALPROFIL S.A., podejmowane są na bieżąco w ramach określonych dla poszczególnych pracowników zakresów obowiązków i odpowiedzialności, a wykazywane ewentualne nieprawidłowości są usuwane w wyniku działań korygujących. Nadzór nad całością procesów kontroli wewnętrznej sprawują Zarządy spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL S.A., które przedstawiają Radom Nadzorczym własną ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa powyżej. System kontroli wewnętrznej funkcjonuje w oparciu o przepisy prawa oraz postanowienia obowiązujących w Grupie wewnętrznych regulacji, w tym polityk, regulaminów, instrukcji, zarządzeń i procedur.

Ważną rolę w aspekcie kontroli wewnętrznej działalności GK STALPROFIL i części spółek wchodzących w jej skład (STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A.) pełnią Komitety Audytu (dalej jako: **Komitety**) działające w ramach struktury Rad Nadzorczych, jako ich ciała doradcze. Do zadań Komitetów należy, w szczególności:

- 1) monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, czynności rewizji finansowej, w tym pracy i niezależności biegłego rewidenta uprawnionego do badania sprawozdań finansowych,
- 2) monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego.

W spółce dominującej Komitet działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą w dniu 21 grudnia 2020 r., który jest dostępny na stronie internetowej Spółki pod adresem: [www.stalprofil.com.pl/regulamin-komitetu-audytu](http://www.stalprofil.com.pl/regulamin-komitetu-audytu) (dalej jako: **Regulamin Komitetu**) oraz zgodnie z przyjętym przez Spółkę dla danego roku obrotowego harmonogramem stałych posiedzeń. Komitet składa się z co najmniej 3 członków powoływanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków. Pracami Komitetu kieruje jego Przewodniczący powoływany przez członków Komitetu, zaś większość członków Komitetu, w tym jego Przewodniczący, jest niezależna od STALPROFIL S.A. Ponadto, członkowie Komitetu spełniają kryteria ustawowe dotyczące, w szczególności posiadana wiedzy i umiejętności w zakresie branży, w której działa STALPROFIL S.A. Aktualnie skład Komitetu przedstawia się następująco:

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| – Józef Myrczek | - Przewodniczący |
| – Tomasz Ślęzak | - Członek        |
| – Adam Wdowiak  | - Członek        |

## 3. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM [G.3]

### [G.2.1., G. 3.1.]

Zarówno w ramach GK STALPROFIL, jak i w ramach spółki dominującej – STALPROFIL S.A. – zarządzanie wszelkiego rodzaju ryzykami ujawnionymi bądź mogącymi ujawnić się w ramach działalności ww. spółek jest obowiązkiem Zarządu oraz podmiotów specjalnie tego powołanych w ramach struktury poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL. W ramach swoich uprawnień wskazane podmioty stale monitorują wszelkie ryzyka strategiczne oraz operacyjne, zarówno te wewnętrzne, jak i zewnętrzne, mogące wywrzeć wpływ na działalność poszczególnych spółek lub zakłócić osiągnięcie założonych przez nie celów. Monitoring i zarządzanie ryzykiem, ograniczające wpływ niepewności na realizację celów, objęte są regulacjami wewnętrznymi, w tym instrukcjami, procedurami i zarządzeniami, dotyczącymi zakresów działania poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL. Proces zarządzania ryzykiem w GK STALPROFIL obejmuje ogólnie jego identyfikację, analizę oraz sterowanie. W ramach identyfikacji, spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL określają obszary występowania ryzyka, przyczyny i prawdopodobieństwo jego wystąpienia, zagrożenia i ich skutki w poszczególnych obszarach. W procesie analizy określa się między innymi wielkość ryzyka dla poszczególnych obszarów lub przedsięwzięć oraz typuje elementy ryzyka mające największy wpływ na ryzyko całkowite. Natomiast sterowanie ryzykiem obejmuje zaplanowanie określonych działań związanych z redukcją ryzyka, przygotowanie zasobów do ich realizacji, przeprowadzenie działań zapobiegawczych i określenie ich skuteczności.

Ponadto, w STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL S.A. w pierwszym kwartale 2020 roku wdrożono dwa istotne dokumenty, które niewątpliwie mają wpływ na sferę zarządzania ryzykiem w ramach GK STALPROFIL. Są to *Zasady postępowania na wypadek istotnych nieprawidłowości w działalności tych spółek* (dalej jako: **Polityka Zarządzania Ryzykiem Zgodności**) oraz *Procedura zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych* (dalej jako: **Procedura Sygnalistów**).



Pierwszy z dokumentów ma na celu wzmocnienie poziomu odporności GK STALPROFIL na wszelkiego rodzaju próby wplynięcia, w sposób niezgodny z prawem lub nieetyczny, na prowadzoną przez nią działalność gospodarczą. Służy on również ochronie reputacji i majątku Spółki. W ramach Polityki Zarządzania Ryzykiem Zgodności wprowadzono również definicję pojęcia *istotnych nieprawidłowości*, przez które należy rozumieć zidentyfikowane w działalności Spółki naruszenia prawa, w szczególności obejmujące popełnienie czynów zabronionych w związku z działalnością Spółki, naruszenia reguł ostrożności, w tym naruszenia przyjętych procedur wewnętrznych, a także naruszenia dobrych obyczajów, w tym Kodeksu Etyki. Co istotne, na podstawie Polityki Zarządzania Ryzykiem Zgodności w spółkach STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. i KOLB sp. z o.o. ustanowiono także Komórkę d/s Zgodności, którą zgodnie z definicją przyjętą w ww. dokumencie jest osoba bądź dział w spółce wskazany przez jej Zarząd – odpowiedzialna za realizację polityki w zakresie zarządzania nieprawidłowościami w spółce. Do jej zadań należy w szczególności:

- 1) bieżąca ocena ryzyka dotycząca możliwości wystąpienia istotnych nieprawidłowości w działalności spółki,
- 2) wsparcie organów spółki w realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem występowania istotnych nieprawidłowości, w tym przede wszystkim nadzorowanie przestrzegania przepisów i zasad regulujących działalność spółki.

Z kolei drugi ze wspomnianych dokumentów, tj. Procedura Sygnalistów, ma na celu określenie sposobu zgłaszania niedozwolonych zachowań, które stanowią lub mogą stanowić naruszenie lub nakłanianie do naruszenia przepisów prawa, przyjętych w Spółce procedur lub wartości oraz zasad opisanych w Kodeksie Etyki. Cel ten realizowany jest przede wszystkim przez zapewnienie mechanizmu anonimowego powiadamiania Prezesa Zarządu, Komórki d/s Zgodności oraz w określonych przypadkach Przewodniczącego Rady Nadzorczej o wszelkich występujących istotnych nieprawidłowościach związanych z naruszeniem prawa lub przyjętych w Spółce procedur lub wartości oraz zasad opisanych w Kodeksie Etyki. Istotne jest to, że Spółka gwarantuje poufność każdego zgłoszenia oraz danych w nim zawartych, a także anonimowość osoby jego dokonującej.

Skutkiem wprowadzenia niniejszych polityk było zwiększenie ustrukturyzowania prac Komitetów Audytu w tych spółkach, poprzez oparcie praktyki działania tychże komitetów na zapisach Polityki Zarządzania Ryzykiem Zgodności i Procedury Sygnalistów. Do realizacji swoich zadań przystąpiły także Komórki d/s Zgodności w STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. i KOLB sp. z o.o. Ich współpraca z Radami Nadzorczymi i wspierającymi je Komitetami Audytu (STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A.) przebiegała w okresie sprawozdawczym bez zakłóceń.

Należy wreszcie wskazać, że w roku 2023 żadne nieprawidłowości nie zostały zgłoszone ani wykryte w toku realizacji nadzoru przestrzegania przepisów i zasad wewnętrznych spółek STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A., zaś w toku bieżącej oceny ryzyka, przeprowadzanej przez w tych spółkach przez Komórki d/s Zgodności na podstawie zapisów Polityki Zarządzania Ryzykiem Zgodności, nie stwierdzono możliwości wystąpienia istotnych nieprawidłowości. Potwierdza to dotychczasowe wnioski o wysokiej kulturze organizacyjnej Grupy i panującej w niej transparentności.

### [G.3.2.]

W ramach prowadzonej działalności GK STALPROFIL zidentyfikowała konkretne ryzyka w zakresie zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji, które mogą niekorzystnie wpłynąć na funkcjonowanie tych obszarów. Są nimi:

#### 1) OBSZAR SPOŁECZNY:

- ryzyko związane z zapewnieniem jakości oferowanych usług,
- ryzyko niedotrzymania warunków umowy zawartej z kontrahentem,
- ryzyko narażenia klientów na niebezpieczeństwo,
- ryzyko nieetycznych działań pracowników Grupy oraz dostawców towarów/usług,
- ryzyko związane z relacjami: z klientem, kontrahentem oraz społecznością lokalną,
- ryzyko utraty reputacji w efekcie skarg, procesów i sporów z uczestnikami komunikacji marketingowej,
- ryzyko finansowe w postaci ewentualnych kar za nieetyczną lub nierzetelną reklamę i niewłaściwe informacje o towarze czy usłudze,
- ryzyko poniesienia odpowiedzialności prawnej za naruszenie przepisów prawa powszechnie obowiązującego podczas prowadzenia komunikacji marketingowej,
- ryzyko naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych, w szczególności ryzyko wycieku, utraty lub nieuprawnionego wykorzystania tych danych,

#### 2) OBSZAR PRACOWNICZY:

- ryzyko utraty kluczowych pracowników,



- ryzyko związane z naruszeniem przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- ryzyko obniżenia kwalifikacji pracowników, a tym samym obniżenia jakości świadczonych usług,
- ryzyko dyskryminacji, w szczególności na tle rasowym, wyznaniowym, ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną lub narodową, niepełnosprawność, czy inne czynniki, których wykorzystanie jako podstawy zróżnicowania pracowników może być nielegalne,

### 3) OBSZAR ŚRODOWISKA NATURALNEGO:

- ryzyko zużycia zasobów naturalnych,
- ryzyko powstania awarii środowiskowych,
- ryzyko związane ze zbyt dużą emisją zanieczyszczeń do atmosfery,
- ryzyko związane z naruszeniem przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego,

### 4) OBSZAR POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA:

- ryzyko naruszenia praw człowieka,

### 5) OBSZAR PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI:

- ryzyko wystąpienia zachowań korupcyjnych oraz związanych z tym konsekwencji,
- ryzyko podjęcia współpracy z nierzetelnymi kontrahentami, w tym nierzetelnymi płatnikami VAT.

Zarządzanie ww. ryzykami, poza uwzględnieniem ogólnych założeń związanych z mechanizmami zarządzania ryzykiem przyjętymi w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz poza szczególnymi regulacjami w tym przedmiocie wdrożonymi w spółce dominującej STALPROFIL S.A., dokonywane jest dodatkowo przez podejmowanie konkretnych i ukierunkowanych na konkretne ryzyka działań mających oparcie w wewnętrznych decyzjach, procedurach czy zarządzeniach obowiązujących w poszczególnych spółkach GK STALPROFIL. Z uwagi na wielość i różnorodność tych zachowań ich szczegółowy opis został przedstawiony w dalszej części niniejszego Sprawozdania, w poszczególnych obszarach, w których zidentyfikowano dane ryzyko.

## 4. ZARZĄDZANIE ETYKĄ [G.4]

### [G.4.1.]

W GK STALPROFIL źródłem biznesowego sukcesu jest prowadzenie działalności opartej na zasadach etyki biznesu, partnerskich relacjach z kontrahentami oraz silnej orientacji na potrzeby klienta. Zasady te uznawane są za najcenniejszy dorobek spółek wchodzących w skład Grupy, stąd też utrzymanie reputacji i zaufania ze wszystkimi interesariuszami GK STALPROFIL, w tym z partnerami biznesowymi, są traktowane jako sprawa najwyższej wagi, tak dla poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, jak i każdego ich pracownika. Odpowiedzialność za dobre imię spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL ciąży na wszystkich jej pracownikach i w związku z tym od każdego z nich oczekuje się uczciwego postępowania. Stąd też celem ustalenia ram i wytycznych określających prawidłowe wzorce zachowań w znacznej części spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, w szczególności w spółce dominującej STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz KOLB Sp. z o.o., wprowadzono formalne dokumenty w postaci określonych kodeksów. W STALPROFIL S.A. jest to Kodeks Etyki stanowiący załącznik do Uchwały NR 430/VI/2019 Rady Nadzorczej STALPROFIL S.A. z dnia 19 grudnia 2019 r. (uprzednio w Spółce obowiązywał Kodeks Etyki stanowiący załącznik do Zarządzenia Prezesa Zarządu STALPROFIL S.A. nr 1/2012 z dnia 25.05.2012 r.). Natomiast w IZOSTAL S.A. jest to Kodeks Etyki uchwalony w dniu 29 sierpnia 2019 r. W KOLB "Kodeks Etyki" wprowadzono Uchwałą Zarządu nr 290/2020 z 12.03.2020. Wspomniane kodeksy obejmują swoim zakresem pięć głównych zagadnień, których schemat przedstawiono poniżej:



W pozostałych spółkach kwestie zarządzania etyką wynikają z wewnątrz obowiązujących regulacji, regulaminów i zarządzeń.

### [G.4.5.]

Efektorem uregulowania norm postępowania ujętych w Kodeksie oraz organizowanych szkoleń w tym obszarze jest brak jakichkolwiek skarg związanych z potencjalnymi naruszeniami standardów etycznych.

**[G.4.6.]**

Niezależnie od źródła uregulowań norm etycznych, które zostały zawarte czy to w Kodeksach Etycznych, bądź uregulowane w wewnętrznych aktach spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, wskazać należy, że są one wiążące i jako takie powinny być przestrzegane bez względu na okoliczności. Mają one pomóc wszystkim osobom podlegającym jego postanowieniom zrozumieć, jakie są ich obowiązki prawne i etyczne związane z realizacją swoich zadań w ramach działalności GK STALPROFIL. Celem zapewnienia skuteczności wdrażania przedstawionych wytycznych w STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz KOLB Sp. z o.o. przeprowadzane są szkolenia w tym zakresie. Odbywają się one w początkowym okresie przyjmowania pracowników na określone stanowiska, a następnie w razie konieczności w trakcie zatrudnienia.

**V. OBSZAR ŚRODOWISKOWY [E]**

GK STALPROFIL stoi na stanowisku, że środowisko naturalne stanowi nieodłączny element prawidłowego funkcjonowania całego ekosystemu i jako takie niewątpliwie wymaga ochrony, tym bardziej ze strony podmiotów, których działalność może w jakikolwiek, nawet potencjalny sposób negatywnie na nie oddziaływać.

Co do zasady działalność spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL nie jest w sposób istotny uciążliwa dla środowiska naturalnego. Jedynie działalność Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze może w sposób istotny wpływać na środowisko naturalne, tak w obrębie wykonywanych inwestycji liniowych, jak i w obszarze emisji do atmosfery, gleby czy wód. W mniejszym stopniu uciążliwość dla środowiska naturalnego wykazują podmioty z Grupy zajmujące się produkcją izolacji antykorozyjnych oraz produkcją konstrukcji stalowych, tj. IZOSTAL S.A. i KOLB sp. z o.o.

Spółki wchodzące w skład Grupy podejmują szereg działań polegających m.in. na monitorowaniu skutków oddziaływania działalności prowadzonej przez każdą z tych spółek na środowisko i w razie konieczności podejmują stosowane działania zaradcze. Szczegóły tych działań i przyjętych rozwiązań w kontekście ochrony środowiska w każdej ze spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL mających na celu minimalizację ryzyk wskazanych na wstępie Sprawozdania zostaną przedstawione w dalszej jego części. Szerzej zostanie przedstawiona aktywność Oddziału w Zabrze spółki dominującej STALPROFIL S.A. z uwagi na jej istotny wpływ na środowisko.

**1. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MATERIAŁY [E.1]****[E.1.1.]**

W GK STALPROFIL wykorzystuje się różnego rodzaju surowce i materiały do produkcji wyrobów będących przedmiotem działalności dwóch spółek wchodzących w skład Grupy prowadzących działalność produkcyjną: IZOSTAL S.A. i KOLB Sp. z o.o. W związku z tym, że przedmiot działalności spółek nie jest tożsamy i oferują one różne towary, produkty i usługi, zużycie podstawowych materiałów zostanie przedstawione odrębnie dla tych podmiotów Grupy Kapitałowej.

**STALPROFIL S.A.**

- I. W Centrali spółki dominującej STALPROFIL S.A. kwestia wykorzystywania surowców i materiałów do produkcji wyrobów jest niedostrzegalna, bowiem wyodrębniona organizacyjnie Centrala zajmuje się głównie handlem hurtowym wyrobami stalowymi, a sprzedaż ta odbywa się w dwóch dostępnych lokalizacjach – w Katowicach i w Dąbrowie Górniczej. Spółka w prowadzonej przez Centralę działalności dystrybucyjnej nie zużywa praktycznie surowców i materiałów.
- II. Odmienne kwestia ta prezentuje się jednak w przypadku Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze. Oddział, realizując prace budowlane na rynku infrastruktury przesyłowej gazu, wykorzystuje materiały dostarczane w przeważającej części przez inwestorów, którymi są m.in. rury stalowe czarne i izolowane antykorozyjnie, rury PE oraz szeroki asortyment armatury gazowej. Większość tak wykorzystywanych materiałów jest nieodnawialna, stąd też Spółka kładzie nacisk na wysoką jakość świadczonych usług, aby zminimalizować ewentualną ilość powstających odpadów. Technologie stosowane przez Oddział przy budowie gazociągów wydłużają żywotność gazociągów i wpływają na zmniejszoną konieczność wykonywania przedwczesnych remontów.

## IZOSTAL S.A.

W odniesieniu do IZOSTAL S.A., spółka ta, w przypadku produkcji powłok zewnętrznych i wewnętrznych na rurach stalowych, zaopatruje się w surowce (tzw. materiały bezpośrednio produkcyjne) u dostawców zewnętrznych. Na materiały te składają się w szczególności: granulaty, tj. polietylen wysokiej gęstości i polipropylen, oraz kopolimery tych tworzyw, a także epoksydowe farby proszkowe – do wytwarzania powłok zewnętrznych, a nadto epoksydowe farby ciekłe do wytwarzania powłok wewnętrznych rur. Dodatkowo stosuje się również materiał technologiczny zużywający się w postaci śrutu stalowego łamanego. Ze względu na wymagania norm i specyfikacji projektowych do wyprodukowania powłok ochronnych stosować można jedynie materiały pierwotne, dlatego żaden z ww. surowców nie pochodzi ze źródeł odnawialnych i nie zawiera w sobie materiałów odzyskiwanych. Stąd też w grupie dostawców kwalifikowanych znajdują się wyłącznie producenci renomowani w branży i należący do największych w Europie i na świecie. Minimalizuje to ryzyko dodatkowego zużycia zasobów i obciążenia środowiska z uwagi na potencjalne przypadki powtórnego nakładania powłok, których powody mogłyby leżeć w niskiej jakości samego surowca, maksymalizuje też czas życia produktu. Jednocześnie w grupie dostawców kwalifikowanych wszystkie podmioty posiadają wdrożony System Zarządzania Jakością wg ISO 9001, preferowani są dostawcy posiadający System Zarządzania Środowiskiem wg ISO 14001, System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg ISO 45001. Dodatkowo pozytywnie oceniani są dostawcy posiadający wdrożony System Zarządzania Energią wg ISO 50001. Co istotne, w cyklu produkcyjnym, tam gdzie to możliwe, stosuje się metody i maszyny pozwalające na częściowe użycie materiałów pochodzących z recyklingu surowców własnych (regranulaty z tzw. czystego odpadu polietylenu lub polipropylenu). Jest to np. użycie regranulatu polietylenu/polipropylenu do tzw. przejść materiałowych (czyszczenie maszyn przy zmianie rodzaju bądź koloru tworzywa sztucznego) albo stosowanie oczyszczarek strumieniowo-ściernych z powrotem śrutu, który umożliwi maksymalne, wielokrotne wykorzystanie drobinek ścierniwa do momentu, do którego muszą być już odrzucone z procesu na skutek systematycznego zmniejszenia ich rozmiaru.

## KOLB sp. z o.o.

Z kolei KOLB sp. z o.o. do produkcji wyrobów będących przedmiotem jej działalności wykorzystuje wyroby hutnicze, których wykorzystanie w 2023 r., wyniosło 2 558 109 kg, stalowe elementy gotowe, których wykorzystanie w 2023 r., wyniosło 238 859 kg oraz farby, których wykorzystanie w 2023 r. wyniosło 17 337 litrów. Wyroby hutnicze wykorzystywane przez Spółkę pochodzą od dużych, wyspecjalizowanych producentów europejskich, stosujących pro środowiskowe technologie. Ze względów ekonomicznych Spółka minimalizuje zużycie, a więc ilość odpadów wyrobów hutniczych. Niemniej jednak złom jest odpadem w całości poddawanym recyklingowi. Wykorzystywane przez KOLB stalowe elementy gotowe pochodzą często od kooperantów firmy, których bliska lokalizacja jest bardzo istotna ze względu na koszty i w efekcie ekologiczne skutki transportu. Stosowane w procesach zabezpieczeń antykorozyjnych zestawy malarskie pochodzą od największych światowych producentów, stosujących w produkcji najwyższe standardy. Ich wyroby odznaczają się coraz mniejszym wpływem na środowisko i zdrowie ludzi. Wykorzystywane przez spółkę farby zawierają coraz mniej lotnych związków organicznych. Wśród kupowanych farb coraz większy udział mają farby wodorozcieńczalne, tak z powodu wymagań klientów, jak i polityki spółki.

**[E.1.2.]**

Odnosząc się natomiast do przeliczenia zużycia ww. materiałów na jednostkę produktu bądź przychodu spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, dane te zostały przedstawione w tabeli poniżej:

Zużycie materiałów w przeliczeniu na jednostkę produktu spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej (w okresie sprawozdawczym)		
Surowiec/materiał	Zużycie	
	2023	2022
<b>IZOSTAL S. A. *</b>		
śrut	0,05 kg/m <sup>2</sup>	0,03 kg/m <sup>2</sup>
farby epoksydowe	0,25 kg/m <sup>2</sup>	0,24 kg/m <sup>2</sup>
granulaty poliolefinowe	4,06 kg/m <sup>2</sup>	4,51 kg/m <sup>2</sup>
<b>KOLB sp. z o.o. **</b>		
wyroby hutnicze	1,074 kg/kg	1,068 kg/kg
stalowe elementy gotowe	0,100 kg/kg	0,030 kg/kg
farby	0,0073 l/kg	0,0092 l/kg

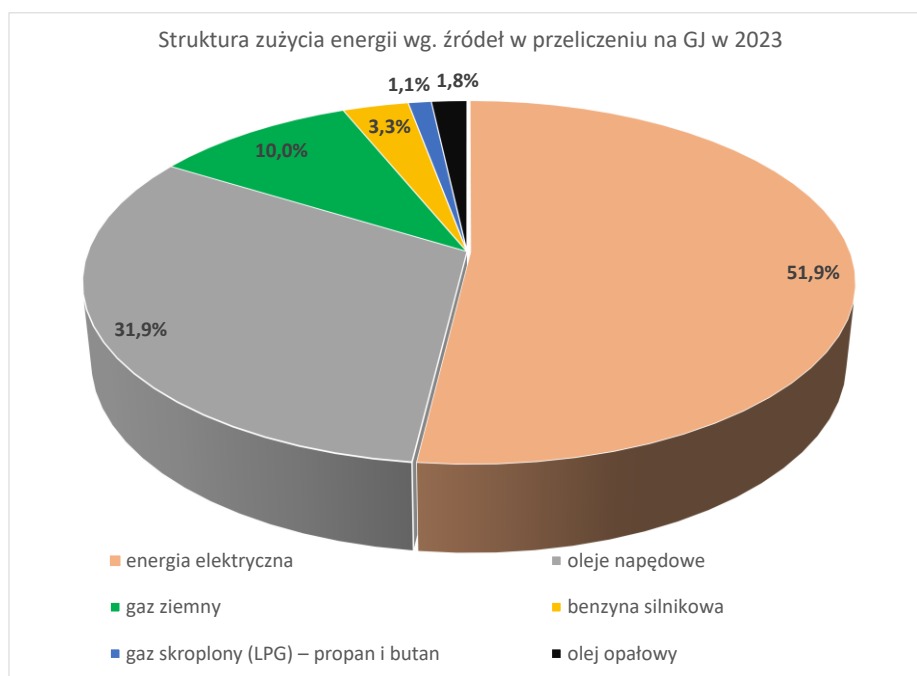
\*) Zużycie materiałów na wyprodukowany 1m<sup>2</sup> izolacji antykorozyjnej

\*\*) Zużycie materiałów na wyprodukowany 1kg konstrukcji stalowej

Powyższe zestawienie obejmuje jedynie te spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL, które zajmują się wytwarzaniem produktów będących przedmiotem ich działalności i korzystają przy tym z określonych materiałów, które nie są dostarczane przez inwestorów, jak w przypadku STALPROFIL S.A. Oddziału w Zabrze.

## 2. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ENERGIA [E.2] [E.2.1., E. 2.3]

Energia wykorzystywana przez podmioty Grupy Kapitałowej w działalności, a przede wszystkim w procesach produkcyjnych i usługowych, w nieco mniejszym stopniu w procesach handlowych, pochodzi z różnych źródeł, których wykorzystanie w różnym stopniu wpływa na środowisko a przede wszystkim na emisję gazów cieplarnianych, co zostanie szerzej przedstawione w punkcie 5.



Szczegóły tego zużycia oraz jego wielkość w przeliczeniu na gigadżule (GJ) oraz jednostkę przychodu zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Wykorzystanie energii na jednostkę przychodu Grupy Kapitałowej w okresie sprawozdawczym (z uwzględnieniem całkowitego zużycia źródła)									
Źródło energii	Całkowite zużycie energii						Zużycie energii na jednostkę przychodu		
	2023		2022		2021		2023	2022	2021
		GJ		GJ		GJ	GJ/1mln	GJ/1mln	GJ/1mln
gaz ziemny [tys. m <sup>3</sup> ]	123,8	4 456,6	200,7	7 224,2	317,3	11 423,4	2,9	3,3	6,9
benzyna silnikowa [t]	33,7	1 447,8	29,8	1 280,1	24,9	1 071,6	0,9	0,6	0,7
oleje napędowe [t]	326,4	14 158,4	334,0	14 487,6	257,2	11 156,5	9,2	6,5	6,8
olej opałowy [t]	18,0	780,8	16,0	694,1	14,0	607,3	0,5	0,3	0,4
gaz skroplony (LPG) – propan i butan	11,0	507,7	16,0	738,4	27,1	1 250,7	0,3	0,3	0,8
energia elektryczna [MWh]	6 405,9	23 061,2	9 683,0	34 858,6	10 208,5	36 750,7	15,0	15,7	22,3
<b>RAZEM</b>		<b>44 412,5</b>		<b>59 283,0</b>		<b>62 260,1</b>	<b>29,0</b>	<b>26,8</b>	<b>37,8</b>

#### Energia elektryczna.

Spośród nośników energii największy udział w zaspokajaniu potrzeb Grupy Kapitałowej ma energia elektryczna. W 2023 podobnie jak w latach poprzednich, zużycie energii elektrycznej stanowiło ponad 50% całkowitego zużycia energii.

Wykorzystanie energii elektrycznej jest ściśle związane z procesami produkcyjnymi, w szczególności realizowanymi przez IZOSTAL S.A., który zużywa około 70% energii elektrycznej konsumowanej przez Grupę Kapitałową.

Stąd też znaczący spadek poziomu zużycia w skali Grupy, który jest bezpośrednio związany ze spadkiem poziomu produkcji IZOSTAL S.A.

Pozostałe podmioty Grupy Kapitałowej wykorzystują energię elektryczną w nieco mniejszym zakresie – głównie do zasilania maszyn do obróbki, transportu wewnętrznego (suwnice), oświetlenia.

Poziom zużycia energii elektrycznej na 1 mln zł przychodu Grupy był stabilny i wyniósł w 2023 roku 13,8 GJ, w porównaniu z 14,4 GJ w 2022, i to pomimo znaczącego spadku obrotów handlowych.

Należy tu zaznaczyć, że spadek obrotów handlowych nie wpływa znacząco na zmniejszenie zużycia energii elektrycznej.

#### Olej napędowy.

W ramach Grupy Kapitałowej olej napędowy używany jest w 80% w segmencie infrastruktury – budowy sieci przesyłowych gazu, gdzie wykorzystywane są ciężkie maszyny budowlane napędzane tym paliwem. Poziom zużycia zależy więc bezpośrednio od natężenia prac.

Pozostałe podmioty Grupy Kapitałowej wykorzystują olej napędowy w transporcie wewnętrznym (wózki widłowe, dźwigi samojezdne) oraz samochodowym.

#### Gaz ziemny, gaz skroplony.

Zużywany głównie w procesach produkcyjnych i grzewczych jako niskoemisyjne źródło energii.

#### **[E.2.2.]**

Grupa Kapitałowa przyjęła strategię zwiększania udziału energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii.

W 2023 roku w spółce IZOSTAL S.A. funkcjonowała instalacja solarna oraz instalacja fotowoltaiczna o mocy 40 kW. Całkowita produkcja energii FV wyniosła 47,2 MWh, natomiast instalacja solarna dostarczyła 43,1 GJ energii i w konsekwencji całkowity odsetek energii pozyskiwanej ze źródeł odnawialnych w okresie sprawozdawczym w spółce IZOSTAL S.A. wyniósł 1,1%

W czwartym kwartale 2023 roku uruchomiono dwie instalacje fotowoltaiczne:

- w składzie handlowym w Katowicach - o mocy 100 kWp – instalacja ta dostarczy ok. 20% rocznego zapotrzebowania składu,
- w oddziale w Zabrze – o mocy 50 kWp.

W połowie 2024 roku planowane jest uruchomienie instalacji fotowoltaicznej o mocy 100 kWp na dachu magazynu wysokiego składowania w Dąbrowie Górniczej. Instalacja ta dostarczy ok. 20% rocznego zapotrzebowania na energię elektryczną w Dąbrowie Górniczej.

Po realizacji ww. inwestycji Grupa Kapitałowa jako całość będzie eksploatować łącznie 4 instalacje fotowoltaiczne o łącznej mocy 290 kW i potencjalnych możliwościach wyprodukowania ok. 300 MWh rocznie, co będzie stanowiło ok. 5% całkowitego zużycia energii elektrycznej przez Grupę Kapitałową za 2023 rok.

Energia wyprodukowana przez projektowaną instalację będzie pokrywała część własnych potrzeb:

- w robocze i słoneczne dni mogą powstawać nadwyżki – w zależności od pory roku,
- w wolne i słoneczne dni będą powstawać nadwyżki – ta energia może być odprowadzana do sieci.

W przypadku Kolb sp. z o.o. energia wykorzystywana przez spółkę w okresie sprawozdawczym pochodziła w całości z odnawialnego źródła. Nabywana przez spółkę energia elektryczna z niniejszego źródła objęta jest Systemem Gwarancji Sprzedaży Energii Ekologicznej, w związku z czym pochodzenie energii nabywanej przez Kolb sp. z o.o. ze źródeł odnawialnych jest regularnie weryfikowane i certyfikowane przez Polskie Towarzystwo Certyfikacji Energii (PTCE).

### 3. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA [E.3]

#### [E.3.1., E.3.3.]

W GK STALPROFIL, oprócz wykorzystania różnego rodzaju surowców, materiałów, paliw i energii do prowadzenia działalności gospodarczej, wykorzystuje się również wodę. Woda w poszczególnych spółkach wchodzących w skład Grupy wykorzystywana jest w szczególności do celów higieniczno-sanitarnych oraz na potrzeby związane z produkcją wyrobów. Wykorzystanie wody w okresie sprawozdawczym, w tym zużycie wody na jednostkę przychodu lub produktu, zostało przedstawione w poniższej tabeli:

Wykorzystanie wody na jednostkę przychodu Grupy Kapitałowej (z uwzględnieniem całkowitego zużycia i źródła)						
Źródło	Całkowite zużycie wody [m <sup>3</sup> ]				Zużycie wody na jednostkę przychodu	
	2023		2022		m <sup>3</sup> /1 mln zł	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
wodociągi	7 036,0	9 501,0	8 704,0	10 857,0	5,7	4,9
woda deszczowa	1 668,0	1 356,0				

Wzrost zużycia wody na jednostkę przychodu należy tłumaczyć przede wszystkim spadkiem obrotów handlowych.

Największy udział w wykorzystaniu wody ma w ramach Grupy Kapitałowej spółka IZOSTAL – 51% zużywająca najwięcej wody w procesach technologicznych spośród wszystkich podmiotów Grupy.

#### [E.3.2.]

IZOSTAL S.A. korzysta jednak z odnawialnego źródła wody w postaci wody deszczowej. Spółka ta posiada system zbierania wody deszczowej z hal produkcyjnych i gromadzenia jej w zbiorniku o pojemności 75 m<sup>3</sup>. Tak uzyskiwana woda stanowiła 37,6% zapotrzebowania Spółki i ok. 20% zapotrzebowania Grupy Kapitałowej w 2023 roku, przy czym należy zaznaczyć iż rok ten nie był zbyt obfity w opady.

Pozostałe podmioty wchodzące w skład GK STALPROFIL nie posiadają własnych ujęć wody, nie wdrożono w nich również żadnego systemu odzysku wody, a zaopatrywanie w wodę następuje za pomocą sieci wodociągowej.



#### 4. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ [E.4]

##### [E.4.1., E.4.2., E.4.3., E.4.4.]

W kontekście oddziaływania bezpośredniego i pośredniego na środowisko przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL w zakresie bioróżnorodności wskazać należy, że w bezpośrednim sąsiedztwie spółek wchodzących w skład Grupy nie występują tereny cenne przyrodniczo i tym samym spółki te nie oddziałują w sposób bezpośredni na znajdujące się na tych terenach siedliska fauny i flory.

Odnosząc się natomiast do pośredniego oddziaływania na środowisko w zakresie bioróżnorodności, w tym kontekście największą aktywność przejawia Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze. W tym przypadku z uwagi na budowlany charakter działalności ingerencja w lokalne środowisko może potencjalnie na nie oddziaływać.

O stopniu oddziaływania decyduje w szczególności położenie inwestycji. Podmioty z Grupy nie zaangażowały się w 2023 r. w nowe istotne inwestycje potencjalnie wpływające na środowisko, niemniej należy zauważyć, że w roku 2023 STALPROFIL S.A. Oddział w Zabrze prowadził zakończenie jednej znaczącej inwestycji pn.: Budowa gazociągu DN1000 relacji Gustorzyn - Wronów ETAP II Leśniewice - Rawa Mazowiecka wraz z infrastrukturą niezbędną do jego obsługi. Prowadzone prace w zakresie ww. inwestycji odbywały się także na terenach cennych przyrodniczo, niemniej w roku 2023 nie stwierdzono negatywnego wpływu działalności spółki na tereny chronione, nie stwierdzono również strat środowiskowych. Podkreślić również trzeba, że Oddział realizując inwestycje występował w roli podwykonawcy oraz wykonywał prace na podstawie dokumentacji przekazanej przez Inwestora. Co więcej, celem zapobiegania niepożądanym wpływom na środowisko przez działalność STALPROFIL S.A. Oddział w Zabrze stale monitoruje stan środowiska naturalnego celem dotrzymania norm i standardów jakości środowiska, określonych przepisami prawa oraz nakreślonych w Polityce ZSZ.

Na skutek prowadzonego monitoringu Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze identyfikuje zagrożenia dla otoczenia przyrodniczego, również w fazie realizacji inwestycji, które wynikają m.in. ze zużycia zasobów naturalnych, powstania ścieków socjalno-bytowych, emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wytwarzania odpadów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne, emisji hałasu generowanego przez maszyny i urządzenia, awarii środowiskowych oraz wycinki drzew i krzewów w pasie montażowym.

Celem minimalizacji ww. zagrożeń spółka zapobiega, ogranicza lub rekompensuje negatywne skutki oddziaływania na środowisko poprzez staranne prowadzenie robót, nadzór nad ich wykonaniem, w tym także ze strony służby BHP oraz przestrzeganie wypracowanych procedur. Przed przystąpieniem do realizacji inwestycji dokonywana jest ocena aspektów środowiskowych mających lub mogących mieć wpływ na środowisko. W ocenie tej uwzględnia się nazwę aspektu środowiskowego, opis aspektu, źródła aspektu środowiskowego, wpływ na środowisko, sposoby zmniejszania oddziaływania oraz wymagane decyzje/umowy. W przypadku ujawnienia nieprawidłowości lub zagrożenia nimi podejmowane są działania korygujące i zapobiegawcze zgodnie z procedurą. Ponadto w celu ograniczenia lub wyeliminowania negatywnego wpływu działań Spółki na środowisko w trakcie prowadzonych robót budowlanych wykonywane są następujące czynności:

1. optymalizacja zużycia wody, stosowanie urządzeń energooszczędnych, optymalizacja zużycia paliwa w agregatach i spawarkach spalinowych,
2. wynajem kabin toaletowych przenośnych oraz ich opróżnianie przez firmy specjalistyczne,
3. stosowanie filtrów przeciwpylowych podczas spawania, bieżące kontrole pojazdów i urządzeń, stosowanie maszyn i pojazdów zasilanych ekopaliwami, stosowanie ekologicznych farb i lakierów, transport materiałów sypkich przez pojazdy z zakrytymi szczelnie skrzyniami ładunkowymi, ograniczenie emisji wtórnej pyłów z terenów utwardzonych poprzez ich okresowe oczyszczanie, ograniczenie emisji wtórnej pyłów z terenów nieutwardzonych w czasie okresów suszy poprzez ich okresowe polewanie,
4. przekazywanie odpadów do unieszkodliwienia lub utylizacji uprawnionym odbiorcom odpadów,
5. przechowywanie substancji niebezpiecznych w szczelnie zamkniętych opakowaniach producenta zgodnie z wymogami określonymi w karcie charakterystyki substancji,
6. selektywna zbiórka i przekazanie uprawnionym odbiorcom odpadów, odizolowanie maszyn i urządzeń od gruntu poprzez geowłókninę bądź wanny zbierające potencjalne wycieki, dobry stan techniczny maszyn i urządzeń, tankowanie środków transportu i maszyn roboczych na stacjach benzynowych i na mobilnych stacjach paliw, przechowywanie i przewóz odpadów w szczelnych pojemnikach,
7. stosowanie odpowiednich zabezpieczeń ograniczających hałas, stosowanie sprzętu o niskiej emisji hałasu,
8. ograniczenie zużycia terenu przeznaczonego na zaplecze budowy,
9. ograniczenie wycinki drzew, nasadzenia zastępcze.

W przypadku pozostałych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL również w ramach podejmowanych działań środowiskowych zidentyfikowano potencjalne zagrożenia, które mogą pojawić się w toku prowadzonej przez ww. spółki działalności. Zagrożenia te wynikają m.in. z: zużycia zasobów naturalnych, emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wytwarzania odpadu czy emisji hałasu generowanego przez pracę maszyn i urządzeń. Celem zapobiegania potencjalnym naruszeniom także i pozostałe spółki wchodzące w skład Grupy podejmują szereg czynności, w tym m.in. ściśle przestrzegają wewnętrznych systemów zarządzania środowiskowego, przepisów BHP oraz prowadzą bieżący monitoring stanu środowiska.

## 5. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY [E.5]

### [E.5.1., E.5.2., E.5.3., E.5.4.]

Z punktu widzenia globalnych zmian klimatycznych oraz wdrożenia przez Unię Europejską strategii Europejskiego Zielonego Ładu a także w zgodzie z funkcjonującymi w Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A. Systemami Zarządzania Środowiskowego, przeprowadzana została roczna inwentaryzacja śladu węglowego.

Ślad węglowy (ang. carbon footprint) to suma emisji gazów cieplarnianych wywołanych bezpośrednio lub pośrednio przez organizację. Obejmuje emisje dwutlenku węgla, metanu, podtlenku azotu i innych gazów szklarniowych (cieplarnianych) wyrażone w ekwiwalencie CO<sub>2</sub>. Ślad węglowy organizacji obejmuje emisje spowodowane przez wszystkie jej działania. Jego miarą jest MgCO<sub>2</sub>e – tona (megagram) ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Obliczenia przeprowadzane są zgodnie z metodologią GHG Protocol dla zakresu 1 – emisje bezpośrednie ze spalania paliw oraz zakresu 2 – emisje pośrednie energetyczne (metodą location-based).

Ze względu na brak wystarczających i kompletnych danych dotyczących zakresu 3 – emisje pośrednie upstream/downstream, zdecydowano nie prezentować ich w bieżącym roku.

Dla paliw, energii elektrycznej (metoda location-based) i ciepłej przyjęto w obliczeniach wskaźniki emisji i wartości opałowe na podstawie danych Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

Źródło energii	Zużycie energii [GJ]			ekwiwalent CO <sub>2</sub> [Mg]		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
<b>Zakres 1 - emisje bezpośrednie</b>						
gaz ziemny	4 456,6	7 224,2	11 423,4	256,9	416,5	658,6
benzyna silnikowa	1 447,8	1 280,1	1 071,6	104,9	92,8	77,7
oleje napędowe	14 158,4	14 487,6	11 156,5	1 026,2	1 050,1	808,6
olej opałowy	780,8	694,1	607,3	56,6	50,3	44,0
gaz skroplony (LPG) – propan i butan	507,7	738,4	1 250,7	29,3	42,6	72,1
<b>Zakres 2 - emisje pośrednie - metoda location-based</b>						
energia elektryczna	23 061,2	34 858,6	36 750,7	4 388	6 633	6 993
<b>RAZEM Zakres 1 i 2</b>				<b>5 862,0</b>	<b>8 285,0</b>	<b>8 653,8</b>

Tak więc roczna emisja ekwiwalentu CO<sub>2</sub> w Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A. w zakresie 1 i 2 emisji wyniosła w 2023 roku **5 862,0** tony i była niższa o 29% r/r. Zmiana ta nie ma jednak trwałego charakteru, ma charakter koniunkturalny i jest związana ze zmniejszonym zużyciem energii elektrycznej w związku ze spadkiem poziomu produkcji.

W związku z dokonanymi i planowanymi (zatwierdzonymi) uruchomieniami instalacji fotowoltaicznych w Grupie Kapitałowej roczna emisja CO<sub>2</sub> zmniejszy się w sposób **trwały** o ok. **210** ton rocznie.

W przyszłości Grupa Kapitałowa będzie podejmować działania w kierunku zwiększenia produkcji energii ze źródeł odnawialnych oraz zwiększenia udziału źródeł energii mniej emisyjnych, np. gaz ziemny/gaz skroplony.

Prowadzenie działalności gospodarczej przez GK STALPROFIL wiąże się nie tylko z powstawaniem śladu węglowego rozumianego jako emisje CO<sub>2</sub>, lecz skutkuje również emisją do atmosfery różnorodnych substancji, które powstają w szczególności w wyniku procesu produkcji wyrobów będących przedmiotem działalności ww. spółek.

Szczegóły tych emisji przedstawiono poniżej.

Rodzaj emitowanej substancji	Całkowita wielkość emisji [kg]		Wielkość emisji w przeliczeniu na jednostkę przychodu [kg/1mln zł]	
	2023	2022	2023	2022
pył PM 10	678,63	1 179,60	0,44	0,53
pył PM 2,5	341,77	592,48	0,22	0,27
pyły pozostałe	492,64	408,32	0,32	0,18
dwutlenek azotu	1 084,46	1 222,87	0,71	0,55
tlenek węgla	486,27	598,28	0,32	0,27
octan butylu	2 328,94	1 552,76	1,52	0,64
ksylen	3 018,57	5 887,53	1,97	2,66
dwutlenek siarki	1,08	14,00	0,001	0,01
węglowodory alifatyczne	1 582,25	2 438,47	1,03	1,10
węglowodory aromatyczne	1 230,54	906,85	0,80	0,41
butan-1-ol	952,51	-	0,62	
cynk	730,34	0,10	0,48	0,00
Dwutlenek tytanu	739,14	0,00	0,48	
etylobenzen	734,63	1 748,02	0,48	0,79
dimetylobenzen	629,56	940,15	0,41	0,42
izocyjanian	349,90	0,00	0,23	
toluen	321,24	20,96	0,21	0,01
solwent nafta	281,43	187,50	0,18	0,08
butan-2-on	97,53	135,43	0,06	0,06
aceton	77,11	75,75	0,05	0,03
fenol	267,63	283,75	0,17	0,13
benzyna ciężka	17,85	25,50	0,01	0,01
2-metylopropan-1-ol	122,79	58,87	0,08	0,03
alkohol butylowy	51,85	216,85	0,03	0,10
4-metylopentan-2-on	129,00	158,16	0,08	0,07
aminy i ich pochodne	45,31	226,46	0,03	0,10
kwasy tłuszczowe	141,94	269,60	0,09	0,12
alkohol benzylowy	144,04	151,26	0,09	0,07
benzyna ciężka	17,85	25,50	0,01	0,01

Stosunkowo największe emisje ksyleny oraz octanu butylu wiążą się ze zużyciem farb i rozpuszczalników przy malowaniu konstrukcji stalowych. Mogą one stanowić zagrożenie jedynie wewnątrz pomieszczeń, natomiast w tym przypadku są one odpowiednio zabezpieczane i wentylowane, tak aby nie dopuszczać do tworzenia szkodliwych stężeń.

Pozytywnym trendem w emisjach który daje się zaobserwować w trzech ostatnich latach jest spadek emisji pyłów PM 10, PM 2,5 do atmosfery.

## 6. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI [E.6]

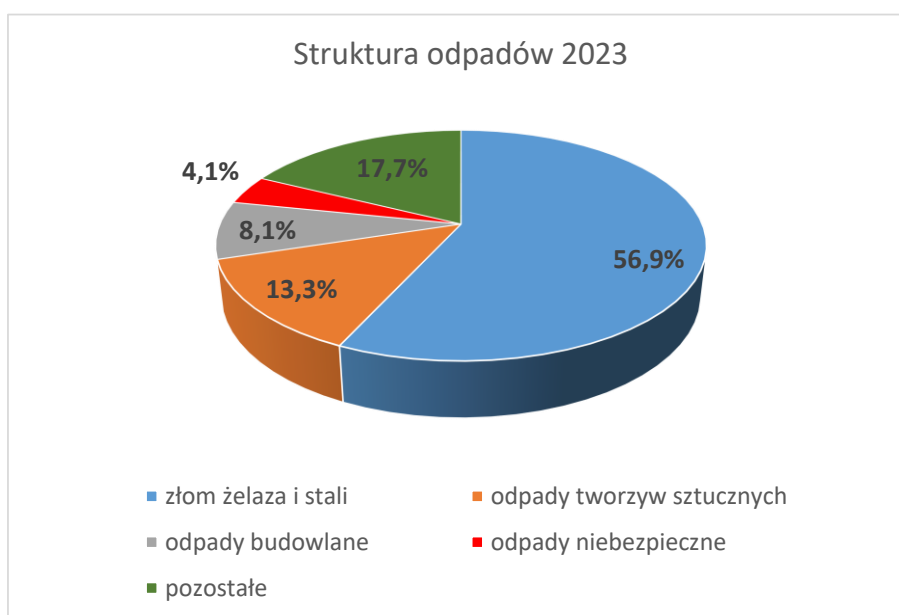
### [E.6.1., E.6.2., E.6.3., E.6.4, E.6.5.]

Grupa Kapitałowa STALPROFIL oddziałuje na środowisko również poprzez wytwarzanie odpadów i ścieków.

Odpady są wytwarzane w procesach produkcyjnych, handlowych i socjalno-bytowych (odpady komunalne). Całkowita masa odpadów wyniosła w 2023 wyniosła 816,07 ton, w tym 4,1% (33,34 tony) stanowiły odpady niebezpieczne generowane przede wszystkim w zakładach produkcyjnych (IZOSTAL S.A., Kolb Sp. z o.o. )

Zarówno odpady niebezpieczne jak i pozostałe były odbierane przez wyspecjalizowanych odbiorców. Wyjątek stanowił złom żelaza i stali, w całości sprzedawany w celu dalszego przetwarzania.

Struktura masy odpadów przedstawiała się w 2023 roku następująco:



Jak już wspomniano złom żelaza i stali stanowiący 56,9% masy odpadów jest w całości odsprzedawany. Odpady tworzyw sztucznych generowane w procesach technologicznych spółki IZOSTAL, odpady budowlane powstałe w procesach inwestycyjnych i przy budowie sieci przesyłowych gazu, a także odpady niebezpieczne i pozostałe – są przekazywane do utylizacji firmom zewnętrznym.

ODPADY NIEBEZPIECZNE		Mg	
		2023	2022
08 01 11	odpady farb i lakierów	12,82	26,41
13 02 05	mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	0,16	0,13
15 01 10	opakowania zawierające substancje niebezpieczne	10,65	16,67
15 02 02	sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	2,93	3,96
16 02 13	zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12 (zużyte świetlówki, monitory)	0,01	0,12
08 01 13	szlamy z usuwania farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	4,59	5,97
08 01 17	odpady z usuwania farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	0,86	2,85
12 01 09	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców	0,34	0,86

12 01 20	zużyte materiały szlifierskie zawierające substancje niebezpieczne	0,12	0,00
16 06 01	baterie i akumulatory ołowiowe	0,14	0,01
13 02 08	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0,70	1,64
15 01 10	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	0,03	0,65
<b>RAZEM ODPADY NIEBEZPIECZNE</b>		<b>33,34</b>	<b>59,26</b>

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE		Mg	
		2023	2022
07 02 13	odpady tworzyw sztucznych	48,18	47,92
08 02 01	odpady proszków powlekających	0,06	0,19
12 01 01	odpady z toczenia i piłowania żelaza i jego stopów	19,47	24,40
12 01 02	cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	105,03	167,72
12 01 05	odpady z toczenia i wygładzania tworzyw sztucznych	60,16	106,49
12 01 17	odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16	0,33	0,28
12 01 21	zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	0,07	0,34
15 01 01	opakowania z papieru i tektury	4,33	6,84
15 01 02	opakowania z tworzyw sztucznych	1,73	1,83
15 01 03	opakowania z drewna	2,75	4,25
15 01 04	opakowania z metali	8,74	14,93
15 01 05	opakowania wielomateriałowe	0,40	0,44
15 02 03	sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki)	1,09	1,42
16 02 14	zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13 (zużyty sprzęt elektroniczny i elektrotechniczny)	0,24	0,93
16 02 16	elementy usunięte z zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15 (zużyte elementy sprzętu komputerowego, wkłady do drukarek, kopiarek, itp.)	0,04	0,05
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	4,70	469,90
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	3,12	2,92
17 04 05	żelazo i stal – złom metalowy, złom ogólny z remontów	455,40	498,46
17 04 07	mieszanki metali	8,70	19,31
17 01 07	zmieszane odpady z betonu i gruzu ceglanego	11,62	20,74
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy	46,58	1,60
<b>RAZEM ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE</b>		<b>782,73</b>	<b>1 390,95</b>

Spadek masy odpadów o 44% r/r spowodowany był w dużej mierze tym iż w 2022 roku było o ponad 400 ton więcej odpadów betonu i gruzu co było związane z porządkowaniem nieruchomości w Zabrze.

Masa odpadów na jednostkę przychodu w 2023r. wyniosła **0,53 Mg/1 mln zł** i była niższa niż w roku 2022 – **0,65 Mg/ 1 mln zł** i 2021 – **0,97 Mg/1 mln zł**.

Wszystkie z ww. odpadów, zarówno te niebezpieczne, jak i inne niż niebezpieczne, zostały przekazane do utylizacji firmom zewnętrznym.

W zakresie ścieków wskazać należy, że podmioty Grupy Kapitałowej STALPROFIL nie odprowadzają ścieków w rozumieniu przepisów ustawy – Prawo Ochrony Środowiska.

Wszystkie ścieki, zarówno komunalne jak i przemysłowe generowane przez podmioty Grupy Kapitałowej spełniają warunki wprowadzania do kanalizacji.

## 7. POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO [E.7]

W temacie pozostałych aspektów bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL nie przejawiają większej aktywności.

### [E.7.1.]

Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej nie emitują w istotnych ilościach pozostałych rodzajów zanieczyszczeń.

### [E.7.2., E. 7.3., E. 7.4.]

Spółki wchodzące w skład Grupy nie odnotowały żadnych awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, które miały miejsce w okresie sprawozdawczym. Spółki te nie odnotowały również żadnych potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska.

### [E.7.5, E.7.6.]

Rozpatrując kwestie formalne i proceduralne związane z ochroną środowiska wskazać należy, że żadna ze spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL nie przeprowadza audytów u podwykonawców pod kątem przestrzegania zasad ochrony środowiska. W ocenie spółek wszelkie istniejące w spółkach procedury wewnętrzne i zewnętrzne w wystarczającym stopniu zapewniają poszanowanie dóbr środowiska naturalnego. Celem zapewnienia jeszcze większej ochrony środowiska w umowach wykonawczych zawieranych przez Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze, którego działalność w największym stopniu oddziałuje na środowisko, zawierane są klauzule dla podwykonawców odnoszące się do poszanowania środowiska naturalnego, mające na celu zabezpieczenie przed ewentualnie mogącymi się pojawić naruszeniami w tym kontekście.

### [T.1, T.2, T.3., T.4.]

## KWALIFIKACJA DZIAŁALNOŚCI JAKO ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO W ROZUMIENIU ROZPORZĄDZENIA (UE) 2020/852 (“TAKSONOMII UE”)

Grupa Kapitałowa STALPROFIL ujawnia w niniejszym Sprawozdaniu informacje, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność GK STALPROFIL jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo. Obowiązek ten wynika z Rozporządzenia 2020/852, zwanego również Taksonomią UE..

Działalność kwalifikująca się do systematyki Taksonomii UE, to działalność znajdująca się w katalogu działalności gospodarczych, dla których w rozporządzeniach delegowanych do Rozporządzenia 2020/852, tj.

- Rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych („Rozporządzenie 2021/2139”),

- Rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w



łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych („Rozporządzenie 2023/2485”);

- Rozporządzeniu delegowanym (UE) 2023/2486 uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej („Rozporządzenie 2023/2486”)

Z kolei, działalność zrównoważona środowiskowo to działalność kwalifikująca się do Taksonomii UE, która:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego ze wskazanych w art. 6 Taksonomii UE celów środowiskowych (łagodzenie zmian klimatu - CCM, adaptacja do zmian klimatu - CCA, zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich - WTR, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym – CE, zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola - PPC, ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów - BIO),
- nie wyrządza poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych
- spełnia wymogi technicznych kryteriów kwalifikacji określone w rozporządzeniach delegowanych do Taksonomii UE oraz
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 18 Taksonomii UE.

Minimalnymi gwarancjami są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka. Taksonomia UE tworzy wspólne dla inwestorów i przedsiębiorstw, narzędzie klasyfikacji zrównoważonej działalności gospodarczej. Jego celem jest wsparcie inwestorów w podejmowaniu decyzji inwestycyjnych oraz zdefiniowanie działań, które mogą zostać uznane za zrównoważone środowiskowo.

Zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji („Rozporządzenie 2021/2178”) począwszy od 1 stycznia 2023 roku przedsiębiorstwa niefinansowe ujawniać mają kluczowe wskaźniki wyników oraz powiązane informacje kontekstowe (tj. objaśniające) wskazane w załącznikach I, II oraz XII do tego rozporządzenia. Kluczowe wskaźniki wyników mają być ujawniane w formie tabelarycznej, wg wzorów wskazanych w załączniku II oraz XII do rozporządzenia. Wspomniane kluczowe wskaźniki wyników odnoszą się do:

- procentowego udziału działalności kwalifikującej się i niekwalifikującej się do systematyki Taksonomii UE w całkowitym: obrocie (przychodach), nakładach inwestycyjnych („CapEx”), wydatkach operacyjnych („OpEx”), oraz do
- procentowego udziału działalności zrównoważonej środowiskowo w całkowitym: obrocie (przychodach), nakładach inwestycyjnych („CapEx”), wydatkach operacyjnych („OpEx”). Do celów ujawnień za rok 2023 Zarząd Grupy Kapitałowej – podobnie jak do celów ujawnień za rok 2022 – dokonał analizy prowadzonych działalności pod kątem kwalifikowalności do systematyki Taksonomii UE.

Podstawowa działalność prowadzona w ramach GK STALPROFIL obejmuje:

I. Segment stalowy:

- 1) Handel wyrobami hutniczymi (kod NACE 46.72 – sprzedaż hurtowa metali i rud metali),
- 2) Transport wyrobów do klientów (kod NACE 49.41 – transport drogowy towarów),

- 3) Produkcja konstrukcji maszynowych i budowlanych konstrukcji stalowych (kod NACE 25.11 – produkcja konstrukcji stalowych),
- 4) Montaż budowlanych konstrukcji stalowych (kod NACE 41.10 – realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków),

#### II. Segment infrastruktury:

- 1) Produkcja izolacji antykorozyjnych (kod NACE 25.61 – obróbka metali i nakładanie powłok na metale),
- 2) Budowa rurociągów przesyłowych i sieci gazowych (kod NACE 43.99 – pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sprecyzowane);
- 3) Budowa wodociągów i kanalizacji (kod NACE 43.22 – wykonywanie instalacji wodnokanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych);
- 4) Rekultywacja i zalesianie (kod NACE 02.40 – działalność usługowa związana z leśnictwem).

Realizując wymogi Rozporządzenia 2020/852, Zarząd Spółki dokonał podziału działalności gospodarczej faktycznie prowadzonej przez GK STALPROFIL w 2023 r. i przypisania poszczególnych obszarów do sektorów określonych w klasyfikacji statystycznej NACE. Dokonując podziału przyjęto próg istotności na poziomie 1% przychodów osiągniętych w 2023 r. przez Grupę, jednocześnie oceniając, czy wśród działalności generujących przychód poniżej przyjętego progu występują działalności kwalifikujące się do systematyki. Wynikiem ww. działań jest poniższy podział działalności:

#### I. Segment stalowy:

- 1) Handel wyrobami hutniczymi (kod NACE 46.72 – sprzedaż hurtowa metali i rud metali),
- 2) Transport wyrobów do klientów (kod NACE 49.41 – transport drogowy towarów),
- 3) Produkcja konstrukcji maszynowych i budowlanych konstrukcji stalowych (kod NACE 25.11 – produkcja konstrukcji stalowych) oraz montaż budowlanych konstrukcji stalowych (kod NACE 41.10 – realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków),

#### II. Segment infrastruktury:

- 1) Produkcja izolacji antykorozyjnych (kod NACE 25.61 – obróbka metali i nakładanie powłok na metale),
- 2) Budowa rurociągów przesyłowych i sieci gazowych (kod NACE 43.99 – pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sprecyzowane).

Po szczegółowej analizie w odniesieniu do wszystkich sześciu celów środowiskowych zawartych w art. 9 Taksonomii UE oraz zawartych w Rozporządzeniu 2021/2139, Rozporządzeniu 2023/2485 i Rozporządzeniu 2023/2486 technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu, w adaptację do zmian klimatu, w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych, Spółka uznała, że z ww. obszarów działalności jedynie transport wyrobów do klientów jest uwzględniony w systematyce, przy czym nie jest on zrównoważony środowiskowo.

Konkluzja ta wynika z analizy technicznych kryteriów kwalifikacji, która wskazuje iż działalność ta w przypadku GK STALPROFIL nie wnosi istotnego wkładu ani w łagodzenie zmian klimatu (CCM), ani w adaptację do zmian klimatu (CCA), a przy tym ma marginalne znaczenie dla działalności Grupy.

Przychód z transportu towarów wynika z tego, że nieznaczna część zleceń realizowanych przez GK STALPROFIL obejmuje dostawę towaru do miejsca wskazanego przez klienta, której kosztem jest obciążany klient (usługa wykonywana jest przez zewnętrzne firmy transportowe, a w marginalnym zakresie przez Grupę). Spółka nie wyodrębnia natomiast przychodów z działalności transportowej w przypadku gdy umowa przewiduje dostawę towaru do miejsca wskazanego przez klienta i koszty takiej dostawy uwzględnione są w cenie sprzedaży wyrobu (dotyczy to w szczególności dostaw rur izolowanych dla Gaz-System S.A., gdzie warunki przetargu precyzują miejsca dostawy).

W 2023 r. Grupa Kapitałowa dokonała nakładów inwestycyjnych polegających na budowie instalacji fotowoltaicznych w dwóch lokalizacjach. Instalacje te są umieszczone na dachach budynków stanowiących własność podmiotów Grupy i produkują energię elektryczną, która jest zużywana na własne potrzeby. Działalność ta zgodnie z Rozporządzeniem 2021/2139 kwalifikuje się do systematyki jako – „7.6 Montaż, konserwacja i

naprawa systemów technologii energii odnawialnej”, rozumiane jako indywidualny środek, polegający na montażu instalacji fotowoltaicznych na miejscu, jako systemów technicznych budynków (według sformułowań Rozporządzenia).

Działalność ta spełnia opisane powyżej kryteria działalności zrównoważonej środowiskowo, w związku z tym została uwzględniona w udziale procentowym nakładów inwestycyjnych Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023 w części dotyczącej działalności zrównoważonej środowiskowo.

Poniżej przedstawiono wyjaśnienie, w jaki sposób został obliczony obrót, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne.

Obrót: mianownik obejmuje przychody ze sprzedaży GK Stalprofil zaprezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy w rachunku zysków i strat w pozycji: przychody ze sprzedaży. Licznik obejmuje przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Nakłady inwestycyjne (CAPEX): mianownik obejmuje ogół nakładów inwestycyjnych poniesionych przez GK Stalprofil S.A. na zakup środków trwałych i wartości niematerialnych. Licznik obejmuje nakłady inwestycyjne na działalność kwalifikującą się do systematyki.

Wydatki operacyjne (OPEX): mianownik obejmuje ogół kosztów wg rodzaju poniesionych przez GK zaprezentowaną w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie objaśniającej: „Koszty rodzajowe – nota nr 16”. Licznik obejmuje koszty rodzajowe poniesione na działalność kwalifikującą się do systematyki

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

#### [T.1.]

W 2023 r. udział procentowy obrotu GK STALPROFIL pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo na podstawie art. 3 i 9 Rozporządzenia 2020/852 wyniósł 0%.

#### [T.2, T.3.]

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych GK STALPROFIL odpowiadający aktywom związanym z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo wyniósł 1,4 %.

Udział procentowy wydatków operacyjnych GK STALPROFIL odpowiadający procesom związanym z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo wyniósł 0,0 %.

Przychody dotyczące działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo stanowiły 1,2% obrotu GK STALPROFIL. Nakłady inwestycyjne dotyczące działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo wyniosły 0%. Wydatki operacyjne dotyczące działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo wyniosły 1,2%.

Udział procentowy działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w łącznym obrocie GK STALPROFIL wyniósł 98,8%.

Udział procentowy działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w łącznych nakładach inwestycyjnych wyniósł 98,6%.

Udział procentowy działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w łącznych wydatkach operacyjnych GK STALPROFIL wyniósł 98,8%.

Poniżej zaprezentowano podsumowanie ww. prac związanych z analizą obszarów działalności objętych systematyką, w tym zrównoważonych środowiskowo, w formie tabelarycznej zgodnie z Załącznikiem II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) nr 2021/2178.

Udział procentowy obrotu Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023:

Rok obrotowy 2023	2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)												
	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2022	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia			
tekst		tys. PLN	%	T; N; N/EL						T; N; N/EL										%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																						
<b>A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>																						
Obrót z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		Brak obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w okresie sprawozdawczym																				
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																						
Usługi transportu drogowego towarów		CCM 6.6 CCA 6.6	18 887,4	1,2%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,1%					
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)			18 887,4	1,2%																		
Razem (A.1 + A.2)			18 887,4	1,2%																		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																						
Obrót z tytułu działalności nie kwalifikującej się do systematyki			1 514 904,6	98,8%																		
OGÓLEM			1 533 792,0	100,0%																		

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023:

Rok obrotowy 2023	2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)												
	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odszetek nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2022	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia			
tekst		tys. PLN	%	T; N; N/EL						T; N; N/EL										%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																						
<b>A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>																						
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej		CCM 7.6	523,73	1,4%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	0,0%					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)			523,37	1,4%	1,4%	-	-	-	-	-	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	0,0%					
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																						
Usługi transportu drogowego towarów		CCM 6.6 CCA 6.6	0,0	0,0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,0%					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)			0,0	0,0%																		
Razem (A.1 + A.2)			523,4	1,4%																		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																						
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności nie kwalifikującej się do systematyki			38 091,6	98,6%																		
OGÓLEM			38 615,0	100,0%																		

Udział procentowy wydatków operacyjnych Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023.

Rok obrotowy 2023	2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu					Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)										
	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	minimalne gwarantuje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok 2023	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
tekst		tys. PLN	%	T; N; N/EL					T; N; N/EL					%	E	T			
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		Brak działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w okresie sprawozdawczym																	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność nie zgodna z systematyką)																			
Usługi transportu drogowego towarów		CCM 6.6 CCA 6.6	17 410,1	1,2%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,1%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)			17 410,1	1,2%															
Razem (A.1 + A.2)			<b>17 410,1</b>	<b>1,2%</b>															
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki			1 483 084,9	98,8%															
OGÓLEM			1 500 495,0	100,0%															

Grupa Kapitałowa STALPROFIL S.A. nie prowadzi działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym, o których to działalnościach mowa w sekcjach 4.26, 4.27, 4.28, 4.29, 4.30, 4.31 Załączników I i II do Rozporządzenia 2021/2139 Informacje, o których mowa w powyższym akapicie, zostają ujawnione w formie tabelarycznej zgodnie z Załącznikiem XII do Rozporządzenia 2021/2178.

### [T.3]

Informacje Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. za 2023 r., o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7 Rozporządzenia 2021/2178:

wiersz	Działalność związana z energią jądrową		
1.	4.26	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	4.27	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	4.28	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
wiersz	Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	4.29	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	4.30	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	4.31	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

## Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik):

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. zł)	%	Kwota (tys. zł)	%	Kwota (tys. zł)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
8.	<b>Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników</b>	<b>1 533 792</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 533 792</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 533 792</b>	<b>100,0%</b>

## Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik):

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota (tys. zł)	%	Kwota (tys. zł)	%	Kwota (tys. zł)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
8.	<b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>0</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>100,0%</b>	<b>0</b>	<b>100,0%</b>



## Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką:

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota (tys. zł)	%	Kwota (tys. zł)	%	Kwota (tys. zł)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>18 887</b>	<b>1,2%</b>	<b>18 887</b>	<b>1,2%</b>	<b>18 887</b>	<b>1,2%</b>
8.	<b>Calkowita kwota i calkowity udzial rodzajow dzialalnosci gospodarczej kwalifikujacej sie do systematyki, ale niezgodnej z systematyka w mianowniku majacego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>18 887</b>	<b>1,2%</b>	<b>18 887</b>	<b>1,2%</b>	<b>18 887</b>	<b>1,2%</b>

## Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki:

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys. zł)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 tabeli [E.7.10], która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 tabeli [E.7.10], która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 tabeli [E.7.10], która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 tabeli [E.7.10], która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 tabeli [E.7.10], która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 tabeli [E.7.10], która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>1 514 904,56</b>	<b>98,8%</b>
8.	<b>Calkowita kwota i calkowity udzial rodzajow dzialalnosci gospodarczej niekwalifikujacej sie do systematyki w mianowniku majacego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników</b>	<b>1 514 904,56</b>	<b>98,8%</b>

**VI. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY [S]****1. KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE [S.1]**

Spółki GK STALPROFIL są świadome zalet i korzyści, które płyną z korzystania z pomocy publicznej i realizacji zleceń publicznych. W przychodach Grupy, szczególnie pochodzących z działalności w segmencie infrastruktury, znaczący udział mają przychody z realizacji zamówień publicznych, dlatego też Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL wnikliwie analizują swoją aktywność w tym zakresie i na bieżąco weryfikują kierunki swoich działań.

**[S.1.1.]**

W okresie sprawozdawczym z pomocy publicznej w ramach GK STALPROFIL skorzystały dwa podmioty IZOSTAL S.A. oraz KOLB Sp. z o.o. Jej wartość oraz procentowy udział w przychodach ogólnych podmiotów wchodzących w skład GK STALPROFIL, jak i całej Grupy, obrazuje tabela przedstawiona poniżej:

Wartość pomocy publicznej w okresie sprawozdawczym w Spółkach wchodzących w skład Grupy ze wskazaniem jej udziału w przychodach ogółem [tys. zł]						
	Wartość pomocy		Przychód ogółem		Udział w przychodach ogółem	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
STALPROFIL S.A., w tym:	0	0	921 613	1 247 616	0	0
<i>Oddział w Zabrze</i>	0	0	100 732	48 617	0	0
IZOSTAL S.A.	60	0	661 394	1 044 671	0,01%	0
KOLB sp. z o.o.	41	48	92 515	127 016	0,04%	0,04%
STF DYSTRYBUCJA S.A.	0	0	55 992	73 339	0	0
<b>Wyłączenia konsolidacyjne</b>	-	-	<b>(197 772)</b>	<b>(277 060)</b>	-	-
<b>RAZEM GRUPA:</b>	<b>101</b>	<b>48</b>	<b>1 533 792</b>	<b>2 215 582</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,00%</b>

Pomoc publiczna w okresie sprawozdawczym nie miała istotnego znaczenia w przychodach ogólnych GK STALPROFIL. Takie znaczenie miały i nadal mają jednak dotacje unijne, z których korzystały spółki IZOSTAL S.A. oraz KOLB sp. z o.o. To bowiem przy znaczącym ich udziale finansowano kluczowe dla całej Grupy inwestycje. Co więcej, w dalszym ciągu pozostają one w rozliczeniu w całym okresie amortyzacji finansowanego z ich udziałem majątku ww. spółek i tym samym mają również wpływ na bieżące funkcjonowanie całej GK STALPROFIL. Zestawienie tych dotacji przedstawia poniższa tabela:

Zestawienie otrzymanych dotacji, które są rozliczane w okresie sprawozdawczym przez Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A.				
Spółka	Opis dotacji	Kwota biernych rozliczeń na dzień 31.12.2023 r. [tys. zł]	Kwota biernych rozliczeń na dzień 31.12.2022 r. [tys. zł]	Kwota biernych rozliczeń na dzień 31.12.2021 r. [tys. zł]
IZOSTAL S.A.	<b>PODMIOT UDZIELAJĄCY:</b> Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości <b>CEL:</b> Wykonanie projektu o nazwie <i>Utworzenie innowacyjnego Centrum Izolacji Antykorozyjnych rur stalowych.</i> <b>Kwota:</b> 20 438 tys. zł	11 939	12 548	13 157
	<b>PODMIOT UDZIELAJĄCY:</b> Minister Gospodarki <b>CEL:</b> Dofinansowanie budowy <i>Centrum Badawczo-Rozwojowego Technologii i Produktów Stalowych.</i> <b>Kwota:</b> 7 261 tys. zł	4 428	4 662	4 896
	<b>PODMIOT UDZIELAJĄCY:</b> Narodowe Centrum Badań i Rozwoju	1 884	1 818	0

	<b>CEL:</b> Dofinansowanie projektu „Laminowana Stalowa rura osłonowa – Polska Innowacja w Przewiertach horyzontalnych”  <b>Kwota dotacji dot. Izostal S.A.:</b> 1 901 tys. zł <b>PODMIOT UDZIELAJĄCY:</b> Narodowe Centrum Badań i Rozwoju			
	<b>CEL:</b> Dofinansowanie projektu „Opracowanie innowacji procesowych w zakresie przygotowania i łączenia wielkogabarytowych elementów stalowych na potrzeby branży konstrukcji stalowych”  <b>Kwota dotacji dot. Izostal S.A.:</b> 3 266 tys. zł	2 939	3 193	0
KOLB sp. z o.o.	<b>PODMIOT UDZIELAJĄCY:</b> Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  <b>CEL:</b> Dofinansowanie na realizację projektu <i>Opracowanie koncepcji materiałowej innowacyjnego systemu konstrukcji stalowych – Adamantis.</i>  <b>Kwota:</b> 3 552 tys. zł.	1 905	1 986	2 068
	<b>PODMIOT UDZIELAJĄCY:</b> Narodowe Centrum Badań i Rozwoju  <b>CEL:</b> Dofinansowanie na realizację projektu <i>Opracowanie innowacji procesowych w zakresie przygotowania i łączenia wielkogabarytowych elementów stalowych na potrzeby branży konstrukcji stalowych</i>  <b>Kwota:</b> 1 709 tys. zł	1 403	1 408	0
<b>RAZEM:</b>		<b>24 498</b>	<b>25 615</b>	<b>20 121</b>

Efektom prac badawczo rozwojowych prowadzonych przez spółkę zależną IZOSTAL S.A. wraz z krakowską AGH i firmą PROMA sp. z o.o. jest wprowadzanie na rynek nowego produktu pn. „Laminowana stalowa rura osłonowa – Polska innowacja w przewiertach horyzontalnych”. IZOSTAL S.A. 29 września 2020 r. zawarł umowę z NCBR o dofinansowanie tego innowacyjnego projektu w kwocie 2 mln zł. Okres realizacji projektu: 01.10.2020 - 30.11.2023.

W 2020 r. IZOSTAL S.A. ze spółką zależną KOLB sp. z o.o. złożyły w NCBR wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Opracowanie innowacji procesowych w zakresie przygotowania i łączenia wielkogabarytowych elementów stalowych na potrzeby branży konstrukcji stalowych”. Rezultatem projektu są innowacje procesowe – znacząco ulepszone procesy produkcyjne związane z odpowiednim przygotowaniem wielkogabarytowych elementów stalowych, a także ich zrobotyzowane spawanie umożliwiające wykonanie konstrukcji wsporczych – precyzyjnie wykonanych układnic – wykorzystywanych w systemach logistycznych magazynów wysokiego składowania. Decyzja o przyznaniu dofinansowania w/w projektu przez NCBR podjął w dniu 19 stycznia 2021 r., a umowa o dofinansowanie została podpisana w kwietniu 2021 r. Projekt składał się z 2 etapów badawczych o łącznym czasie trwania 18 miesięcy i realizowany był w okresie marzec 2021 r. – sierpień 2022 r. Projekt był realizowany wspólnie w konsorcjum przez firmy KOLB (lider konsorcjum) oraz IZOSTAL (partner). Całość projektu obejmuje budżet w wysokości 12 438 tys. zł, a dofinansowaniem objęta jest kwota 4 975 tys. zł.

### [S.1.2.]

Ze zleceń publicznych w okresie sprawozdawczym korzystały: spółka dominująca STALPROFIL S.A. (za pośrednictwem Oddziału w Zabrze) oraz IZOSTAL S.A. Wartość kwoty pochodzącej z zamówień oraz jej procentowy udział w przychodach danej spółki, wchodzącej w skład GK STALPROFIL, jak i przychodach całej Grupy, obrazuje poniższa tabela:

Wartość zamówień publicznych w okresie sprawozdawczym w Spółkach wchodzących w skład Grupy ze wskazaniem ich udziału w przychodach ogółem [tys. zł]						
	Wartość zamówień publicznych		Przychód ogółem		Udział w przychodach ogółem	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
STALPROFIL S.A., w tym:	33 254	19 290	921 613	1247616	3,6%	1,5%
<i>Oddział w Zabrze</i>	33 254	19 290	100 732	48 617	33,0%	39,7%
IZOSTAL S.A.	98 851	392 871	661 394	1 044 671	14,9%	37,6%
KOLB sp. z o.o.	0	0	92 515	127 016	0%	0,00%
STF DYSTRYBUCJA S.A.	0	0	55 992	73 339	0	0
<b>Wyłączenia konsolidacyjne</b>	-	-	<b>(197 772)</b>	<b>(277 060)</b>	-	-
<b>RAZEM GRUPA:</b>	<b>132 105</b>	<b>412 161</b>	<b>1 533 792</b>	<b>2 215 582</b>	<b>8,61%</b>	<b>18,60%</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że w segmencie infrastruktury Grupa Kapitałowa STALPROFIL pozyskuje i realizuje znaczny odsetek zamówień publicznych.

Spadek w porównaniu z ubiegłym rokiem wynika z tego, iż jeden z głównych kontrahentów, na skutek zmian kapitałowych przestał podlegać ustawie Prawo Zamówień Publicznych.

## 2. POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ [S.2]

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL nie posiadają sformułowanej w jednym dokumencie polityki wynagrodzeń jednolitej dla wszystkich podmiotów z Grupy, jednakże działają one w pełnej zgodności z prawem w zakresie wynagrodzeń, czasu pracy i innych świadczeń pracowniczych. Funkcjonujące we wszystkich spółkach wewnętrzne regulacje, w tym Kodeksy Etyki, Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (wdrożone w 2020 r. w STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A.), Regulaminy Wynagradzania oraz inne akty prawne stanowią, iż forma, struktura i sposób ustalania wynagrodzeń pracowników, kadry menadżerskiej i członków organów są przejrzyste i efektywne.

Pierwsze ze wspomnianych dokumentów, a mianowicie Kodeksy Etyki obowiązujące w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL, wytyczają główne kierunki polityki wynagrodzeń. Są nimi:

- równe traktowanie w zatrudnieniu i zakaz dyskryminacji,
- rekrutacja najlepszych kandydatów, w oparciu o obiektywne kryteria,
- równy dostęp do szkoleń i rozwoju zawodowego,
- godne warunki pracy i wynagradzania,
- otwartość w komunikacji,
- przyjazna atmosfera w pracy, oparta na wzajemnym szacunku i poszanowaniu godności osobistej pracowników oraz prawa do prywatności.

Zasady te realizowane są przy pomocy szeregu wewnętrznych procedur i regulacji obowiązujących w poszczególnych spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL.

Ponadto wskazać należy, że w sposób szczególny w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL została uregulowana polityka wynagradzania członków organów nadzorujących i zarządzających spółek. Polityki te w formie dokumentów zostały w 2020 r. zatwierdzone przez Walne Zgromadzenia STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A. Skutkiem wprowadzenia niniejszych polityk było zwiększenie przejrzystości zasad wynagradzania władz tych spółek.

Formę, strukturę i poziom wynagrodzeń członków organów nadzorujących i zarządzających określają zasady wynagrodzeń ustalone odpowiednio przez Walne Zgromadzenie bądź Zgromadzenie Wspólników – dla Członków Rady Nadzorczej oraz przez Radę Nadzorczą – dla Członków Zarządu. Zasady te sformalizowane są zatem w wewnętrznych aktach prawnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, w tym głównie w uchwałach Walnego Zgromadzenia bądź Zgromadzenia Wspólników i odpowiednio Rady Nadzorczej. Wynagrodzenia stałe członków organów nadzorujących i zarządzających STALPROFIL S.A. i spółek z GK STALPROFIL ustalane jest jako krotność ustalonego przez GUS średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.

Obowiązujące w Grupie zasady wynagradzania nie przewidują wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń dla członków rad nadzorczych, natomiast prawo to przysługuje członkom zarządów spółek wchodzących w skład

Grupy z wyjątkiem STF Dystrybucja sp. z o.o. STF Infrastruktura Sp z o.o. Maksymalna wartość zmiennych składników wynagrodzenia członków zarządów wynosi 100% wynagrodzenia zasadniczego, a ich wypłata uzależniona jest od realizacji zatwierdzonych przez rady nadzorcze krótko- i długoterminowych celów, w tym założonych budżetów.

Elementem wynagrodzenia członków Zarządów spółek z Grupy są też składki odprowadzane w ramach uruchomionych w Grupie (z wyjątkiem STF Dystrybucja sp. z o.o.) Pracowniczych Programów Emerytalnych (dalej jako: **PPE**). Spółki z Grupy na rzecz swoich pracowników, w tym Członków Zarządów, którzy zdecydowali się przystąpić do PPE, odprowadzają składki w wysokości 3,5% wynagrodzenia brutto.

Dodatkowo w STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz KOLB Sp. z o.o. Członkom Zarządu i kluczowym menadżerom przysługuje pozafinansowy składnik wynagrodzenia, jakim jest korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych, które odbywa się na zasadach przyjętych w wewnętrznych aktach normatywnych wyżej wymienionych Spółek. Spółki odprowadzają także składki na ubezpieczenie członków organów spółek od odpowiedzialności cywilnej. Ubezpieczeniem takim w 2023 r. z łączną sumą ubezpieczenia 20 mln zł objęci byli Członkowie Zarządu i Prokurenci STALPROFIL S.A. oraz Członkowie Zarządów i Rad Nadzorczych oraz Prokurenci ze wszystkich spółek z GK STALPROFIL.

STALPROFIL S.A. jest także stroną umów o zakazie konkurencji z obecnymi Członkami Zarządu. Umowy te obowiązują także w spółce zależnej IZOSTAL S.A., a jej stroną są wszyscy członkowie Zarządu. W zależności od spółki tytułem odszkodowania za zakaz konkurencji w umownym okresie (6 - 12 miesięcy) po ustaniu stosunku pracy Członkom Zarządu tych spółek przysługuje comiesięczne odszkodowanie w wysokości (50% - 75%) ostatnio otrzymanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

Według dotychczasowych opinii organów zarządczych poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL polityka wynagrodzeń wypracowana i stosowana przez nie od kilkunastu lat jest efektywna.

Na potrzeby niniejszego Sprawozdania poniżej przedstawiono podstawowe dane dotyczące poziomu zatrudnienia i poziomu wynagrodzeń, tak zarówno w odniesieniu do spółki dominującej STALPROFIL S.A., jak i w odniesieniu do całej GK STALPROFIL.

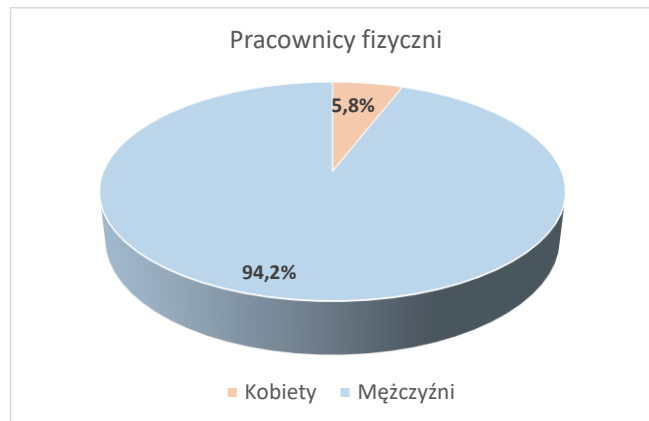
### [S.2.1.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty według typu umowy o pracę według płci na dzień 31.12.2023r.						
Typ umowy	Kobiety		Mężczyźni		Razem	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Na okres próbny	3	1	5	1	8	2
Na czas określony	6	3	26	30	32	33
Na czas nieokreślony	108	108	398	401	506	509
<b>Razem</b>	<b>117</b>	<b>112</b>	<b>429</b>	<b>432</b>	<b>546</b>	<b>544</b>

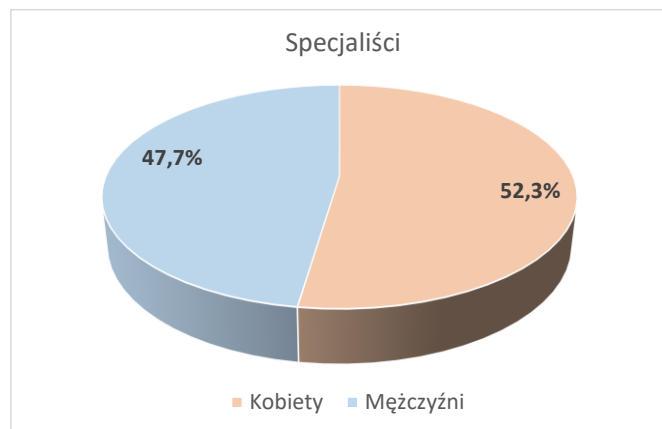
### [S.2.2.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty według typu umowy o pracę według wieku na dzień 31.12.2023r.								
Typ umowy	Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Na okres próbny	4	0	3	2	1	0	8	2
Na czas określony	13	11	14	20	5	3	32	33
Na czas nieokreślony	56	75	297	292	153	142	506	509
<b>Razem</b>	<b>73</b>	<b>86</b>	<b>314</b>	<b>313</b>	<b>159</b>	<b>147</b>	<b>546</b>	<b>544</b>

Struktura zatrudnienia według płci w Grupie Kapitałowej w 2023 roku, na głównych poziomach struktury organizacyjnej podmiotów Grupy przedstawiała się następująco:

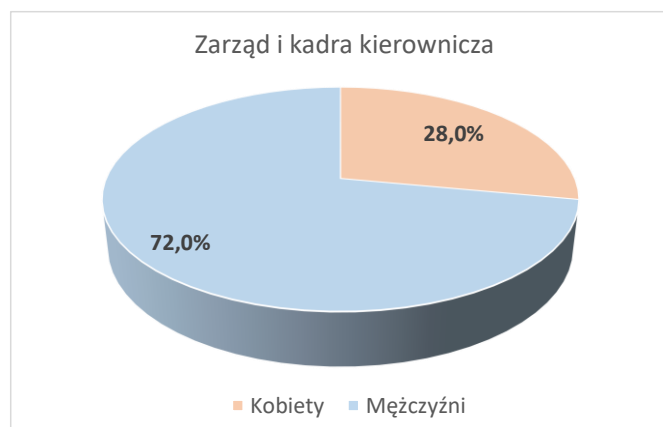


W największej liczbie kategorii „pracowników fizycznych” mamy do czynienia z dominacją mężczyzn. Tak nierównomierne rozmieszczenie płci w tej kategorii wynika z segregacji poziomej inaczej horyzontalnej, która polega na tym że kobiety i mężczyźni pracują w odrębnych zawodach i branżach. W naszym kraju i regionie zatrudnienie w przedsiębiorstwach przemysłowych związanych z branżą stalową na stanowiskach wykwalifikowanych pracowników fizycznych jest domeną mężczyzn.



W kategorii „specjalistów” mamy równowagę w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn z niewielką przewagą kobiet

W kategorii „zarządu i kadry kierowniczej” mamy do czynienia z przewagą mężczyzn. Nierównomierne rozmieszczenie płci w tej grupie w dużej mierze jest związane podobnie jak w grupie pracowników fizycznych, z segregacją horyzontalną, z uwagi na branżę w jakiej działają podmioty Grupy oraz wykształcenie niezbędne do pełnienia funkcji związanych z zarządzaniem produkcją (inżynierskie w szeroko rozumianej branży stalowej).





Z punktu widzenia działań podejmowanych przez podmioty Grupy Kapitałowej celem zapewnienia w środowisku pracy warunków wolnych od jakichkolwiek form dyskryminacji jak również starań podejmowanych, by zapewnić wszystkim pracownikom równe szanse rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, bez dyskryminacji, należy wykluczyć istnienie przejawów segregacji pionowej, polegającej na tym iż kobiety nie mają dostępu do stanowisk z perspektywą awansu, władzy i wpływów.

Powyższe przekonanie należy poprzeć faktem, iż w oparciu o Procedury Sygnalistów oraz Procedury Zarządzaniem Ryzykiem Zgodności nie odnotowano żadnych zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona dyskryminacji ze względu na płeć.

### [S.2.2.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty nowo zatrudnionych Grupy Kapitałowej w okresie sprawozdawczym					
Kobiety		Mężczyźni		Razem	
2023	2022	2023	2022	2023	2022
9	8,5	27	48	36	56,5

Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
18	12,5	11	39	7	5	36	56,5

### [S.2.3.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty którzy odeszli z Grupy Kapitałowej w okresie sprawozdawczym					
Kobiety		Mężczyźni		Razem	
2023	2022	2023	2022	2023	2022
4	10	32	40	36	50

Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
10	14	10	23,5	16	12,5	36	50

Ponadto, poza ww. danymi wskazanymi w przedstawionym tabelach, wskazać należy co następuje.

### [S.2.4., S.2.5., S.2.11., S.2.12.]

W GK STALPROFIL zatrudnionych na koniec roku 2023 było 16 osób na podstawie umów cywilnoprawnych - umów zlecenia. Spółki GK STALPROFIL zatrudniały na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania osoby na podstawie umów outsourcingu. STALPROFIL S.A. w ramach leasingu pracowniczego korzystał z usług 8 pracowników wykonujących prace przeładunkowe. IZOSTAL S.A. w 2023 roku korzystał z usług polegających na wynajmie urządzeń przeładunkowych wraz z obsługą procesu za- i wyładunku rur na placach składowych. Obsługa składała się z od 10 do 16 osób, w zależności od natężenia dostaw i wysyłek. Natomiast spółka KOLB jest stroną umowy, na bazie której może korzystać z usług spawalniczych i ślusarskich.

### [S.2.6., S.2.13]

W dalszej kolejności wskazać należy, że na dzień 31 grudnia 2023 roku GK STALPROFIL zatrudniała 1 pracownika niepełnosprawnego, co stanowiło 0,18% ogółu pracowników GK STALPROFIL. Z kolei łączna wysokość rocznych składek na PFRON w ramach GK STALPROFIL w roku 2023 wyniosła 660,7 tys. zł.

**[S.2.7.]**

Przeciętne wynagrodzenie pracowników (bez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w okresie sprawozdawczym w GK STALPROFIL S.A. wyniosło 8 000,72 zł.

**[S.2.8.]**

Dodatkowo wskazać należy, że w 2023 roku w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL nie zatrudniano pracowników pochodzących z krajów słabszych ekonomicznie lub podejrzewanych o naruszanie praw człowieka.

**[S.2.9.]**

Jak widać z zaprezentowanych poniżej danych w okresie sprawozdawczym nie mieliśmy do czynienia ze zjawiskiem luki płacowej.

Różnica na poziomie Zarządu dotyczy zmiennej części wynagrodzenia i jest związana zgodnie z polityką wynagrodzeń z kompleksowymi i zróżnicowanymi kryteriami w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, przy czym podstawą do określenia i przyznania przez Radę Nadzorczą zmiennych składników wynagrodzenia jest ocena wyników osiągniętych przez Członka Zarządu

Przeciętne wynagrodzenia w pozostałych kategoriach zaszeregowania świadczą o zniwelowaniu luk płacowych występujących w poprzednich latach obrotowych.

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w Grupie Kapitałowej						
Kategoria zaszeregowania	Kobiety		Mężczyźni		%	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Zarząd	119 207,90 zł	139 084,17	114 599,14 zł	106 957,05	85,7%	130,0%
Rada Nadzorcza	-	6 220,80	7 481,14 zł	6 738,48	-	92,3%
Kadra kierownicza	15 035,09 zł	13 269,94	17 133,91 zł	16 270,84	113,3%	81,6%
Specjaliści	7 276,70 zł	7 612,26	7 636,69 zł	8 043,25	95,6%	94,6%
Pozostali pracownicy	5 276,81 zł	4 335,17	6 609,18 zł	6 571,96	121,7%	66,0%

**[S.2.10.]**

W 2023 roku stosunek przeciętnego wynagrodzenia Członków Zarządu spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL w stosunku do średniego uposażenia w Grupie (w przeliczeniu na pełen etat) wyniósł 1 440,96%.

**[S.2.14.]**

Pracownicy GK STALPROFIL korzystają w pełni z przysługujących im praw rodzicielskich. Pomimo że w spółkach wchodzących w skład Grupy nie wdrożono specjalnego programu ułatwiającego powrót do pracy, w okresie sprawozdawczym nie odnotowano ani jednego przypadku rezygnacji z pracy przez kobietę po urodzeniu dziecka – w ciągu 12 miesięcy od jej powrotu do pracy.

**[S.2.15.]**

W STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL S.A. pracownikom Spółki przysługuje dodatkowe ubezpieczenie na zdrowie, o ile pracownik złoży deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Składka na ubezpieczenie jest częściowo finansowana przez pracodawcę.

W GK STALPROFIL funkcjonują PPE. Prawo do przystąpienia do PPE przysługuje Pracownikom zatrudnionym w Spółce co najmniej przez 12 miesięcy i nie przekraczającym 70 roku życia. Składka finansowana przez pracodawcę wynosi 3,5% wynagrodzenia brutto. Na koniec roku 2023 526 pracowników Grupy było uprawnionych do przystąpienia, z czego przystąpiło łącznie 387 osób (73,5% uprawnionych):

- w STALPROFIL S.A.: 107 z 178 uprawnionych (70,96%)
- w Oddział w Zabrze: 70 z 76 uprawnionych (92,10%);
- w IZOSTAL S.A.: 134 z 147 uprawnionych (91,16%);

- W KOLB sp. z o.o.: 76 z 125 uprawnionych (60,8%).

Funkcjonujący w STALPROFIL S.A. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych obejmuje m.in. pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe dla pracowników Spółki, dofinansowanie wydatków na wypoczynek pracowników Spółki i ich dzieci, pomoc rzeczową lub finansową dla osób w trudnej sytuacji życiowej, w tym bezzwrotne zapomogi pieniężne.

### 3. RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA [S.3]

#### [S.3.3., S.3.4., S.3.6]

Pracownicy stanowią jeden z podstawowych filarów działalności Spółki oraz GK STALPROFIL. Waga przedstawionego Interesariusza znalazła swoje odzwierciedlenie w szczególności w przyjętych przez spółkę dominującą STALPROFIL S.A. rozwiązaniach prawnych, a ujętych w przeważającej mierze w sformalizowanych normach etycznych, Regulaminie Wynagradzania, Regulaminie Pracy oraz w przyjętych w pierwszym kwartale 2020 roku Procedurach Sygnalistów i Procedurach Zarządzania Ryzykiem Zgodności, które niewątpliwie wpływają na pozycję i komfort pracy pracowników. Mimo że odpowiednie regulacje w tym zakresie nie zostały kompleksowo przyjęte w ramach całej GK STALPROFIL, STALPROFIL S.A. zmierza do ich implementacji we wszystkich spółkach zależnych.

Kultura organizacyjna w GK STALPROFIL została oparta przede wszystkim na współpracy, zaangażowaniu i dialogu. Mimo że spółki wchodzące w skład Grupy zidentyfikowały w omawianym obszarze ryzyko utraty kluczowych pracowników, przedstawione zasady je minimalizują i tworzą przyjazne środowisko, w którym pracownicy mogą podnosić swoją wiedzę, kompetencje i umiejętności. Przejawem takiego podejścia w GK STALPROFIL, w tym w STALPROFIL S.A. jako spółce dominującej, jest dbałość o transparentne zasady zatrudnienia i wynagradzania, zapewnienie godnego wynagrodzenia wraz z systemem motywacyjnym, a także dodatkowych świadczeń, troska o podnoszenie jakości obsługi pracowników oraz otwarcie na opinie pracowników i ich wnioski. W ramach prowadzonego dialogu nie są prowadzone sformalizowane spotkania w tym zakresie, lecz każdy z pracowników ma możliwość nieskrępowanego sygnalizowania swoich oczekiwań do swojego bezpośredniego przełożonego. Ponadto każdy pracownik ma również możliwość zgłaszania jakichkolwiek przypadków naruszeń pracowniczych i innych nieprawidłowości w oparciu o rozwiązania zawarte w Procedurze Sygnalistów i Procedurze Zarządzania Ryzykiem Zgodności. Co istotne, przed wprowadzeniem ww. dokumentów uprawnienie do zgłaszania istniejących nieprawidłowości możliwe było na podstawie przyjętych ogólnych norm etycznych. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL nie toczą się postępowania dotyczące zgłoszonych przypadków naruszeń pracowniczych ani innych nieprawidłowości. W toku zakończonych w roku 2023 postępowania nie stwierdzono występowania istotnych nieprawidłowości. Co więcej, w ramach Grupy nie odnotowano na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania żadnych sporów zbiorowych.

#### [S.3.1., S.3.2., S.3.5]

Poprzez wprowadzone powyżej regulacje i przyjęte standardy postępowania w relacji z pracownikami w ramach całej GK STALPROFIL kontakt z pracownikami przebiega w sposób prawidłowy, bez jakichkolwiek zakłóceń.

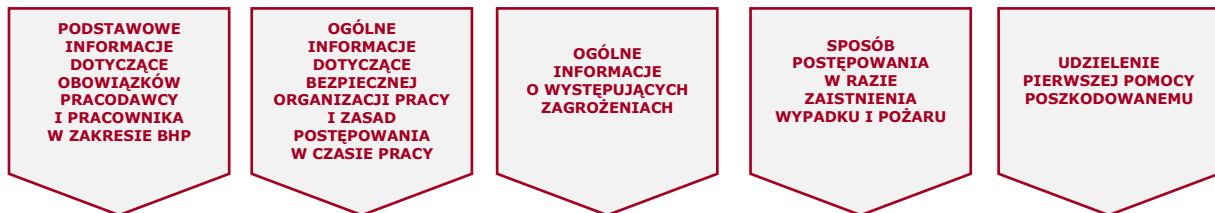
W ramach Centrali STALPROFIL S.A. oraz KOLB sp. z o.o., zgodnie z *Ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji*, dokonano wyboru rad pracowników reprezentujących pracowników i ich prawa w relacjach z pracodawcą. W Oddziale STALPROFIL S.A. w Zabrze funkcjonuje reprezentująca pracowników zakładowa organizacja związkowa MOZNZZ „Solidarność”, natomiast w IZOSTAL S.A. dokonano wyboru Przedstawiciela Pracowników. Podkreślić należy, że żadne obowiązujące w STALPROFIL S.A. i dalej w całej GK STALPROFIL regulacje prawne nie ograniczają pracownikom możliwości zrzeszania bądź nie stanowią o jakichkolwiek sankcjach w wyniku podjęcia tego typu inicjatyw.

### 4. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [S.4]

GK STALPROFIL i spółka dominująca STALPROFIL S.A. stoją na stanowisku, że zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stanowi nie tylko realizację ustawowych obowiązków wynikających z kodeksu pracy, ale stanowi o podejściu spółek do zasobów ludzkich i w dalszym zakresie – do jakości świadczonych usług. Pomimo iż w GK STALPROFIL nie wprowadzono jednolitej i sformalizowanej polityki w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (dalej jako: **BHP**), to spółki wchodzące w skład Grupy zidentyfikowały na gruncie niniejszego obszaru ryzyko naruszenia przepisów BHP i w konsekwencji w poszczególnych spółkach wchodzących

w skład całej Grupy zostały wprowadzone stosowne regulacje w tym zakresie w postaci bądź to ogólnych instrukcji BHP dla pracowników, bądź unormowań włączonych w politykę zintegrowanego systemu zarządzania, bądź wreszcie w postaci szczegółowych procedur obowiązujących w poszczególnych obszarach, w których podejmowane są działania związane z zagrożeniami BHP. Ponadto stosowne unormowania kwestii BHP znalazły się również w regulaminach pracy oraz normach etycznych poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL.

W spółce dominującej STALPROFIL S.A. unormowania w zakresie BHP zostały wdrożone głównie za pomocą ogólnych instrukcji BHP dla pracowników. Instrukcje te są krótkim zbiorem ogólnych informacji w zakresie organizowania i zasad postępowania w czasie pracy, przestrzegania przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych i obejmują one:



Skuteczność przyjętych przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL, w szczególności przez spółkę dominującą STALPROFIL S.A. rozwiązań w aspekcie zapewnienia przestrzegania przepisów BHP obrazuje tabela przedstawiona poniżej:

**[S.4.1., S.4.2., S.4.3., S.4.4., S.4.5., S.4.6., S.4.7., S.4.8., S. 4.11., S.4.12.]**

<b>Skuteczność przyjętych przez Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. rozwiązań w aspekcie zapewnienia przestrzegania przepisów BHP w okresie sprawozdawczym</b>			
<b>Wskaźnik</b>	<b>Grupa Kapitałowa</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Liczba wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu pracy i pracowników wykonujących pracę poza siedzibą pracodawcy [S. 4.1.]	<b>9</b>	9	12
Wskaźnik częstości wypadków (na 1 000 zatrudnionych) w okresie sprawozdawczym [S. 4.2.]	<b>16,2</b>	16,4	22,2
Liczba wypadków śmiertelnych wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu pracy i pracowników wykonujących pracę poza siedzibą pracodawcy w okresie sprawozdawczym [S. 4.3.]	<b>0</b>	0	0
Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkiem [S. 4.4.]	<b>432</b>	616	488
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności/1 wypadek) w okresie sprawozdawczym [S. 4.5.]	<b>48,0</b>	68,4	40,7
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w okresie sprawozdawczym [S. 4.6.]	<b>0</b>	0	0
Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia naj-wyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDN) w okresie sprawozdawczym [S. 4.7.]	<b>22</b>	40	52
Liczba stanowisk pracy, na których poziom ocenionego ryzyka zawodowego w okresie sprawozdawczym jest nieakceptowalnie wysoki (tj. konieczne są działania mające na celu zmniejszenie poziomu ryzyka) [S. 4.8.]	<b>0</b>	0	0
Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców w okresie sprawozdawczym [S. 4.12.]	<b>0</b>	0	0

W związku z podwyższonym ryzykiem w zakresie BHP przy wykonywanych pracach związanych z budową gazociągów Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze w wszystkich umowach z kontrahentami umieszcza klauzule odnoszące się do BHP [S. 4.11]. W pozostałych podmiotach z Grupy Kapitałowej zasada ta nie jest powszechnie stosowana.

**[S.4.9]**

W dalszej kolejności wskazać należy, że podmioty z GK STALPROFIL zidentyfikowały najczęstsze przyczyny wypadków przy pracy oraz główne zagrożenia wypadkowe. W ramach GK STALPROFIL zagrożenia te związane są z pracami transportowymi, pracą urządzeń dźwigowych oraz przemieszczaniem materiałów ciężkich, sprzętu i ludzi, a główną przyczyną powstałych wypadków jest niewłaściwe zachowanie pracowników związane z niestosowaniem się do przepisów BHP zawartych w instrukcjach stanowiskowych.

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL chcą całkowicie wyeliminować ww. przyczyny wypadków przy pracy i tym samym również ryzyko ich wystąpienia oraz ryzyko naruszenia przepisów BHP. Z tego powodu zapewniają swoim pracownikom szczegółowe szkolenia w zakresie BHP zgodnie z wymaganiami i częstotliwością wynikającymi z przepisów prawa. Odbывают się one w czasie pracy i na koszt pracodawcy.

Poza szkoleniami spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL na bieżąco podejmują aktywność w celu zminimalizowania ryzyka naruszeń przepisów BHP. Na szczególną uwagę zasługuje w tym kontekście stosowany od 2020 roku w spółce dominującej STALPROFIL S.A. plan poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Wskazuje on rodzaje rozwiązań technicznych, organizacyjnych oraz administracyjnych mających na celu zwiększenie poziomu BHP w zakładzie. Plan ten ma również na celu ograniczenie skali zjawisk i zachowań prowadzących do występowania zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych oraz do poprawy kultury i bezpieczeństwa wśród pracowników zatrudnionych na magazynach.

Ponadto STALPROFIL S.A. w IV kwartale 2021 r. przyjął szczegółowe unormowania zawarte w Procedurach Sygnalistów i Procedurach Zarządzania Ryzykiem Zgodności, a dotyczące .in.. anonimowego zgłaszania naruszeń przepisów BHP i związanego z tym postępowania. Dodatkowo 3 marca 2020 r. w STALPROFIL S.A. Oddział w Zabrze została powołana komisja BHP, której zadaniem j.in.m.in.: dokonywanie przeglądu warunków pracy, dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, współdziałanie z Dyrektorem Oddziału w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ocena efektów działania i doskonalenia systemu zarządzania BHP.

**5. ROZWÓJ I EDUKACJA [S.5]**

Spółki Grupy dążą do tego, aby zatrudniać najlepiej wykwalifikowane osoby na dane stanowisko, a każdy pracownik miał równe szanse awansu i rozwoju zawodowego. Spółki GK STALPROFIL zdają sobie sprawę z istniejącego ryzyka polegającego na obniżaniu kwalifikacji pracowników, a tym samym na obniżaniu jakości świadczonych usług. Wobec tego inwestowanie w kapitał ludzki jest postrzegane przez Grupę jako bardzo ważny element polityki personalnej – rozwój Grupy jest zwierciadłem kompetencji pracowników. GK STALPROFIL docenia profesjonalizm, doświadczenie, kompetencje i wyniki pracy. Realizacji tej polityki służą szkolenia, którymi obejmowani są pracownicy Spółki niezależnie od płci, wieku i zajmowanego stanowiska, odnośnie których istnieje konieczność zdobycia nowych lub poszerzenia obecnych kwalifikacji bądź umiejętności, w tym także w zakresie zarządzania jakością, BHP i środowiskiem, a nadto podnoszenia świadomości prawnej. Szkolenia są finansowane ze środków pracodawcy, a edukacja i rozwój pracowników bezpośrednio przekładają się na rozwój całej Grupy.

Mimo że w ramach całej GK STALPROFIL S.A. nie ma przyjętej jednolitej i formalnej polityki w zakresie rozwoju i edukacji, w każdej ze spółek wchodzących w skład Grupy kwestia ta została uregulowana wewnętrznymi regulaminami i procedurami, których celem jest stworzenie jasnych i przejrzystych zasad rozwoju zawodowego pracowników. Gwarantują one profesjonalizm i fachowość w funkcjonowaniu Grupy.

W spółce dominującej STALPROFIL S.A. o rozwój i szkolenia pracowników dbają kierownicy komórek organizacyjnych, którzy zgłaszają potrzeby szkoleniowe dla podległych pracowników oraz dokonują weryfikacji ich efektywności. Sporządzany corocznie „Plan Szkoleń” zatwierdzany jest przez Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego, który sprawuje ogólny nadzór na funkcjonowaniem całej Spółki, w tym jakością i wykwalifikowaniem jej pracowników. Pracownicy uczestniczący w szkoleniach zewnętrznych zobowiązani są do przekazywania, w miarę potrzeb, pozostałym pracownikom zdobytej przez siebie wiedzy i umiejętności oraz wykorzystywać ją do zwiększenia efektywności pracy. Co istotne, kierownicy komórek organizacyjnych dokonują bieżącej analizy potrzeb szkoleniowych i skuteczności odbytych szkoleń, co znajduje swoje odzwierciedlenie w tematyce i harmonogramowaniu działalności szkoleniowej.

Niezależnie od szkoleń zawodowych Spółka zapewnia pracownikom także inne szkolenia, m.in. w obszarze BHP, o czym szerzej wspomiano w rozdziale o BHP.

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w okresie sprawozdawczym w ramach całej GK STALPROFIL, została przedstawiona w poniższych tabelach:

#### [S.5.1.]

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (według płci i kategorii pracowników) w okresie sprawozdawczym w Grupie Kapitałowej				
Kategoria zaszeregowania	Kobiety		Mężczyźni	
	2023	2022	2023	2022
Zarząd	0,0	80,0	4,8	19,6
Kadra kierownicza	41,1	34,9	46,3	24,2
Specjaliści	14,6	15,3	18,9	9,6
Pozostali pracownicy	4,2	11,5	4,2	10,8

#### [S.5.2.]

W roku 2023 podmioty z Grupy Kapitałowej współfinansowały lub finansowały swoim pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych, w tym spółka IZOSTAL S.A. współfinansowała studia wyższe dla 6 swoich pracowników. W okresie sprawozdawczym, zarówno w ramach całej GK STALPROFIL, jak i w ramach spółki dominującej STALPROFIL S.A., nie zatrudniano pracowników, którym z uwagi na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przysługiwałyby w stosunku do pracodawcy określone uprawnienia, w tym prawo do urlopu szkoleniowego.

## 6. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ [S.6]

#### [S.6.1.]

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL prezentują pogląd, że prowadząc działalność gospodarczą koniecznie należy przestrzegać podstawowych wartości etycznych oraz podejmować wszelkiego rodzaju działania zapobiegające nierównemu traktowaniu. Mając na względzie, że w omawianym obszarze istnieje ryzyko dyskryminacji, w szczególności na tle rasowym, wyznaniowym, ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną lub narodową, niepełnosprawność czy inne czynniki, których wykorzystanie jako podstawy zróżnicowania pracowników może być nielegalne, równość szans i sprawiedliwe traktowanie stanowi jeden z priorytetów działalności STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL. Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL przywiązują wagę do tego, by każdy pracownik był traktowany sprawiedliwie i z szacunkiem. Zasady te obejmują wszystkie decyzje dotyczące zatrudnienia, tj.: nabór, zatrudnienie, szkolenie, awanse, płace, przeniesienia i redukcje zatrudnienia.

W STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz w KOLB Sp. z o.o. normy postępowania mające zapobiegać zjawiskom nierównego traktowania zostały sformalizowane i podniesione do rangi Kodeksu Etyki. Można je odnaleźć w rozdziale dotyczącym norm regulujących poszanowanie społeczności firmy. Spółki podejmują działania celem zapewnienia w środowisku pracy warunków wolnych od jakichkolwiek form dyskryminacji. Ponadto podejmują starania, by zapewnić wszystkim pracownikom równe szanse rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, bez dyskryminacji. Konieczne zróżnicowanie pracowników, oparte na ich umiejętnościach, czy kwalifikacjach koniecznych do sprawowania określonej funkcji, nie jest uważane w Grupie za dyskryminację. Pracownik, który uważa, że stał się ofiarą molestowania lub innej formy dyskryminacji, albo był świadkiem takich praktyk, może dokonać zgłoszenia w oparciu o przyjęte w STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz w KOLB Sp. z o.o. specjalne Procedury Sygnalistów oraz Procedury Zarządzaniem Ryzykiem Zgodności (uprzednio, tj. przed wprowadzeniem ww. specjalnych regulacji, zgłaszanie naruszeń w tym zakresie możliwe było w oparciu o ogólne normy etyczne wynikające z przyjętego Kodeksu Etyki). Należy również dodać, że dokonane zgłoszenie było i nadal będzie traktowane jako poufne.

#### [S.6.2., S.6.3., S.6.4.]

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania w ramach całej GK STALPROFIL nie odnotowano żadnych zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona dyskryminacji, mobbingu lub zachowań do tych zjawisk



podobnych, a co za tym idzie nie stwierdzono ich występowania. Ponadto w 2023 r. nie były również przeprowadzone żadne audyty wykonawców pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji.

## 7. PRAWA CZŁOWIEKA [S.7]

Wszelkie działania podejmowane w ramach Spółki i Grupy oceniane są przez pryzmat regulacji międzynarodowych. Mając na względzie zagrożenia, na jakie narażeni mogą być pracownicy spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, spółki każdorazowo podejmując działania w ramach prowadzonej działalności opierają się na poszanowaniu praw człowieka wynikających z regulacji międzynarodowych oraz krajowych, takich jak:

- 1) Powszechna Deklaracja Praw Człowieka z dnia 10 grudnia 1948 r.,
- 2) Europejska Konwencja Praw Człowieka i Podstawowych Wolności z dnia 4 listopada 1950 r.,
- 3) Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych z dnia 16 grudnia 1966 r.,
- 4) Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturowych z dnia 19 grudnia 1966 r.

W ramach spółki dominującej STALPROFIL S.A., poszanowanie godności ludzkiej oraz wynikającej z niej praw jest realizowane na kilku płaszczyznach. Przede wszystkim Spółka uregulowała prawa wynikające z powyższych regulacji międzynarodowych w regulaminach wewnętrznych, takich jak Kodeks Etyki oraz Regulamin Organizacyjny. Unormowania w nich zawarte w sposób wyraźny zakazują wszelkiej dyskryminacji w środowisku pracy zarówno na poziomie horyzontalnym, jak i wertykalnym. STALPROFIL S.A. wprowadził system informowania o naruszeniach. Każdy pracownik, który uważa, że jego prawa zostały naruszone bądź był świadkiem takich sytuacji, może dokonać zgłoszenia na podstawie rozwiązań, które zostały ujęte w przyjętych w pierwszym kwartale 2020 roku Procedurach Sygnalistów i Procedurach Zarządzania Ryzykiem Zgodności. Wcześniej zgłaszanie tego typu naruszeń dokonywane było na podstawie ogólnie przyjętych norm etycznych i wskazań w nich zawartych.

Ponadto, w trosce o równe zasady pracy oraz płacy zgodne ze standardami praw człowieka, w Regulaminie Organizacyjnym nałożono na członków Zarządu Spółki obowiązek organizowania, kierowania oraz koordynacji pracy, a także uszczegóławiania podziału pracy pomiędzy poszczególne pionami i jednostki organizacyjne Spółki w sposób zapewniający optymalne i racjonalne wykorzystanie dysponowanych środków i czasu pracy. Z kolei w celu uniknięcia arbitralnego karania pracowników, wprowadzony został obowiązek czuwania nad posiadaniem przez wszystkich pracowników aktualnych szczegółowych zakresów czynności oraz właściwego wykorzystania kwalifikacji pracowników Spółki. Uniemożliwia to niesprawiedliwe czy też dyskryminujące traktowanie pracowników zatrudnionych w STALPROFIL S.A.

### [S.7.1., S.7.2., S.7.3., S.7.4.]

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL wychodzą z założenia, że współpraca z podmiotami naruszającymi prawa człowieka stoi w sprzeczności z wartościami prezentowanymi przez całą Grupę, w związku z czym unikają kontaktów biznesowych z takimi partnerami biznesowymi. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie dotarły do żadnej ze spółek wchodzących w skład Grupy żadne informacje na temat naruszeń praw człowieka przez podmioty współpracujące z GK STALPROFIL.

## 8. PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA [S.8]

GK STALPROFIL stoi na stanowisku, że wykorzystywanie dzieci do pracy i praca przymusowa stoją w sprzeczności z respektowaniem praw człowieka w spółkach wchodzących w skład Grupy. W sposób kategoryczny i definitywny sprzeciwia się wykorzystywaniu dzieci do pracy i zjawisku pracy przymusowej, nie tylko w ramach swojej działalności, ale także w innych dziedzinach gospodarki, w szczególności tożsamych z działalnością GK STALPROFIL.

Pracownicy spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL powinni przestrzegać wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych aktów i uregulowań prawnych, które mają zastosowanie do działalności Grupy w obrębie zakazu zatrudniania dzieci oraz zakazu pracy przymusowej.

**[S.8.1., S.8.2.]**

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie zgłoszono w STALPROFIL S.A i GK STALPROFIL S.A. żadnego przypadku pracy dzieci lub pracy przymusowej, a w konsekwencji nie odnotowano potwierdzonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej, zarówno w Grupie, Spółce, jak i u podwykonawców.

**[S.8.3., S.8.4.]**

Na skutek przyjętych standardów wynikających z regulacji krajowych i międzynarodowych dotyczących kwestii poszanowania godności i praw człowieka zarówno w ramach całej GK STALPROFIL, jak i w ramach STALPROFIL S.A., postanowiono o odstąpieniu od umieszczania klauzul w umowach z kontrahentami odnoszących się do wykorzystywania dzieci do pracy czy też pracy przymusowej. Uznano bowiem, że standardy te są powszechnie znane i nie wymagają dodatkowych regulacji w ramach zawieranych umów.

**9. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE [S.9]****[S.9.1.]**

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL kształtują relacje z otoczeniem społecznym na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb. W swojej działalności biorą pod uwagę interes i dobro społeczności lokalnych, wspierają inicjatywy lokalne i rozwój kulturalny, współpracując na korzyść tych społeczności. W zakresie kwestii społecznych środowiska lokalnego STALPROFIL S.A. oraz pozostałe spółki GK STALPROFIL, w związku z prowadzoną przez siebie działalnością oraz mając na uwadze ryzyko związane z relacjami ze społecznością lokalną, zidentyfikowały występowanie bezpośrednich niedogodności dla lokalnych mieszkańców. Są nimi:

- 1) hałas generowany ruchem pojazdów czy pracą maszyn i urządzeń zakładowych,
- 2) powstawanie pyłów i osadów w związku z wykonywaniem prac oraz transportem towarów,
- 3) drgania spowodowane pracą maszyn i urządzeń zakładowych,
- 4) wytwarzanie odpadów stałych,
- 5) zaburzenia krajobrazu (uszczuplanie terenów pokrytych zielenią, obniżanie walorów krajobrazowych otoczenia i walorów architektonicznych budowli).

Zdając sobie sprawę z uciążliwości i ciągłości występowania ww. niedogodności i ich wpływu na codzienny komfort życia mieszkańców, spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL dążą do ich zminimalizowania. Przejawia się to przede wszystkim w przestrzeganiu przez spółki obowiązujących przepisów prawa, wszelkich warunków wynikających z decyzji administracyjnych, a nadto w przestrzeganiu zobowiązań wynikających z zawieranych umów i bieżącej analizie zagrożeń.

Natomiast w zakresie środowiska naturalnego działalność GK STALPROFIL w znacznej części nie jest dla niego w sposób istotny uciążliwa. Jak już zostało to wskazane w rozdziale dotyczącym obszaru środowiskowego, jedynie wiodący rodzaj działalności gospodarczej prowadzonej przez STALPROFIL S.A. (Oddział w Zabrze), tj. realizacja inwestycji liniowych polegających na budowie rurociągów, a także sieci, instalacji i ich elementów, przeznaczonych do przesyłu gazu, charakteryzuje się znaczącym oddziaływaniem na środowisko naturalne, tak w obrębie wykonywanych inwestycji, w obszarze emisji do atmosfery, gleby czy wód, jak również w rozumieniu szerszym, tj. środowiska naturalnego otaczającego całość działalności Oddziału w Zabrze, w obszarze gospodarowania odpadami. Niemniej w obydwu ww. obszarach STALPROFIL S.A. (Oddział w Zabrze) prowadzi usystematyzowane i permanentne działania wspierające pozytywne oddziaływanie na środowisko naturalne w ramach normy PN-N-18001:2004.

**[S.9.2.]**

Na skutek zidentyfikowanych zagrożeń i wdrożonych działań w celu ich minimalizacji w ramach całej GK STALPROFIL na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano żadnych zgłoszonych skarg przez społeczność lokalną w związku z prowadzoną przez spółki działalnością, których przedmiotem byłyby kwestie związane z negatywnym wpływem GK STALPROFIL na komfort ich funkcjonowania w życiu codziennym bądź na środowisko społeczne oraz naturalne, w którym funkcjonują.

**[S.9.3., S.9.6.]**

Odnosząc się natomiast do zaangażowania społecznego Grupy Kapitałowej STALPROFIL oraz podejmowanych działań prospołecznych, wskazać należy, że główna aktywność w tej mierze, przejawiana jest w formie angażowania się w inicjatywy, które mają na celu wspieranie edukacji, sportu i kultury oraz pomoc osobom

potrzebującym, a także uczestnictwem w prowadzonych działaniach na rzecz ochrony środowiska, również poprzez sponsorowanie regionalnych imprez kulturalnych i turystycznych. Z kolei Spółka dominująca STALPROFIL S.A. angażuje się przede wszystkim we wsparcie Europejskiego Kongresu Gospodarczego organizowanego przez Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości oraz inicjatyw organizowanych przez Polską Izbę Konstrukcji Stalowych i Łożę Katowicką Business Centre Club, której Spółka jest członkiem. W ramach GK STALPROFIL nie funkcjonuje natomiast jakakolwiek forma aktywności wolontarystycznej.

Zarząd STALPROFIL S.A., kierując się uznaniem dla wrażliwości długoletniego Prezesa Spółki Jerzego Bernharda na sprawy społeczne, oraz mając na względzie prowadzenie programowej i spójnej działalności prospołecznej i charytatywnej w ramach całej Grupy Kapitałowej, podjął w dniu 31 marca 2021 roku Uchwałę o zamiarze ustanowienia fundacji imienia Jerzego Bernharda. Fundacja STALPROFIL im. Jerzego Bernharda działa od 9 czerwca 2021 r.

Misją Fundacji jest:

- upamiętnienie, kontynuacja oraz rozwinięcie działalności społecznej i charytatywnej prowadzonej przez jej patrona – twórcę Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. i wieloletniego Prezesa Zarządu STALPROFIL S.A. – Jerzego Bernharda,
- pełnienie roli łącznika pomiędzy potrzebującymi pomocy a tymi, którzy mogą i chcą tej pomocy udzielić,
- umożliwienie podmiotom gospodarczym realizacji idei społecznej odpowiedzialności biznesu poprzez wsparcie finansowe i rzeczowe projektów Fundacji.

Do celów statutowych Fundacji należą:

- realizacja projektów społecznych, medycznych, edukacyjnych oraz z zakresu opieki nad zwierzętami;
- działalność związana z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych;
- działalność w zakresie ochrony środowiska;
- działalność kulturalna, naukowa, naukowo-techniczna i oświatowa, w tym również polegająca na kształceniu studentów;
- działalność w zakresie kultury fizycznej i sportu.

Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej ani odpłatnej działalności pożytku publicznego. Swoją działalność finansuje z funduszu założycielskiego i darowizn finansowych od osób fizycznych i prawnych. Na fundusz założycielski Fundacji STALPROFIL S.A. przekazał w drodze darowizny kwotę 200 tys. zł. Fundacja przewiduje także dalsze finansowanie swojej działalności ze źródeł takich jak dotacje, granty, datki i subwencje, zysk z lokat w bankach i instytucjach rynku kapitałowego oraz kwot podatku dochodowego od osób fizycznych przekazywanych przez podatników zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Wsparcie w działaniach Fundacji zaoferowała Łoża Katowicka Business Centre Club, obejmując ją patronatem honorowym.

Głównym kryterium udzielania pomocy jest zgodność z celami Fundacji. Każdorazowo o udzieleniu pomocy decydują władze Fundacji (Zarząd i Rada Fundacji), analizując wnioski pod kątem zgodności z celami Fundacji. W sposób preferencyjny traktowana jest pomoc dla pracowników Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. oraz podmioty i osoby prywatne w otoczeniu Grupy.

W 2023 r. Fundacja przekazała pomoc w postaci darowizn finansowych na łączną kwotę 214 tys. zł. Głównymi beneficjentami Fundacji byli:

- Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu
- Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Śląski Oddział Wojewódzki
- Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr Janusza Daaba w Piekarach Śląskich;
- Górnośląskie Centrum Medyczne im. Prof. Leszka Gieca Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach,
- Górnośląskie Centrum Rehabilitacji REPTY;
- Hospicjum Sosnowieckie im. Św. Tomasza Apostoła,
- Zespół Szkół Specjalnych przy DPS w Zawadzkiem
- Miasto Dąbrowa Górnicza - Centrum Sportu i Rekreacji,
- Stowarzyszenie KROKUS;
- Ochronka „Betlejem” przy Zgromadzeniu Sióstr Karmelitanek Dz. Jezus w Wolbromiu;
- uchodźcy z Ukrainy;
- inne osoby fizyczne i prawne.

Fundacja STALPROFIL im. Jerzego Bernharda działa zgodnie z Ustawą o fundacjach z dnia 5 kwietnia 1984 r. oraz zgodnie ze swoim Statutem.

**[S.9.4., S.9.5.]**

W wyniku podejmowanych aktywności prospołecznych w ramach GK STALPROFIL całkowita kwota darowizn dokonanych przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL w okresie sprawozdawczym wyniosła: 390,0 tys. zł, z czego 300,0 tys. zł przekazane zostało Fundacji STALPROFIL im. Jerzego Bernharda. W rozbiciu na poszczególne spółki z Grupy całkowite ich kwoty darowizn przedstawiają się następująco:

- STALPROFIL S.A.: 103,0 tys. zł, z czego dla Fundacji – 100 tys. zł;
- IZOSTAL S.A.: 273,0 tys. zł, z czego dla Fundacji - 200 tys. zł;
- KOLB sp. z o.o.: 14,0 tys. zł, z czego dla Fundacji - 0 tys. zł.

**10. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [S.10]****[S.10.1.]**

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL stoją na stanowisku, że prowadząc działalność gospodarczą niezbędne jest zachowanie podstawowych wartości etycznych i prowadzenie interesów w sposób uczciwy i przejrzysty.

W spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL S.A. – STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A., KOLB Sp. z o.o. – normy postępowania mające zapobiegać ww. zjawiskom korupcji zostały uregulowane w Kodeksie Etyki. W zakresie unormowań etycznych związanych z zapewnieniem zgodności z prawem zachowań pracowników ww. spółek zabrania się oferowania w sposób bezpośredni bądź pośredni jakichkolwiek korzyści majątkowych urzędnikom państwowym, w tym także pracownikom przedsiębiorstw państwowych, aby wpłynąć na ich działania lub decyzje w celu uzyskania lub utrzymania zleceń lub przekazania ich innym stronom. Ponadto spółki zwracają uwagę na kwestię przyjmowania prezentów i innych korzyści od innych pracowników czy partnerów biznesowych – w jakiegokolwiek postaci – w sytuacji gdyby prezent ten mógł zostać uznany za wywieranie wpływu na rzetelność wykonywanych obowiązków i zadań. Takie zachowanie jest bezwzględnie zakazane. Wręczanie i otrzymywanie prezentów winno być zawsze starannie rozpatrywane zanim dojdzie do jego wręczenia bądź przyjęcia. Przyjęte unormowania nie dotyczą jednak sytuacji, gdy wręczanie i otrzymywanie prezentów odnosi się do prezentów symbolicznych, wręczanych bądź otrzymywanych symbolicznie, których wartość nie przekracza 200 zł. Natomiast wszelkie zaproszenia na wydarzenia i spotkania towarzyskie muszą mieć skromny charakter, a ich celem powinno być ułatwienie osiągnięcia celów biznesowych. Z kolei w zakresie unormowań etycznych związanych z zapobieganiem konfliktowi interesów wskazać należy, że spółki, o których mowa na wstępie, zwracają uwagę na zakaz czerpania przez pracowników – zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem innych – korzyści majątkowych mogących mieć niepożądany wpływ na wypełnianie obowiązków służbowych, ani uzyskiwać korzyści majątkowych z tytułu umowy zawartej pomiędzy ww. spółkami a osobą trzecią w sytuacji, gdy mają możliwość wpływania na decyzje związane z taką umową.

Powyższe standardy etyczne wdrażane są przez następujące działania:

- 1) zaznajamianie pracowników z Kodeksem Etyki, w szczególności unormowaniami dotyczącymi zapobiegania zjawisku korupcji,
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników,
- 3) wykrywanie i eliminowanie stwierdzanych nieprawidłowości,
- 4) podejmowanie działań mobilizujących do zgłaszania zjawisk korupcyjnych,
- 5) analizę nieprawidłowości w celu niedopuszczenia do wystąpienia zjawisk niepożądanych w tym zakresie w przyszłości,
- 6) ocenę i aktualizację przyjętych rozwiązań.

Ponadto w spółce STALPROFIL S.A. wprowadzono Procedury Sygnalistów i Procedury Zarządzania Ryzykiem Zgodności mające na celu zminimalizowanie ryzyka występującego w obszarze korupcji poprzez możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości w tym zakresie do odpowiednich podmiotów. Uprzednio, tj. przed wprowadzeniem ww. regulacji, zgłaszanie naruszeń w tym zakresie możliwe było w oparciu o ogólne normy etyczne wynikające z przyjętego w Spółce Kodeksu Etyki.

**[S.10.2., S.10.3.]**

Na skutek prowadzonej polityki w ramach całej GK STALPROFIL oraz wprowadzonych szczegółowych unormowań w STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A. na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano żadnych zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona korupcji, a co za tym idzie również nie stwierdzono ich występowania.

## 11. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW [S.11]

GK STALPROFIL i spółka dominująca STALPROFIL S.A. prezentują pogląd, że jakość i bezpieczeństwo produktów niewątpliwie mają wpływ na odbiór GK STALPROFIL i spółek ją tworzących, tak zarówno na rynku lokalnym, jak i krajowym. Stanowią również o zaufaniu klientów do ww. podmiotów, a w dalszej perspektywie umacniają pozycję i markę GK STALPROFIL oraz spółek ją tworzących. GK STALPROFIL kładzie szczególny nacisk na dostarczanie wyrobów i usług wysokiej jakości oraz zgodnych z obowiązującymi normami, m.in. z ustawą z dnia 12 grudnia 2003 r. o ogólnym bezpieczeństwie produktów. Cel ten realizowany jest przede wszystkim przez zapewnienie wykwalifikowanej kadry pracowniczej, wybór profesjonalnych dostawców oraz wdrożone certyfikaty zarządzania jakością.

GK STALPROFIL oraz spółka dominująca STALPROFIL S.A., zaopatrując się w wyroby hutnicze, zwracają przede wszystkim uwagę na profesjonalizm i jakość usług świadczonych przez dostawców. Zarówno Grupa, jak i Spółka zdają sobie bowiem sprawę, że prezentowany przez dostawców profesjonalizm i jakość świadczonych usług w ostatecznym efekcie wpływa na odbiór i jakość usług świadczonych przez STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL, a jakiegokolwiek ryzyko braku tego profesjonalizmu jest nieakceptowalne. Stąd też ocena dostawców dokonywana jest na podstawie udokumentowanych informacji o dotychczasowej współpracy z danym podmiotem bądź w przypadku nowego dostawcy na podstawie udokumentowanych informacji powszechnie dostępnych na temat danego podmiotu. W szczególności istotne są takie informacje jak legalność działania, jakość dostarczanych towarów czy świadczonych przez dostawcę usług, renoma, posiadane certyfikaty oraz cena oferowanych towarów i świadczonych usług. Spółki w ramach GK STALPROFIL współpracują jedynie z doświadczonymi dostawcami, mając na względzie, że finalny produkt użytkowany będzie przede wszystkim przez klienta. Ponadto, celem zapewnienia najwyższej jakości i bezpieczeństwa świadczonych usług i oferowanych towarów, w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL S.A. wdrożono systemy zarządzania jakością.

### [S.11.1., S. 11.2., S. 11.3.]

W okresie sprawozdawczym, tak w ramach GK STALPROFIL, jak i w spółce dominującej STALPROFIL S.A., nie odnotowano incydentów związanych z naruszeniem procedur bezpieczeństwa produktów i usług. Nie było również prowadzone przeciwko spółkom wchodzącym w skład GK STALPROFIL jakiegokolwiek postępowanie administracyjne w tym zakresie ani nie nałożono na żadną z tych spółek kar za niezgodność z prawem i regulacjami kwestii związanych z bezpieczeństwem klientów.

## 12. KOMUNIKACJA MARKETINGOWA [S.12]

Marketing i komunikacja z tym związana pełni doniosłą rolę w kształtowaniu pozycji STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL na rynku. Ponadto ma również istotne znaczenie w kształtowaniu ich wizerunku w odbiorze społecznym, w szczególności w kontekście profesjonalizmu i jakości świadczonych usług. Z racji ww. roli komunikacja marketingowa jest niezwykle istotna dla funkcjonowania tak Spółki, jak i całej Grupy.

Zasadniczym i priorytetowym celem tych podmiotów w omawianym obszarze jest to, aby wszelkie prowadzone przez nie działania marketingowe były na każdym etapie ich realizacji prowadzone w sposób właściwy, odpowiedni, uczciwy i zgodny z przepisami prawa. Pomimo braku sformalizowanych przez STALPROFIL S.A. zasad polityki w zakresie komunikacji marketingowej, ramy i kierunki tej polityki wyznaczone są w Kodeksie Etyki. Z zasady tej wprost wynika, że Spółka kładzie nacisk na zachowanie wysokiej jakości relacji z klientami poprzez utrzymywanie stosunków biznesowych opartych na etyce zawodowej, uczciwości i wzajemnym szacunku. STALPROFIL S.A. wymaga również, by klientom oraz innym podmiotom zewnętrznym przekazywane były jedynie prawdziwe, zrozumiałe, przejrzyste i rzetelne informacje, a należy unikać takich, które mogą zostać błędnie zinterpretowane. W tym stanie rzeczy reklama pochodząca ze strony Spółki, niezależnie od jej przedmiotu, powinna być zgodna z przepisami prawa, dobrymi obyczajami, rzetelna i uczciwa, a działania promocyjne odpowiedzialne, wolne od zachowań nachalnych, wprowadzających w błąd lub ingerujących w sferę prywatności klientów Spółki.

Za komunikację z klientem dotyczącą realizacji usługi i jej sprzedaży odpowiedzialni są przede wszystkim wszyscy pracownicy Spółki oraz Grupy, a także kierownicy ich jednostek organizacyjnych, którzy czuwają nad realizacją powierzonych pracownikom działań. Z kolei komunikacja z mediami prowadzona jest wyłącznie przez upoważnione do tego osoby.

W ramach tego zagadnienia STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL zidentyfikowały następujące ryzyka:

- 1) ryzyko utraty reputacji w efekcie skarg, procesów i sporów z uczestnikami komunikacji marketingowej,



- 2) ryzyko finansowe w postaci ewentualnych kar za nieetyczną lub nierzetelną reklamę i niewłaściwe informacje o towarze czy usłudze,
- 3) ryzyko poniesienia odpowiedzialności prawnej za naruszenie przepisów prawa powszechnie obowiązującego podczas prowadzenia komunikacji marketingowej.

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL zarządzają wskazanymi ryzykami poprzez przestrzeganie zwyczajowo przyjętych w ramach Spółki oraz Grupy niepisanych zasad związanych z zachowaniem profesjonalizmu i wysokiej jakości świadczonych usług. W szczególności w ramach Spółki zarządzenie ww. ryzykami polega na przestrzeganiu zasad i mechanizmów przyjętych w obowiązującym Kodeksie. STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL zwracają szczególną uwagę na to, aby podmioty, którymi posługują się przy realizacji komunikacji marketingowej, działały w zgodzie i z poszanowaniem prawa oraz obowiązujących, opisanych powyżej zasad.

#### [S.12.1., S.12.2., S.12.3.]

W okresie objętym Sprawozdaniem, tak w ramach STALPROFIL S.A., jak i GK STALPROFIL, nie odnotowano przypadków niezgodności z wewnętrznymi regulacjami dotyczącymi komunikacji marketingowej. Co więcej, zarówno wobec Spółki, jak i Grupy, nie były prowadzone postępowania w przedmiocie niezgodności z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej (np. przez UOKiK) oraz nie nałożono na nie jakichkolwiek kar finansowych za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej.

### 13. OCHRONA PRYWATNOŚCI [S.13]

STALPROFIL S.A. i GK STALPROFIL w ramach prowadzonej przez siebie działalności szanują prawo do prywatności i dbają o bezpieczeństwo danych. Z uwagi na istniejące ryzyko naruszenia tego prawa, ochrona danych odbywa się zgodnie z wymogami powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności wymogami ujętymi w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: **RODO**). Przechowywanie danych ma miejsce na zabezpieczonych serwerach, komputerach, urządzeniach przenośnych i w zabezpieczonych pomieszczeniach. W celu ich należytej ochrony wdrożono odpowiednie zabezpieczenia techniczne, organizacyjne, procedury, polityki i instrukcje umożliwiające właściwie funkcjonowanie realizowanych procesów przetwarzania danych osobowych. Prowadzone są także szkolenia pracowników w dziedzinie ochrony danych oraz stosowne kontrole i weryfikacje. W STALPROFIL S.A. wprowadzono sformalizowany dokument w postaci *Polityki Bezpieczeństwa*, który szczegółowo reguluje kwestie związane z ochroną danych w stosunku do klientów i kontrahentów indywidualnych, osób związanych z klientami i kontrahentami Spółki, zarówno korporacyjnymi, jak i indywidualnymi, oraz w stosunku do gości odwiedzających spółkę i kandydatów do pracy. Każdej grupie ww. podmiotów przyznano następujące uprawnienia:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- 2) prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych,
- 3) prawo do usunięcia danych, z wyjątkiem kiedy przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego,
- 4) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych, z wyjątkiem kiedy przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego,
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych przez osoby fizyczne, chyba że przetwarzanie jest wymagane prawem,
- 6) prawo do przenoszenia danych obejmujące otrzymanie danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz zlecenie przesłania danych bezpośrednio innemu podmiotowi, chyba że przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego,
- 7) prawo do wniesienia skargi,
- 8) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, z wyjątkiem kiedy przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego.



**[S.13.1., S.13.2., S.13.3.]**

Przedstawione powyżej działania, mające na celu ochronę danych gromadzonych w Spółce i GK STALPROFIL, zapobiegają ewentualnym nadużyciom w tym zakresie. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano żadnego naruszenia ochrony danych osobowych. Wobec Spółki ani żadnej ze spółek zależnych nie toczy się postępowanie administracyjne, które dotyczyłoby naruszenia ochrony danych osobowych. Nie nałożono także na Spółkę ani żadną ze spółek zależnych kary finansowej w związku z naruszeniem ochrony danych osobowych.

**14. OZNAKOWANIE PRODUKTÓW [S.14]**

W GK STALPROFIL S.A, w zależności od przedmiotu działalności, spółki stosują różne zasady w zakresie oznakowania towarów i produktów. Spółki, w ramach kompetencji poszczególnych organów oraz pracowników, podejmują działania mające na celu zapewnienie, aby materiały, prefabrykaty i ich elementy, urządzenia oraz etapy prac montażowych były jednoznacznie oznakowane i identyfikowalne z zamówieniami, zleceniami, dokumentacją techniczną oraz wymogami dotyczącymi jakości. Jako że STALPROFIL S.A. prowadzi działalność handlową, korzysta ze znakowania towarów nadanego przez producentów zgodnie z obowiązującymi normami. W szczególnych przypadkach nadaje własne oznakowania, w postaci etykiety zastępczej, identyfikujące sprzedawany towar, wskazując w szczególności wymiar, gatunek stali i numer wytopu producenta. Wyroby IZOSTAL S.A. są oznakowywane zgodnie z wymaganiami norm przedmiotowych właściwych dla danego asortymentu. Izolacja zewnętrzna oznakowywana jest zgodnie z normami PN-EN ISO 21809-1:2018 lub DIN 30670-1/2024 w zależności od tego jaka norma przywołana jest w zamówieniu klienta, natomiast powłoka wewnętrzna oznakowywana jest zgodnie z normami PN-EN 10301:2006 lub API RP 5L2:2002. W przypadku kiedy klient zamawia izolację według innych norm, izolacje są oznakowywane adekwatnie do wymagań zamówienia. W analogiczny sposób oznakowywane są rury stalowe, które trafiają do klienta w izolacji lub jako rury czarne. Główną część asortymentu IZOSTAL S.A. stanowią rury wykonane wg normy PN-EN ISO 3183:2013-05 i zgodnie z nią są oznakowywane. Produkcja KOLB odbywa się w całości na zlecenia konkretnych klientów i sposób oznakowania wyrobów ściśle wynika z ustalonych warunków zamówień.

**[S.14.1., S.14.2., S.14.3]**

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie stwierdzono przypadków niezgodności związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu, tak w ramach STALPROFIL S.A., jak i w ramach GK STALPROFIL. Co więcej, nie wszczęto również żadnych postępowań administracyjnych w tym zakresie, jak też nie nałożono na Spółkę i Grupę żadnych kar finansowych związanych z niewłaściwym oznakowaniem towarów i produktów.

**15. POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE [S.15]**

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL dbają o to, aby w relacji z dostawcami być wiarygodnymi i uczciwymi partnerami biznesowymi. Troszczą się o swój wizerunek jako wizerunek podmiotu godnego zaufania i budzącego zadowolenie ze współpracy. W swoich działaniach kierują się przyjętymi w Kodeksie Etyki zasadami sprawiedliwości, równości i uczciwości, zaś cele przyjętych kierunków w tym zakresie realizują poprzez rzetelną weryfikację potencjalnych bądź aktualnych dostawców, stosowanie przejrzystych i uczciwych postanowień w zawieranych umowach oraz późniejsze rzetelne regulowanie zobowiązań wobec dostawców. Podkreślić bowiem trzeba, że wywiązywanie się ze zobowiązań stanowi istotny aspekt w branżach, w których działają spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL z uwagi na konieczność ciągłej realizacji dużych zamówień i wielość podmiotów w nich uczestniczących. Brak terminowych płatności albo brak płatności w ogóle wiązałby się z ryzykiem utraty zaufania ze strony dostawców oraz ryzykiem utraty limitów ubezpieczeniowych należności handlowych. W konsekwencji mogłoby to prowadzić do obniżenia jakości świadczonych usług bądź w ogóle niewykonania zobowiązań biznesowych przyjętych na siebie przez spółki z Grupy. Celem zapobieżenia takim sytuacjom GK STALPROFIL utrzymuje obrotowe środki finansowe na poziomie wystarczającym do realizacji wyżej opisanych zobowiązań.

**[S.15.1]**

Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań w STALPROFIL S.A. oraz w Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A.				
	Wskaźnik	Sposób wyliczenia wskaźnika	Wynik	
			2023	2022
GK STALPROFIL	Szybkość spłaty zobowiązań	[Średni stan zobowiązań z tyt. dostaw i usług]/[Koszty sprzedanych produktów, usług, towarów i materiałów* 365	50	43

**[S.15.2]**

Rzeczywisty okres rotacji należności w STALPROFIL S.A. oraz w Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A.				
	Wskaźnik	Sposób wyliczenia wskaźnika	Wynik	
			2023	2022
GK STALPROFIL	Szybkość spłaty należności	[Średni stan należności z tyt. dostaw i usług/ [Przychody ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów] * 365	59	49

**[S.15.3]**

Terminy płatności w umowach z dostawcami są uzgadniane indywidualnie z danym dostawcą, z uwzględnieniem postanowień umów zawartych przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL z klientami.

Spółki GK STALPROFIL stosują przepisy ustawy z dnia 8 marca 2013 r o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (tekst jednolity Dz. U. 2021.424), w tym ograniczenia w zakresie maksymalnych terminów zapłaty. Dlatego też terminy zapłaty do dostawców, którzy nie są „dużymi przedsiębiorcami” w rozumieniu ww. ustawy, nie przekraczają 60 dni.

**[S.15.4]**

GK STALPROFIL S.A. w 2023 roku uregulowała w terminie **ponad 99%** swoich wymagalnych zobowiązań z tytułu dostaw i usług.

W poniższej tabeli przedstawiono wiekowanie zobowiązań z tytułu dostaw i usług na dzień 31.12.2023 dla Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. wraz z okresem porównawczym na dzień 31.12.2022.

Wiekowanie zobowiązań z tytułu dostaw i usług Grupa Kapitałowa STALPROFIL S.A.				
Terminowość	stan na 31.12.2023		stan na 31.12.2022	
	w tys. zł	%	w tys. zł	%
Stan zobowiązań w terminie	181 142	99,2%	191 576	96
Stan zobowiązań do 30 dni po terminie	1 048	0,6%	7 718	4
Stan zobowiązań powyżej 30 dni po terminie	396	0,2%	106	0
Razem zobowiązania z tytułu dostaw i usług	<b>182 586</b>	<b>100%</b>	199 400	100

**[S.15.5, S.15.6]**

Przeciwko spółkom wchodzącym w skład GK STALPROFIL w okresie sprawozdawczym nie były prowadzone postępowania administracyjne przez UOKiK. W związku z tym nie zostały również nałożone na ww. podmioty jakiegokolwiek kary za zachowania antykonkurencyjne lub antyrynkowe.

## VII. PODSUMOWANIE

Kończąc prezentowanie wyników działalności niefinansowej w okresie sprawozdawczym spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL wskazać należy, że niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje niefinansowe dotyczące GK STALPROFIL za okres od 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. W sposób szczegółowy przedstawia ono aspekty zarządcze, środowiskowe, społeczne i pracownicze w spółkach tworzących Grupę. Uwzględnia również ryzyka, które zostały zidentyfikowane w toku działalności prowadzonej przez spółki oraz prezentuje mechanizmy pozwalające je ograniczać bądź całkowicie eliminować. Kompleksowość niniejszego Sprawozdania pozwoli w pełni poznać charakterystykę i sposób funkcjonowania wszystkich spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz prezentowane przez nie polityki w różnych obszarach działalności.

## VIII. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG SIN

Wskaźnik	Obszar/opis wskaźnika	Strona
<b>G.1.</b>	<b>OPIS MODELU BIZNESOWEGO I STRATEGICZNYCH KIERUNKÓW ROZWOJU</b>	7-9
<b>G.1.1.</b>	Opis przyjętej strategii rozwoju z uwzględnieniem aspektów społecznych i środowiskowych	7-9
<b>G.1.2.</b>	Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego, włączając w to opis łańcucha dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem opisu oddziaływania społecznego i środowiskowego	8
<b>G.2.</b>	<b>ŁAD ZARZĄDCZY</b>	9-15
<b>G.2.1.</b>	Opis struktury zarządczej, zawierający informację o tym czy i jak uwzględnione zostało podejście do zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi), jak wygląda system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego	9-15
<b>G.2.2.</b>	Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania (np. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, BHP ISO 45001 i Spawalnictwo ISO 3834 itd.)	12-13
<b>G.2.3.</b>	Opis systemu kontroli wewnętrznej, ze wskazaniem monitorowania społecznych i środowiskowych aspektów działalności	13
<b>G.3.</b>	<b>ZARZĄDZANIE RYZYKIEM SPOŁECZNYM I ŚRODOWISKOWYM</b>	13-15
<b>G.3.1.</b>	Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych	13-15
<b>G.3.2.</b>	Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych wraz z ich krótką charakterystyką	14-15
<b>G.4.</b>	<b>ZARZĄDZANIE ETYKĄ</b>	15-16
<b>G.4.1.</b>	Wskazanie czy organizacja posiada formalny Kodeks Etyki lub równoważny dokument odpowiadający na potrzeby organizacji	15-16
<b>G.4.5.</b>	Liczba zgłaszanych skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych	15
<b>G.4.6.</b>	Liczba przeprowadzonych szkoleń w obszarze etycznym, liczba osób w nich uczestniczących	16
<b>E.1</b>	<b>ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MATERIAŁY</b>	16-18
<b>E.1.1.</b>	Rodzaj i ilość (np. wg wagi, objętości) wykorzystanego surowca/materiału (z ewentualnym wskazaniem tych ze źródeł odnawialnych / z recyklingu / posiadających certyfikaty zrównoważonego rozwoju)	16-17
<b>E.1.2.</b>	Zużycie kluczowego surowca/materiału na jednostkę produktu lub przychodu (dla poszczególnych kategorii surowców/materiałów)	17-18
<b>E.2</b>	<b>ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ENERGIA</b>	18-20
<b>E.2.1.</b>	Całkowite zużycie energii w GJ wg. głównych źródeł jej pozyskania	18-19
<b>E.2.2.</b>	% energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE) (energia wodna, energia z biomasy, energia wiatrowa, fotowoltaika, energia geotermalna)	19-20

E.2.3.	Zużycie energii na jednostkę produktu lub przychodu	19
E.3	<b>ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA</b>	20
E.3.1.	Całkowite zużycie wody w m3 (tam gdzie to zasadne, wg źródła)	20
E.3.2.	Wolumen wody odzyskiwanej i ponownie wykorzystywane	20
E.3.3.	Zużycie wody na jednostkę produktu lub przychodu	20
E.4	<b>ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ</b>	21-22
E.4.1.	Lista i krótka charakterystyka terenów cennych przyrodniczo w sąsiedztwie /sferze oddziaływania przedsiębiorstwa (ze wskazaniem charakteru oddziaływania przedsiębiorstwa na te tereny i siedliska cennej fauny i flory)	21-22
E.4.2.	Wskazanie typu i częstotliwości prowadzonego monitoringu przyrodniczego	21-22
E.4.3.	Opis ewentualnych potwierdzonych straty środowiskowych będących skutkiem działania przedsiębiorstwa	21-22
E.4.4.	Opis ewentualnych działań mających na celu monitorowanie stanu środowiska oraz zapobieganie/ograniczanie/rekompensowanie środowisku naturalnemu negatywnych skutków oddziaływania przedsiębiorstwa	21-22
E.5	<b>ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY</b>	22-23
E.5.1.	Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych	22-23
E.5.2.	Masa pozostałych substancji emitowanych do atmosfery według rodzaju (np. SO <sub>x</sub> , NO <sub>x</sub> , PM <sub>10</sub> , PM <sub>2.5</sub> )	22-23
E.5.3.	Emisja gazów cieplarnianych na jednostkę produktu lub przychodu	22-23
E.5.4.	Emisja pozostałych substancji na jednostkę produktu lub przychodu	22-23
E.6	<b>ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI</b>	24-26
E.6.1.	Całkowita masa odpadów w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne z wyszczególnieniem istotnych ich kategorii	24-26
E.6.2.	Całkowita masa odpadów w podziale wg metody zagospodarowania	24-26
E.6.3.	Całkowity wolumen odprowadzanych ścieków ze wskazaniem podziału wg metody oczyszczenia	24-26
E.6.4.	Emisja odpadów na jednostkę produktu lub przychodu	24-26
E.6.5.	Emisja ścieków na jednostkę produktu lub przychodu	24-26
E.7	<b>POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO</b>	27
E.7.1.	Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki (wraz z mierzalnymi miarami, jeśli to możliwe)	27
E.7.2.	Lista awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, do których doszło w okresie sprawozdawczym (wraz z opisem ich charakteru).	27
E.7.3.	Lista potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska, w związku z którymi wszczęte zostały postępowania administracyjne	27
E.7.4.	Całkowita kwota prawomocnych kar nałożonych w związku z naruszeniem przepisów ochrony środowiska	27
E.7.5.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do poszanowania środowiska naturalnego (w ujęciu wartościowym)	27
E.7.6.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania przepisów ochrony środowiska u podwykonawców	27
S.1	<b>KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE</b>	34
S.1.1.	Wartość pomocy publicznej uzyskanej od państwa (wsparcie finansowe i ekwiwalenty dotacji)	34-35

S.1.2.	Wartość przychodów pochodzących z zamówień publicznych i % udział w całości przychodów	36
S.2	<b>POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ</b>	36-40
S.2.1.	Liczba pracowników w etatach wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego	39
S.2.2.	Liczba pracowników w etatach nowozatrudnionych wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci)	39
S.2.3.	Liczba pracowników w etatach, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie (wg. wieku i płci)	39
S.2.4.	Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego, liczba zawartych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie, liczba zakończonych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie	39
S.2.5.	Liczba pracowników zatrudnionych w outsourcingu	39
S.2.6.	Liczba pracowników niepełnosprawnych oraz ich % udział w ogóle zatrudnionych	39
S.2.7.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę	39
S.2.8.	Liczba oraz przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa i pod jego nadzorem (niezależnie czy są pracownikami własnymi, czy podmiotów trzecich, którym zlecana jest praca), pochodzących z krajów znajdujących się w gorszej od Polski sytuacji ekonomicznej lub krajów w których uprawdopodobnione jest łamane praw człowieka wg kraju pochodzenia (np. Białoruś, Ukraina, Rosja, Bułgaria, Rumunia, Mołdawia, Wietnam, Filipiny, Korea Północna, Chiny)	40
S.2.9.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania / grupach pracowniczych (np. dyrektorzy, kierownicy, pozostali pracownicy)	40
S.2.10.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków zarządu do najniższego uposażenia w przedsiębiorstwie (w przeliczeniu na pełen etat).	40
S.2.11.	Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne i świadczących usługi na terenie przedsiębiorstwa	40
S.2.12.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w outsourcingu i wykonujących pracę na terenie przedsiębiorstwa	40
S.2.13.	Łączna wysokość rocznych składek na PFRON	40
S.2.14.	Odsetek kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 m-cy od powrotu do pracy	40
S.2.15.	Informacja na temat dodatkowych świadczeń pozapłacowych dostępnych dla pracowników (np. dodatkowe ubezpieczenie, pakiety medyczne, pracowniczy program emerytalny, akcjonariat pracowniczy, karty uprawniające do korzystania z obiektów sportowych, pożyczki mieszkaniowe)	40
S.3	<b>RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA</b>	41
S.3.1.	Liczba działających w spółce związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych)	41
S.3.2.	Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. współczynnik uzwiązkowienia)	41
S.3.3.	Liczba akcji strajkowych w ostatnim roku oraz szacunkowy wpływ na wyniki przedsiębiorstwa z tym związane (w przypadku, w którym odnotowano strajki, należy opisać ich przyczynę, formę, czas trwania oraz poczynione ustalenia)	41
S.3.4.	Informacja, czy w zakładzie funkcjonuje procedura zgłaszania skarg i nieprawidłowości („hot line”) i na jakiej podstawie (np. odpowiedniej polityki). Jeśli tak, jaka jest liczba skarg związanych z obszarem praktyk zatrudnienia, które zostały zgłoszone, rozpatrzone i rozwiązane (ile skarg zostało zaraportowanych, a ile rozstrzygniętych w omawianym okresie)	41
S.3.5.	Informacja, czy w zakładzie pracy powołano radę pracowników – a w przypadku innych przedstawicieli niż rada pracowników i związki zawodowe, czy tacy przedstawiciele pracowników zostali powołani w drodze wyborów, w których mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy	41
S.3.6.	Informacja o tym, czy, a jeśli tak, to w jaki sposób oraz z jakimi rezultatami, spółka prowadzi udokumentowany dialog, w formie cyklicznych,	41



	sformalizowanych spotkań, mających na celu omówienie wzajemnych oczekiwań oraz charakter najczęściej podnoszonych kwestii i sposobu ustosunkowania się do nich przez władze spółki	
<b>S.4</b>	<b>BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)</b>	41-43
<b>S.4.1.</b>	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	42
<b>S.4.2.</b>	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	42
<b>S.4.3.</b>	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	42
<b>S.4.4.</b>	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami	42
<b>S.4.5.</b>	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności / 1 wypadek).	42
<b>S.4.6.</b>	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	42
<b>S.4.7.</b>	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	42
<b>S.4.8.</b>	Liczba stanowisk pracy, na których poziom ocenionego ryzyka zawodowego jest nieakceptowalnie wysoki (tj. konieczne są działania mające na celu zmniejszenie poziomu ryzyka)	42
<b>S.4.9.</b>	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów	43
<b>S.4.11.</b>	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym)	42
<b>S.4.12.</b>	Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców	42
<b>S.5</b>	<b>ROZWÓJ I EDUKACJA</b>	43-44
<b>S.5.1.</b>	Średnia liczba godzin szkoleniowych (lub dni szkoleniowych) na pracownika (wg płci i kategorii pracowników) – dotyczy szkoleń organizowanych przez pracodawcę	44
<b>S.5.2.</b>	Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe, którym przysługują określone uprawnienia z tego tytułu w stosunku do pracodawcy (np. urlopy szkoleniowe), ze wskazaniem liczby pracowników, którym pracodawca współfinansuje lub finansuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych	44
<b>S.6</b>	<b>ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ</b>	44
<b>S.6.1.</b>	Informacja, czy u pracodawcy została wdrożona polityka antymobbingowa i polityka antydyskryminacyjna	44
<b>S.6.2.</b>	Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	44
<b>S.6.3.</b>	Liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	44
<b>S.6.4.</b>	Liczba audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji u podwykonawców	44
<b>S.7</b>	<b>PRAWA CZŁOWIEKA</b>	45
<b>S.7.1.</b>	Liczba zgłoszonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców	45
<b>S.7.2.</b>	Liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców	45
<b>S.7.3.</b>	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka (w ujęciu wartościowym)	45
<b>S.7.4.</b>	Liczba audytów pod kątem przestrzegania praw człowieka u podwykonawców	45
<b>S.8</b>	<b>PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA</b>	45-46
<b>S.8.1.</b>	Liczba zgłoszonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców)	46
<b>S.8.2.</b>	Liczba potwierdzonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców)	46



S.8.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka z uwzględnieniem zakazu pracy dzieci lub pracy przymusowej (w ujęciu wartościowym)	46
S.8.4.	Liczba audytów pod kątem poszanowania praw człowieka u podwykonawców w zakresie przeciwdziałania pracy dzieci i pracy przymusowej	46
S.9	<b>SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE</b>	46-48
S.9.1.	Opis ewentualnych uciążliwości jakie może odczuwać lokalna społeczność w związku z prowadzeniem działalności operacyjnej przez spółkę, itp.	46
S.9.2.	Liczba skarg zgłoszonych przez społeczność lokalną, ich tematyka oraz działania spółki w odpowiedzi na nie	46
S.9.3.	Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność	46-47
S.9.4.	Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w okresie sprawozdawczym (ze wskazaniem największych obdarowanych).	48
S.9.5.	Całkowita kwota wydatkowana na sponsoring (ze wskazaniem największych sponsorowanych partnerów).	48
S.9.6.	Całkowita liczba godzin przepracowanych przez pracowników-wolontariuszy oraz liczba wolontariuszy, w ramach programu wolontariatu (o ile taki istnieje)	46-47
S.10	<b>PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI</b>	48
S.10.1.	Obszary biznesowe potencjalnie narażone na zachowania korupcyjne	48
S.10.2.	Liczba zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona korupcji	48
S.10.3.	Liczba potwierdzonych przypadków korupcji	48
S.11	<b>BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW I KONSUMENTÓW</b>	49
S.11.1.	Liczba przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktów i usług	49
S.11.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez UOKiK)	49
S.11.3.	Wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z bezpieczeństwem klientów	49
S.12	<b>KOMUNIKACJA MARKETINGOWA</b>	49-50
S.12.1.	Liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej (w tym reklamy, promocji, sponsoringu)	50
S.12.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK	50
S.12.3.	Wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej	50
S.13	<b>OCHRONA PRYWATNOŚCI</b>	50-51
S.13.1.	Liczba zdarzeń dotyczących wycieku lub nieuprawnionego wykorzystania danych osobowych (klientów, pracowników)	51
S.13.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez GIODO)	51
S.13.3.	Wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych	51
S.14	<b>OZNAKOWANIE PRODUKTÓW</b>	51
S.14.1.	Liczba przypadków niezgodności związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu	51
S.14.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce, np. przez UOKiK,	51
S.14.3.	Wartość finansowa kar związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu	51
S.15	<b>POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE</b>	51-52
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań	52

S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności	52
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach z dostawcami	52
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo)	52
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK	52
S.15.6.	Wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi	52

## IX. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG UOR

Wskaźnik	Obszar/opis wskaźnika	Strona
<b>1.</b>	<b>MODEL BIZNESOWY</b>	7-9
<b>2.</b>	<b>KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI NIEFINANSOWEJ</b>	7
<b>3.</b>	<b>POLITYKI, PROCEDURY, DOKUMENTY REGULUJĄCE:</b>	13-51
<b>3.1.</b>	Zagadnienia pracownicze	14-15, 34-40
<b>3.2.</b>	Zagadnienia społeczne	14-15, 44-46
<b>3.3.</b>	Zagadnienia środowiskowe	16-26
<b>3.4.</b>	Poszanowanie praw człowieka	45-46
<b>3.5.</b>	Przeciwdziałanie korupcji	48
<b>4.</b>	<b>ZARZĄDZANIE RYZYKAMI</b>	13-16, 21-22, 41-42, 49-50

## X. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG TAKSONOMII UE

Wskaźnik	Obszar / opis wskaźnika	Strona
<b>T.1.</b>	Udział procentowy obrotu Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023.	28-29
<b>T.2.</b>	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023.	29
<b>T.3.</b>	Udział procentowy wydatków operacyjnych Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką taksonomii UE w roku 2023.	30
<b>T.4.</b>	Informacje Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. za 2023 r., o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7 Rozporządzenia UE 2021/2178.	31-33

Podpisy Osób wchodzących w skład Zarządu STALPROFIL S.A.:

Imię i nazwisko                      Stanowisko / Funkcja

Henryk Orczykowski

Prezes Zarządu

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Sylwia Potocka-Lewicka      Wiceprezes Zarządu      podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Zenon Jędrocha      Wiceprezes Zarządu      podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym